SGT groupe

RAPPORT RSE 2025

RAPPORT RSE 2025

LE MOT DU PRÉSIDENT 3

LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES 4

Qui sommes-nous ? 4
Une entreprise familiale engagée 4
Quelques chiffres 4
Nos sociétés sœurs, en 2025 5

NOTRE DÉMARCHE RSE 6

Périmètre d'application et de reporting 6
Nos engagements 6
Notre stratégie RSE 7

SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN 8

Emploi 9
Journées portes ouvertes 9
Couverture sociale 10
Organisation du travail 10
Relations sociales 10
Santé et securité 11
Travaux & investissements responsables 12
Mobilité durable 14
Éco-pâturage 14
Formation 15
Index Égalité femmes / hommes 16
Promotion et respect des conventions fondamentales de l'OIT 17

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT 18

Politique générale en matière d'environnement 19
Implications de la SGT dans l'economie circulaire 19
Engagement en faveur du réemploi et de la durabilité 21
Pollution et gestion des déchets 24
Changement climatique : contribuer à la décarbonation de l'industrie 25
Nos actions en faveur de la décarbonation de l'industrie 26

TRAVAILLER EN PARTENARIAT AVEC NOTRE ÉCOSYSTÈME 28

Prise en compte et liens avec nos parties prenantes 29
La population locale 29
Communication et engagement sociétal 30
Partenariat & alliances stratégiques 34
Nos certifications 35

LE MOT DU PRÉSIDENT

2025 a été une année charnière pour le Groupe SGT.

En intégrant de nouvelles entités : Acti Pack, Acti Pack CZ, KKT GmbH, LA-PAC, Loire Plastic Industrie et Silte, nous avons consolidé nos expertises pour devenir un groupe plus solide et plus diversifié. Nous sommes ainsi mieux armés pour répondre aux attentes de nos clients et aux enjeux du marché.

Notre responsabilité, aujourd'hui, est claire : poursuivre notre développement sans jamais renoncer à nos engagements. Cela veut dire continuer d'innover, faire progresser l'économie circulaire, réduire notre empreinte environnementale et garantir à chacun un environnement de travail sûr et respectueux.

Ce rapport illustre les actions menées tout au long de l'année.

Je tiens à remercier l'ensemble de nos collaborateurs qui font vivre cette dynamique collective et s'engagent, chaque jour, pour l'avenir du Groupe SGT.

Frédéric MIGNOT
Président du Groupe SGT

LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES

SGT groupe

Qui sommes-nous ?

La SGT (Société Générale des Techniques) est spécialisée dans la fabrication de préformes en PET & RPET destinées au conditionnement de liquides alimentaires (lait, eaux, jus, sodas, huile, vinaigre, vin et spiritueux, sirop, sauce & condiment, yaourt ...) et non alimentaires (produits ménagers, produits d'hygiène, liquides automobiles ...).

Grâce à un savoir-faire pointu basé sur des équipements de dernière génération, la SGT est devenue au fil des années un acteur incontournable du marché de la plasturgie.

Le Groupe a franchi une nouvelle étape importante avec l'intégration d'Axium Packaging, une entreprise reconnue pour son savoir-faire dans la fabrication d'emballages plastiques — pots, flacons, bouchons — en PET vierge et recyclé. Axium Packaging compte près de 385 collaborateurs répartis sur six sites de production en Europe : trois en France, un en Allemagne, un en Italie et un en République tchèque.

Ce rapprochement renforce notre présence à l'échelle européenne et nous permet d'élargir notre champ d'activité vers les marchés de la cosmétique et de la parapharmacie. Une belle avancée pour continuer à proposer des solutions d'emballage innovantes, durables et toujours plus adaptées aux besoins de nos clients.

Une entreprise familiale engagée

- Entreprise familiale créée en 1981
- 4 sites en France et 4 sites en Algérie
- 3 « produits phares » : les préformes, les bouchons et le rPET
- Capacités de production en 2025 : 7,2 milliards de préformes/an et 3,6 milliards de bouchons/an pour SGT et 28 000 t de CIRPET pour SGR.

Quelques chiffres

SGT SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES

SGT france

181 SALARIÉS
en 2025

+ DE 260 RÉFÉRENCES
en PET & RPET, monocouche et multicouche dans notre catalogue préformes

198.1 M€
CA en 2025

+ DE 400 CLIENTS
répartis dans le monde.

SGR SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DE RECYCLAGE

SGR france

26 SALARIÉS
en 2025

LE CIRPET
Notre produit

39.1 M€
CA en 2025

EXCLUSIF
Ce produit est exclusivement dédié aux clients de SGT

Nos sociétés sœurs, en 2025

ACTI PACK FRANCE

- **Activité :** conception et fabrication de pots et flacons en PET et rPET
- **Effectif :** 99 salariés
- **CA :** 35.3 millions d'euros

ACTI PACK CZ RÉPUBLIQUE TCHÈQUE

- **Activité :** fabrication de pots et flacons en PET et rPET et de flacons en PEHD
- **Effectif :** 87 salariés
- **CA :** 15.3 millions d'euros

LAPAC

- **Activité :** injection plastique (capsules, sticks, roll-on et solutions de bouchage)
- **Effectif :** 26 salariés
- **CA :** 4.6 millions d'euros

LOIRE PLASTIC INDUSTRIE

- **Activité :** injection plastique (bouchons, capsules, couvercles et boîtes)
- **Effectif :** 49 salariés
- **CA :** 10.6 millions d'euros

SILTE

- **Activité :** fabrication de pots et flacons en PET, rPET et PEHD
- **Effectif :** 28 salariés
- **CA :** 7 millions d'euros

KKT GMBH

- **Activité :** fabrication d'emballages en PET, rPET, PP et PEHD
- **Effectif :** 94 salariés
- **CA :** 17.2 millions d'euros

NOTRE DÉMARCHE RSE

Périmètre d'application et de reporting

La stratégie RSE du Groupe s'applique sur les sites de Rezé (en Loire-Atlantique) et de Fragnes-La-Loyère (en Saône-et-Loire).

Nos engagements

La SGT promeut et respecte les principaux standards internationaux en matière de RSE dont certains principes se retrouvent dans les conventions de l'OIT ou dans le code de l'ETI. Le Groupe se conforme aux principes suivants :

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'Homme
3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociations collectives
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchants à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.

Nous contribuons à 7 des 17 objectifs du développement durable.

ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.

ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourage l'innovation.

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables.

ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

ODD 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.

ODD 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.

Notre stratégie RSE

La stratégie RSE de la SGT/SGR est fondée sur 3 enjeux majeurs déclinés en 6 axes stratégiques :

SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN

- Santé et sécurité des salariés
- Compétences et capital humain

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

- Limitation de notre impact environnemental en décarbonant notre industrie
- Développement de l'économie circulaire

INNOVER POUR UN FUTUR DURABLE

- Gestion de l'innovation
- Amélioration de la performance

TRAVAILLER EN PARTENARIAT AVEC NOTRE ÉCOSYSTÈME

- Développer les partenariats locaux
- Développer les prestations de service
- Chacun des axes stratégiques est décliné en plusieurs actions qui seront détaillées dans ce rapport.

Chacun des axes stratégiques est décliné en plusieurs actions qui seront détaillées dans ce rapport.

SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN

La pérennité de l'entreprise repose également sur l'engagement des hommes et des femmes qui travaillent chaque jour dans nos usines. Un code de conduite a été élaboré pour refléter les valeurs que chaque membre de notre équipe est appelé à incarner. Ce document établit des principes directeurs qui guident nos actions et nos interactions au quotidien.

Pour en savoir plus sur notre code de conduite et les valeurs qui animent notre entreprise, vous pouvez le télécharger directement sur notre site internet via le QR code ci-contre.

Ce code de conduite est essentiel pour renforcer la culture d'entreprise et garantir un environnement de travail respectueux, éthique et aligné sur nos objectifs de durabilité et de responsabilité sociale.

Emploi

La SGT poursuit le développement et la structuration de ses effectifs pour accompagner sa croissance de manière proactive. À cet effet, l'entreprise organise régulièrement des campagnes de recrutement ciblées, tant sur des postes techniques que sur des fonctions de support.

Dans un souci d'investissement dans la jeunesse et de promotion de la formation professionnelle, la SGT offre chaque année des opportunités d'apprentissage aux jeunes à travers des stages, des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation. Ces périodes d'alternance permettent non seulement aux jeunes de développer leurs compétences dans un environnement professionnel mais également d'envisager une intégration à long terme au sein de notre entreprise, avec la possibilité d'un recrutement en CDI à l'issue de leur formation.

Depuis de nombreuses années, notre groupe entretient des partenariats solides avec plusieurs écoles, favorisant ainsi un échange mutuellement bénéfique entre l'entreprise et les institutions éducatives, tout en contribuant à l'émergence de talents qualifiés et engagés pour répondre aux défis présents et futurs de notre entreprise.

Journées portes ouvertes

À la SGT, nous avons à cœur de transmettre notre passion pour la plasturgie et de faire découvrir nos métiers aux jeunes générations. En tant que maître d'apprentissage engagé, nous participons régulièrement aux journées portes ouvertes organisées par nos lycées partenaires.

Cette année, nous avons eu la chance d'accueillir 27 stagiaires et 8 apprentis au sein de la SGT. Une belle manière de faire grandir la relève et de continuer à faire vivre notre métier avec passion.

En septembre 2025, nous avons participé au Big Bang de l'Emploi, en partenariat avec la Région, POLYVIA, acteur majeur de la filière plasturgie, et notre OPCO, qui accompagne les entreprises du secteur dans la formation initiale et continue.

À cette occasion, notre OPCO était présent à nos côtés pour faire découvrir les métiers de la branche grâce à des animations ludiques, des jeux et des casques de réalité virtuelle.

Cet événement a suscité un réel intérêt auprès des visiteurs, notamment des jeunes, venus nombreux échanger avec nos équipes et découvrir les opportunités offertes par les métiers de la plasturgie.

Dans un contexte de perpétuels besoins en recrutement pour accompagner la croissance et le développement des compétences des collaborateurs, la SGT a mis en place avec ses équipes RH et management des People reviews à échéance trimestrielle. Ces points d'échange permettent d'identifier les potentiels, d'accompagner les parcours professionnels et d'anticiper les besoins futurs de l'entreprise.

Ces revues permettent aux managers et aux équipes RH de partager une vision commune des compétences, des performances et des perspectives d'évolution des collaborateurs. Elles constituent un levier essentiel pour construire les plans de développement, préparer les mobilités internes et accompagner la succession sur les postes clés.

La SGT a participé au salon de l'emploi en novembre 2025 organisé par le Grand Chalon.

Dimitri Bordet, Maxime Durand et Sonia Gadais au forum emploi de Chalon-sur-Saône.

Coorganisé avec la mission locale du Chalonnais, cette journée facilite la rencontre directe avec les demandeurs d'emploi (jeunes, étudiants, grand public, personnes en reconversion, personnes en situation de handicap). De nombreux contacts ont été pris sur notre stand par notre Responsable Adjointe RH et le responsable d'atelier. Un chef d'équipe est également venu à la rencontre des candidats pour promouvoir les opportunités d'emplois sur notre site.

ACCUEIL DES ÉTUDIANTS

Le site de Saint-Étienne accueille également de façon régulière des étudiants de Master 2 de l'ESEPAC et de Centrale Lyon. Ces rencontres permettent de faire découvrir nos métiers, nos savoir-faire et les opportunités offertes par le Groupe.

Couverture sociale

Implantée aux portes de Nantes, la SGT participe aux frais de restauration de ses collaborateurs par une contribution patronale prenant la forme de ticket restaurant ou indemnité de repas. Les salaires de base sont en moyenne supérieurs de 20 % aux minimas prévus par la convention collective de la plasturgie.

En termes d'avantages sociaux, la SGT offre à ses collaborateurs un 13e mois, des primes vacances, un accord de participation, des chèques vacances, des chèques cadeaux, une mutuelle, ainsi qu'une prise en charge à 50 % de l'abonnement aux transports en commun.

De plus, tout salarié bénéficie d'une assurance contre le risque incapacité de travail, invalidité et décès, avec une prévoyance complémentaire co-financée par le salarié et la SGT à hauteur de 50 %.

Les contrats prévoyance et frais de santé sont suivis et lorsqu'ils sont bénéficiaires de manière significative, nous sollicitions notre assureur pour améliorer les garanties et ainsi couvrir au mieux nos collaborateurs.

La société pilote finement la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences pour répondre à la croissance constante de la société et pallier notamment les départs en retraite ainsi que la difficulté de fidéliser les équipes de production travaillant en 5x8.

Un enjeu de transfert des savoir-faire anime donc la SGT depuis plusieurs années.

DONNÉES
SGT FRANCE

181
salariés au 31/12/2025

10,15 ANS
Ancienneté moyenne

42,14 ANS
Âge moyen

18 %
de femmes

Organisation du travail

Le process de fabrication de préformes par injection nécessite un fonctionnement de nos outils industriels de façon continue. Un cycle de travail sur 5 semaines a donc été défini pour les équipes de production conjointement avec le médecin du travail et les représentants du personnel. Il a été pensé pour limiter au maximum les impacts physiologiques de ce rythme de travail alterné.

La production est arrêtée 2 semaines en fin d'année pour réaliser les opérations de maintenance préventive et permettre aux collaborateurs de profiter des fêtes de fin d'année.

En référence à l'accord du 25 janvier 2001 applicable dans l'entreprise **la durée du travail est fixée à 35 heures hebdomadaires. Les équipes travaillent 37,50 par semaine à raison de 5 jours par semaine. Ils bénéficient de journées de repos en compensation.**

Un espace de pause doté d'une vaste terrasse et d'une salle de restauration lumineuse, isolée du bruit est mise à disposition des collaborateurs. Sa conception permet une meilleure qualité du temps de repos.

Relations sociales

Le Comité Social et Économique (CSE) est l'organe qui représente le personnel au sein de l'entreprise. Sa mission est de défendre les intérêts des salariés dans le cadre des décisions relatives à la gestion, à l'évolution économique et financière de l'entreprise. Les représentants des employés peuvent ainsi émettre des observations et contribuer activement aux projets.

Les réunions entre le CSE et la direction de la SGT se tiennent régulièrement, favorisant le dialogue et la collaboration. Chaque réunion donne lieu à la publication d'un procès-verbal, garantissant la transparence des échanges et des décisions prises.

Ainsi en 2025, il y a eu :

5
Réunions CSE

4
Réunions CSSCT

Afin de renforcer le dialogue social avec les représentants du personnel, de répondre aux attentes opérationnelles exprimées par les salariés sur le terrain et de favoriser une communication régulière sur les actions et les projets de l'usine, des réunions opérationnelles du CSE ont été mises en place en 2025 au sein de la société SGT.

Ces réunions rassemblent le responsable d'usine, la responsable des ressources humaines et les représentants du personnel. Elles constituent un espace d'échange permettant d'aborder les sujets du quotidien, de partager l'avancement des projets et d'apporter des réponses concrètes aux préoccupations des équipes.

Par ailleurs, des temps d'échanges quotidiens sont également organisés entre les équipes de production et les services associés pour favoriser le partage d'informations et le déploiement de plans d'actions coconstruits.

RENFORCER LA COHÉSION DES ÉQUIPES

Afin de favoriser les échanges et de renforcer la cohésion entre les équipes, des temps de convivialité sont régulièrement organisés sur les différents sites du Groupe. Une réunion annuelle permet de partager les temps forts de l'entreprise avant de réunir les collaborateurs autour d'une activité conviviale. Par ailleurs, des repas sont organisés avant les congés d'été et les fêtes de fin d'année afin de remercier les équipes et de partager un moment d'échange informel.

Santé et securité

51 personnes ont été vues en visite médicale en 2025 soit 28% de notre effectif.

Chez nous, la sécurité de tous est une priorité absolue, ancrée dans chaque aspect de notre activité.

La SGT offre également la possibilité de temps partiel thérapeutique pour faciliter le retour au travail ainsi, en 2025, cinq personnes en ont bénéficié.

Pour assurer la sécurité, la SGT alloue des ressources significatives. Le service QHSE compte 13 personnes, dont un animateur sécurité, démontrant ainsi l'engagement de l'entreprise envers la sécurité de ses employés.

Chaque nouveau projet est pensé de façon à améliorer l'existant et, plus particulièrement, les postes sujets à des postures pénibles ou à des actions à risque. Les bonnes pratiques d'un site deviennent des standards pour les autres.

Prenons l'exemple de la nouvelle ligne de préparation matière mise en place à Rezé, suite aux retours d'expérience positifs des pratiques adoptées à Chalon.

0.5
Taux de gravité

SEMAINE DE LA QVCT

Chaque année, Acti Pack et Loire Plastic Industrie consacrent une semaine entière à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). À cette occasion, de nombreux ateliers sont proposés aux collaborateurs autour du bien-être physique et mental : nutrition, sommeil, gestion du stress, massages, kinésithérapie, pilates ou encore cosmétique maison.

Travaux & investissements responsables

AMÉNAGEMENT DES BUREAUX À FRAGNES-LA-LOYERE

Afin d'améliorer les conditions de travail et de favoriser la collaboration, les bureaux du site de Fragnes La Loyère ont fait l'objet d'un réaménagement. Cette nouvelle organisation des espaces répond aux besoins des équipes tout en offrant un environnement de travail plus fonctionnel.

De nouveaux bureaux individuels ont été aménagés afin de garantir des espaces adaptés aux missions nécessitant calme et confidentialité. En parallèle, un openspace a été créé pour encourager le travail collaboratif et faciliter les échanges au quotidien.

Les services « Qualité » et « Maintenance » ont été regroupés au sein d'une même zone de travail. Cette proximité favorise une communication plus fluide, accélère les échanges d'informations et renforce la coordination entre les équipes.

Une nouvelle salle de réunion, plus lumineuse, plus aérée et mieux agencée a également été créée. Elle offre un cadre plus agréable pour les réunions.

Des films adhésifs ont été installés sur les surfaces vitrées des bureaux. Ils préservent la confidentialité des postes de travail, notamment des écrans d'ordinateur, tout en conservant la luminosité naturelle et une sensation d'ouverture sur les espaces extérieurs.

Enfin, les bureaux des responsables de production SGT et SGR ont été repositionnés au plus près des ateliers. Cette implantation renforce la proximité avec les équipes de terrain et contribue à une meilleure réactivité opérationnelle.

SÉCURISATION DES CIRCULATIONS PIÉTONNES

Dans le cadre de l'amélioration de l'organisation du stockage, des actions ont été mises en place pour rendre les espaces plus lisibles et plus efficaces. L'objectif est de mieux structurer les zones afin de faciliter le rangement et les flux au sein de l'unité de production de SGT Chalon.

La sécurité des déplacements a également été renforcée. Les passages piétons ont été clairement matérialisés par de la signalétique au sol. Des barrières de protection ont également été installées afin de mieux délimiter les cheminements piétons et de renforcer la séparation entre les zones de circulation des personnes et celles des engins. Ces aménagements contribuent à réduire les risques d'accident et illustrent l'engagement du Groupe SGT à faire de la sécurité sa priorité numéro un.

INSTALLATION DE PANIERS FILTRANTS SUR AVALOIRS

Afin de limiter le rejet de matières plastiques dans le réseau d'eaux pluviales, des dispositifs de filtration ont été installés sur les avaloirs situés devant les locaux SGR. Cette action s'inscrit dans une démarche de réduction des impacts environnementaux et d'amélioration de la gestion des rejets industriels. Elle est également en cohérence avec notre engagement dans l'opération Clean Sweep, qui vise à prévenir toute perte de granulés plastiques dans l'environnement.

Trois paniers filtrants ont été mis en place sur les avaloirs concernés. Ce système permet de retenir les déchets solides avant leur entrée dans le réseau d'eaux pluviales.

OPTIMISATION DU NETTOYAGE SOUS LES SILOS

En février 2025, le site de Fragnes La Loyère a réalisé des travaux de bitumage de la zone située sous les silos de stockage de PET. Auparavant recouvert de gravillons, cet espace rendait difficile la récupération des granulés tombés au sol lors du remplissage des silos.

Ce nouvel aménagement facilite désormais le nettoyage de la zone et permet de conserver un environnement de travail plus propre.

Mobilité durable

La SGT poursuit son engagement en faveur d'une mobilité plus durable en encourageant ses collaborateurs à privilégier les transports en commun, le covoiturage, le vélo, la marche et les réunions en visioconférence lorsque cela est possible.

Cet engagement est formalisé dans une charte des déplacements responsables, régulièrement mise à jour et accessible sur l'intranet.

Pour accompagner ces pratiques, le Groupe met également à disposition un local à vélos sécurisé ainsi qu'un rack de stationnement pour trottinettes.

En 2025, 22 % des collaborateurs utilisent un mode de transport alternatif pour leurs trajets domicile-travail, qu'il s'agisse du vélo, du tramway, du train, du bus ou du covoiturage.

Cette part est en hausse de 4 points par rapport à 2024, illustrant l'engagement croissant des collaborateurs en faveur de solutions de mobilité plus durables et contribuant à la réduction de l'empreinte environnementale de leurs déplacements.

Éco-pâturage

Le site Acti Pack de Loire Plastic Industrie de Saint-Étienne poursuit également ses actions en faveur de l'environnement. Une partie des espaces verts est entretenue grâce à un éco-pâturage assuré par un troupeau de brebis.

Cette solution permet de limiter l'utilisation d'engins motorisés tout en favorisant la biodiversité.

Le site Acti Pack et Loire Plastic industrie de Saint-Étienne entretient 18 % de ses espaces verts par éco-pâturage.

Formation

Notre politique des ressources humaines favorise la mobilité interne, considérée comme un puissant vecteur de motivation et de fidélisation des équipes.

Chaque année, de nombreux collaborateurs sont promus à de nouvelles fonctions. Ces promotions sont soutenues par des formations internes et externes, qui visent à développer les compétences nécessaires et à permettre aux collaborateurs de s'épanouir dans leurs nouveaux rôles.

En production, les opérateurs injection suivent également un programme de formation interne dont 14 jours sont consacrés sont à la formation spécifique qualité.

2025, 139 salariés SGT – soit 77 % de nos effectifs – ont bénéficié d'une formation avec une durée moyenne de 8.21 heures.

Les autres sociétés du Groupe poursuivent également leurs actions en faveur du développement des compétences. En 2025, le taux de salariés formés atteint notamment 99 % chez Acti Pack CZ, 74 % chez Acti Pack et 62 % chez Loire Plastic Industrie.

L'intégration du pôle formation interne poursuit son déploiement. En 2025, l'ensemble des techniciens d'atelier a bénéficié d'un accompagnement par le formateur dans le cadre du module spécifique consacré au démarrage des presses.

Cette formation vise à garantir le respect des procédures, à accompagner la montée en compétences des collaborateurs et à homogénéiser les pratiques au sein des équipes, afin d'assurer un niveau de qualité et de performance conforme aux standards de l'entreprise.

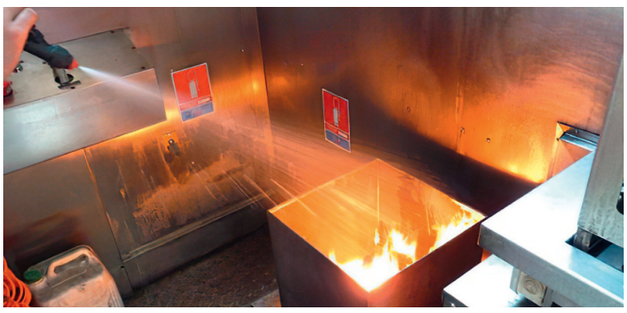
Ce dispositif a également été étendu à l'accompagnement des nouveaux collaborateurs, qu'il s'agisse des apprentis ou des salariés recrutés sur des postes de production (techniciens d'atelier et opérateurs injection).

Il permet de standardiser le parcours de formation à l'intégration tout en assurant un accompagnement personnalisé de chaque nouvelle recrue. Cette démarche favorise une montée en compétences progressive, une appropriation des bonnes pratiques et une intégration réussie au sein des équipes.

FORMATION ÉQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION

Dans le cadre de notre démarche de prévention des risques, les salariés de SGT et de SGR ont suivi une formation EPI (Équipier de Première Intervention) animée par le CNPP. Cette formation a permis de rappeler les consignes à appliquer en cas de départ de feu et de se former à l'utilisation des extincteurs et des robinets d'incendie armés (RIA).

Des exercices de mise en situation, réalisés à l'aide du camion pédagogique du CNPP, ont permis aux participants de s'entraîner dans des conditions proches de la réalité et d'acquérir les bons réflexes pour intervenir rapidement et en toute sécurité.



LABEL EMPLOYEUR PARTENAIRE DES SAPEURS-POMPIERS

En 2025, Acti Pack a obtenu le label « Employeur partenaire des sapeurs-pompiers ». Cette distinction récompense les entreprises qui facilitent l'engagement de leurs collaborateurs en tant que sapeurs-pompiers volontaires.

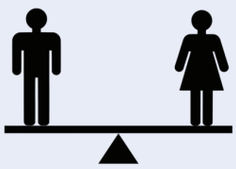
Index Égalité femmes / hommes

Ecart de rémunération:
incalculable

Indicateur retour de congé maternité :
15/15

Ecart d'augmentations individuelles :
35/35

Nombre de salariés sous représentés parmi les + 10 hautes :
5/10



55/60 *

* Index non calculable sur 100

La SGT a la volonté d'œuvrer en faveur de l'égalité femmes-hommes au sein de ses équipes. La direction s'engage à poursuivre la mise en place d'actions permettant d'améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes tant sur la rémunération que sur les évolutions de carrières, l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle et les conditions de travail.

Acti Pack obtient un index égalité femmes-hommes de 92/100 en 2025.

L'inclusion de salariés en situation de handicap dans nos effectifs :
Treize salariés bénéficiaires d'une Reconnaissance de Qualité de Travailleurs Handicapés accompagnent la SGT, soit 7.7%.

Plusieurs sociétés du Groupe dépassent le taux légal d'emploi de travailleurs en situation de handicap, notamment KKT GmbH (11,16 %), LAPAC (8,7 %) et Acti Pack (6,19 %).

Notre entreprise peut être amenée à aménager les postes et l'organisation de travail de ses salariés.

SAPRENA
Créons ensemble notre richesse

Par ailleurs, la SGT a noué depuis de nombreuses années un partenariat avec la société SAPRENA, entreprise inclusive qui allie performance économique et richesse sociale.

Promotion et respect des conventions fondamentales de l'OIT

La SGT adhère pleinement aux principes de la charte de l'OIT et œuvre quotidiennement à leur application au sein de toutes les entreprises du Groupe en veillant :

- Au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective
- À l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession
- À l'élimination du travail forcé ou obligatoire
- À l'abolition effective du travail des enfants
- À la promotion de la diversité et à l'absence de discrimination et harcèlement
- À la mise en place d'un dispositif d'alerte éthique

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

Politique générale en matière d'environnement

Notre entreprise fabrique des préformes de qualité en garantissant la sécurité des consommateurs et en respectant les exigences règlementaires applicables à notre secteur d'activité.

La politique environnementale **2026-2028** de la SGT s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue visant à réduire l'impact environnemental de ses activités sur les sites de Fragnes-la-Loyère et de Rezé.

Elle repose sur trois axes prioritaires pour lesquels nous nous sommes fixé des objectifs :

1. La prévention et la réduction des déchets (avec notamment une baisse ciblée de 10 % des DIB d'ici 2028 et un objectif de zéro émission de microplastiques par le maintien de la conformité au décret 2021-461 sur lequel nous sommes audités tous les 3 ans),

2. Demeurer des acteurs de l'économie circulaire

- Nous souhaitons référencer au moins 50 % de nos fournisseurs sur le territoire français
- Nous souhaitons maintenir à 97% minimum le taux de valorisation de nos déchets et sous-produits.
- Nous avons atteint un taux de 49% de réemploi de nos emballages sur le marché français en 2025 et souhaitons maintenir ce taux ;

3. Limiter l'impact de nos activités sur le climat et décarboner l'entreprise

- Maintenir le Label MORE
- Atteindre minimum 30% de RPET dans nos productions en 2030
- Réduire les consommations d'énergie électrique de 1.5% par an à la tonne transformée sur notre site de Rezé et de 0.5% sur notre site de Fragnes la Loyère.

Cette politique mobilise l'ensemble des équipes et bénéficie de l'implication directe de la Direction, avec l'engagement de fournir les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés.

Vous pouvez consulter notre politique environnementale 2026-2028 sur notre site internet.

Implications de la SGT dans l'economie circulaire

La SGT s'engage activement dans l'économie circulaire en intégrant de plus en plus de R-PET dans ses productions et en maîtrisant en interne le recyclage de la matière. Cette maîtrise de la boucle matière nous permet de proposer à nos clients des solutions d'emballages durables, conçues pour être réutilisées, recyclées et intégrer pleinement les principes de l'économie circulaire.

APPROVISIONNEMENT DURABLE

Depuis de nombreuses années, le Groupe SGT place la préservation des ressources naturelles au cœur de ses décisions d'achat et de production.

Notre politique d'approvisionnement s'appuie sur des critères environnementaux exigeants et une volonté constante de soutenir une économie circulaire, locale et responsable. Cette démarche s'est concrétisée par des choix structurants, à commencer par la décision de notre Président Frédéric MIGNOT de créer en 2019 le premier site de recyclage SGR à Chalon-sur-Saône. Ce virage stratégique visait à maîtriser l'approvisionnement en R-PET, à garantir la traçabilité des matières et à inscrire notre entreprise comme un acteur engagé de la transition écologique. En 2024, l'inauguration d'un second site SGR à Rezé est venue renforcer cette dynamique, augmentant ainsi notre capacité de recyclage de bouteilles en PET.

Cette capacité en amont nous permet aujourd'hui d'intégrer une part croissante de R-PET dans nos préformes tout en sécurisant un approvisionnement stable et responsable. Nous accompagnons également nos clients dans cette transition en les encourageant à concevoir des emballages plus durables : intégration de R-PET, utilisation et entretien de nos emballages réutilisables (caisses plastiques, box carton/fil) et co-développement de solutions éco-conçues plus légères, recyclables et sobres en ressources.

En favorisant ces synergies, nous renforçons collectivement notre impact positif sur la chaîne de valeur et contribuons à préserver les ressources naturelles pour les générations futures.

Le PET recyclé produit par la SGR a été baptisé CIRPET soit la combinaison entre « CIRculaire » et « RPET ».

Préformes et bouteilles fabriquées à partir de 100% de CIRPET

Granulés de CIRPET

Avec SGR Rezé, nous avons la capacité de recycler 36% des préformes que nous avons vendues à nos clients et qui seront mises sur le marché sous forme de bouteilles. Ceci représente près d'1 milliard de bouteilles.

Grâce à l'utilisation du CIRPET, nous avons économisé 28.57% d'émission de CO_2equ en 2025 sur la part matière.

Les différentes sociétés du Groupe incorporent de la matière recyclée dans leurs productions. Les taux varient selon les produits fabriqués et les marchés adressés :

SOCIÉTÉ	% MATIÈRE RECYCLÉE
Acti Pack France	36 %
Loire Plastic Industrie	3 %
LAPAC	26 %
Acti Pack CZ	18 %
Silte	7 %
KKT	16 %
SGT France	31,5 %

Engagement en faveur du réemploi et de la durabilité

NOS BOXES RÉUTILISABLES

Nous plaçons le réemploi au cœur de notre démarche environnementale, en cherchant systématiquement à prolonger la durée de vie des matériaux que nous utilisons. Par exemple, les emballages en carton servant au transport de nos préformes sont réutilisés en moyenne trois fois, réduisant ainsi les besoins en emballages neufs et limitant la production de déchets. Par ailleurs, plusieurs de nos clients font le choix de boxes métalliques, reconnus pour leur longévité et leur robustesse, ce qui en fait une alternative particulièrement durable.

Zone de stockage des boxes cartons et métalliques de Rezé (ci-dessus) et Chalon (ci-dessous).

Cette initiative illustre concrètement notre volonté d'innover en faveur de solutions durables, en limitant notre impact environnemental à chaque étape du processus.

LES PALETTES LOCATIVES

Nous privilégions, chaque fois que possible, le modèle de location de palettes, convaincus de ses nombreux atouts en matière de durabilité et de réemploi.

Tout d'abord, cette démarche répond à une forte demande de nos clients embouteilleurs, qui reconnaissent dans ce modèle une solution logistique fiable, performante et en adéquation avec leurs propres engagements environnementaux.

Ensuite, la qualité et la robustesse des palettes IPP permettent un réemploi intensif sur de nombreux cycles logistiques, tout en respectant les exigences rigoureuses de l'industrie agroalimentaire. Cette longévité des produits contribue à limiter la consommation de ressources et à réduire les besoins en fabrication de nouvelles palettes.

Enfin, et surtout, ce modèle incarne pleinement notre engagement pour une économie circulaire fondée sur la réutilisation, la réduction des déchets et la valorisation des ressources existantes. En louant des palettes plutôt qu'en utilisant des solutions à usage unique, nous favorisons un cycle de vie prolongé des produits, plus vertueux pour l'environnement et plus responsable à long terme.

Cette stratégie s'inscrit dans une démarche proactive de durabilité, qui conjugue réduction de l'empreinte environnementale, satisfaction des clients et valorisation des pratiques circulaires au sein de notre chaîne logistique.

49 %
de réemploi des emballages*

55 %
de réemploi des emballages à la SGR

**Emballages de produits de SGT mis à la vente sur le marché français toutes activités confondues en 2025*

PRÉFORME INNOVANTE : DESIGN ET PERFORMANCE

Le Groupe SGT a développé une nouvelle préforme 28 PCO 1810 de 39 g, destinée aux bouteilles de 0,5 L à 1,5 L pour les eaux plates et gazeuses.

Cette préforme se distingue par sa structure multicouche bicolore, avec une couche bleue intégrée entre deux couches de PET.

Après soufflage, elle offre un rendu visuel moderne et différenciant.

Au-delà de son aspect esthétique, cette technologie améliore la barrière à l'oxygène, contribuant à une meilleure conservation du produit. Son poids optimisé permet également de limiter la consommation de matière.

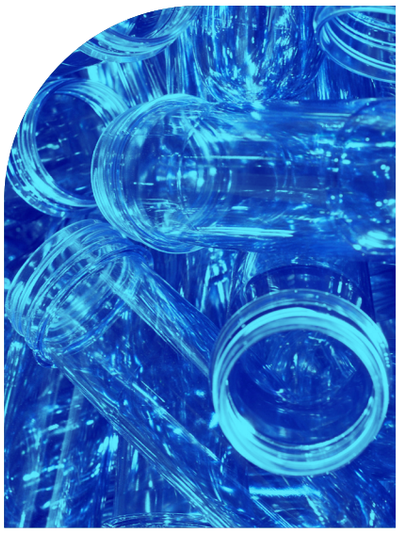
Cette innovation associe ainsi performance technique, design et démarche d'éco-conception.

DRINKTEC 2025

En septembre 2025, la SGT a participé au salon Drinktec aux côtés de ses sociétés sœurs, Acti Pack et KKT GmbH. Ce rendez-vous international a été l'occasion de présenter le savoir-faire du groupe et nos dernières innovations.

Nous y avons notamment mis en avant notre préforme PET monocouche destinée au conditionnement du lait UHT.

Cette solution offre les mêmes performances de conservation qu'un emballage multicouche, tout en étant plus simple à fabriquer et à recycler. Cette préforme 100% recyclable s'inscrit dans notre démarche en faveur d'un emballage plus durable.



Les visiteurs ont également pu découvrir l'ensemble de notre gamme de préformes et échanger avec nos équipes.

GESTION EFFICACE DES MATIÈRES ET PRODUITS EN FIN DE VIE

Le PET est aujourd'hui le polymère le plus performant en matière de fin de vie produit : il est hautement valorisable, largement collecté, facile à recycler et donc idéalement réutilisable dans les emballages alimentaires. Grâce à sa recyclabilité éprouvée, il s'intègre parfaitement dans une logique d'économie circulaire. Depuis de nombreuses années, il est collecté via les bacs jaunes chez les particuliers ou à travers des dispositifs spécifiques tels que les points de collecte ECOBOX ou les machines B.BOT.

Consciente de ces enjeux, la SGR s'est engagée dès 2021 dans une démarche active de collecte et de valorisation des bouteilles en PET. Une machine ECOBOX, installée dans le centre LECLERC d'Issoudun, permet aux consommateurs de déposer leurs bouteilles plastiques usagées. En échange de ce geste écoresponsable, ils reçoivent des bons d'achat à utiliser en magasin, renforçant ainsi leur implication dans la boucle de recyclage.

Une fois collectées, les bouteilles sont compactées ou broyées, puis acheminées vers une société de tri et de lavage, avant d'arriver chez SGR sous forme de paillettes de PET recyclé. Cette matière première est ensuite transformée en CIRPET, un PET recyclé de haute qualité destiné à la fabrication de nouvelles bouteilles, prolongeant ainsi la vie utile du matériau et réduisant significativement l'impact environnemental de l'emballage.

Kiosque à collecte SGR installé sur le parking du E.Leclerc d'Issoudun (36).

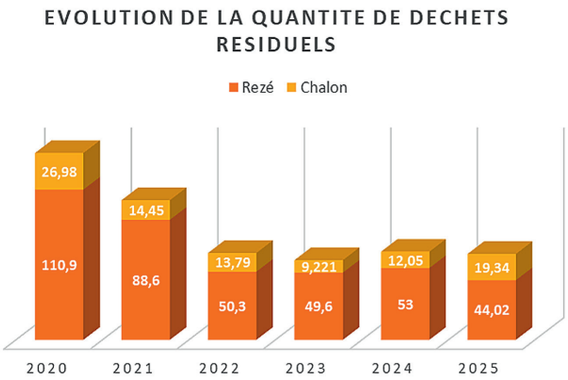
Pollution et gestion des déchets

Nous travaillons quotidiennement à la réduction et l'amélioration du tri des déchets, des rebuts et de leur valorisation. Grâce à nos efforts quotidiens nous avons réussi à considérablement limiter la quantité de déchets résiduels sur nos sites.

La part des déchets résiduels a baissé de 60% en 5 ans sur le site de Rezé et de 28% sur celui de Fragnes le Loyère.

Le gain sur les émissions de gaz à effet de serre résultant de cette diminution sur cette période est 53.9% par rapport à 2021.

Camion de balles de big-bags et de saches PEBD chargées pour être recyclées.



Nous avons valorisé **98%** de nos déchets en 2025.

ORGANISATION DE LA COLLECTE

Depuis 4 ans, nous avons mis en place un tri sélectif des déchets au sein de l'entreprise.

Nous nous sommes assurés que l'ensemble du personnel soit sensibilisé à l'enjeu du tri des déchets à travers une campagne d'information interne incluant de l'affichage, de l'étiquetage sur les poubelles et de l'information dans les espaces communs.

Aujourd'hui, nous disposons de 6 types de poubelles pour déchets spécifiques dans les bâtiments administratifs et salles de pauses :

- Collecteurs de gobelets en plastique
- Collecteurs de papier
- Collecteurs de chiffons et dosettes à café
- Collecteurs de déchets organiques
- Collecteurs de cigarettes
- Collecteurs de piles et batteries

Des zones spécifiquement dédiées aux stockages des déchets en extérieur sont aménagées.

Bennes de collecte de déchets sur le site de Chalon sur Saône

ÉVITER LA DISPERSION DES MICROPLASTIQUES

Operation Clean Sweep®

La perte de granulés plastique est la troisième source de pollution plastique en EU-27.

En tant que stockeur, manipulateur et transformateur de granulés plastique la SGT et la SGR se sentent concernées et investies pour limiter la dispersion des granulés dans l'environnement.

La SGT adhère aux engagements de l'opération Clean Sweep depuis 2016.

Grâce à une campagne de sensibilisation en interne et un programme de formation, nos collaborateurs sont pleinement informés et impliqués dans la lutte contre la dispersion de granulés dans l'environnement.

Nous avons été ré-évalués en fin d'année 2025 par l'AFNOR qui nous a remis un certificat de conformité au décret n° 2021-461 relatif à la Prévention de la dispersion des granulés plastiques (GPI) pour chacun de nos sites.

Depuis 2022 nous réalisons deux audits internes par an sur chaque site et un groupe de travail décide des actions nécessaires à mettre en œuvre pour améliorer nos résultats.

Changement climatique : contribuer à la décarbonation de l'industrie

LE SUIVI D'ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Un bilan énergétique réalisé en 2020 nous a permis de calculer notre empreinte carbone selon le périmètre SCOPE 2. Soucieux d'avoir une vision plus complète de notre impact environnemental, nous avons jugé essentiel d'élargir cette évaluation au SCOPE 3, en intégrant l'ensemble des émissions indirectes liées à nos activités.

Cette analyse couvre l'ensemble de nos sites de production, à savoir :

- la fabrication de préformes en PET et rPET chez SGT,
- ainsi que la production de rPET à partir de paillettes issues de la collecte de bouteilles en PET, réalisée par SGR.

Pour mener à bien cette démarche, nous avons rejoint un groupe de travail coordonné par IPC et EVEA, qui met à disposition un outil de calcul basé sur les facteurs d'émission des bases ECOINVENT et Base Empreinte® de l'ADEME, en accord avec la méthodologie officielle du Bilan Carbone®.

Répartition des émissions de gaz à effet de serre par SCOPE sur les 2 sites en tenant compte des activités de SGT et SGR.

SCOPE 1	0,00 %
SCOPE 2	1,93 %
SCOPE 3	98,07 %

Nos indicateurs à la tonne de PET transformée

SGT France	1,83 TCO_2EQ/T TRANSFORMÉE
SGR France	0,35 TCO_2EQ/T TRANSFORMÉE

Notre feuille de route en faveur de la réduction de notre BEGES

ACHATS : favoriser les achats à plus faibles émissions

- Augmenter le taux d'incorporation de RPET

DÉCHETS

- Réduire la production de déchets
- Favoriser le tri pour mieux valoriser les déchets
- Favoriser les approvisionnements en vrac pour limiter les emballages

FRÊT

- Favoriser les achats de proximité (biens et services)
- Produire le R-PET sur nos sites d'injection
- Utiliser des transports à faibles émissions

2030

-15 %* d'émissions à la T de PET transformée

** Sur la part matière vs 2022*

Cet objectif est basé sur une prévision de 30% de RPET sur l'ensemble de la production.

Nos actions en faveur de la décarbonation de l'industrie

DÉCARBONER LA MATIÈRE

En augmentant la part de recyclé dans nos productions

65,4 %
des références expédiées contiennent du R-PET en 2025

31,5 %
de R-PET utilisés dans notre production en 2025

DÉCARBONER LES PROCÉDÉS

Réduire notre consommation électrique

Sensibles aux économies d'énergie, nous mobilisons depuis 3 ans un groupe de travail « économie d'énergie ».

Une supervision nous permet d'identifier les axes de travail et nous avons pu, entre autres nous focaliser sur les actions suivantes :

- Installation de kits économie d'énergie sur les presses qui peuvent en être équipées.
- Remplacement de nos équipements par du matériel moins énergivore :
- Mise en place d'indicateurs KWh/T

Notre objectif est de réduire de 1,5% par an nos consommations d'électricité à la tonne transformée sur notre site de Rezé et de 0.5% sur notre site de Chalon.

Nous avons obtenu la certification ISO 50001 pour manager au mieux l'énergie sur nos sites SGT et SGR de Rezé et de Chalon.

En limitant l'utilisation des emballages

Nous stockons la matière première en vrac plutôt qu'en BB.

DÉCARBONER LES DÉPLACEMENTS

Domicile travail

La SGT encourage ses salariés à favoriser les déplacements à faible impact environnemental.

La localisation du site de Rezé à proximité d'une gare routière, d'une gare SNCF, de stations de tramway et de vélos offrent de nombreuses possibilités aux salariés de choisir une mobilité douce.

Professionnels

Nous encourageons également le covoiturage, en utilisant les voitures de fonctions ou en privilégiant les voitures de location pour des trajets de groupe.

DÉCARBONER LE FRET

Nous produisons du rPET sur deux sites, à Fragnes-La Loyère et à Rezé, afin d'alimenter directement les usines de fabrication de préformes SGT. Cette organisation permet d'éviter près de 250 trajets de camions intersites par an, réduisant ainsi notre empreinte logistique et contribuant à une chaîne d'approvisionnement plus durable.

TRAVAILLER EN PARTENARIAT AVEC NOTRE ÉCO-SYSTÈME

Prise en compte et liens avec nos parties prenantes

Les parties prenantes ont été identifiées ainsi que leurs attentes et l'entreprise met tout en œuvre pour y répondre favorablement.

Nous avons régulièrement des visites de nos clients sur nos sites de production.

Ils nous challengent pour progresser en termes de qualité, de sécurité alimentaire ou sur nos objectifs de décarbonation.

Les échanges avec nos fournisseurs sont réguliers au cours de visites, de réunions téléphoniques ou lors d'audits. Nous planifions nos besoins et respectons les engagements contractuels que nous avons fixé ensemble. Nous les incitons à nous accompagner dans nos démarches RSE afin de pérenniser nos relations.

Nous sommes adhérents d'organisations professionnelles et participons dès que cela est pertinent à des groupes de travail.

Nos salariés sont régulièrement informés via nos différents canaux de communication et leurs remarques sont prises en compte et sont remontées directement par les managers mais principalement grâce aux échanges avec les partenaires sociaux. L'entreprise a à cœur de valoriser leur travail et de les faire évoluer et de maintenir un environnement de travail sûr et sain.

Nous entendons et répondons aux sollicitations des riverains le cas échéant. Nous sommes sensibles à leurs attentes pour réduire les nuisances que pourraient engendrer nos activités.

L'évolution de la règlementation et la croissance de l'entreprise font que nous avons des relations très régulières avec les administrations. Nous respectons les obligations règlementaires, coopérons volontiers avec transparence lors des inspections et contribuons à la transition écologique.

Nos partenaires financiers et les agences publiques nous accompagnent dans nos projets de croissance et d'innovation. Nous répondons à leurs attentes par une gouvernance rigoureuse, une stabilité financière, des engagements sociétaux et environnementaux et une communication financière fluide.

Les actionnaires portent des attentes alignées à la fois sur la performance économique durable de l'entreprise et sur ses engagements sociétaux et environnementaux. Elles concernent la performance financière et la rentabilité de l'entreprise, la pérennité de l'activité, la responsabilité environnementale, le respect des pratiques d'une bonne gouvernance, le maintien de la réputation et de l'image de marque de l'entreprise et enfin la maîtrise des risques.

La Société Civile ainsi que les Média attendent de la SGT qu'elle adopte une démarche exemplaire, transparente et proactive. L'accès à l'information doit être facile, la SGT doit contribuer au développement local, elle doit avoir des engagements sincères.

La population locale

La SGT est fortement impliquée dans l'emploi et le développement régional, à Rezé comme à Chalon-sur-Saône. Elle emploie actuellement 181 salariés sur ces 2 sites et prévoit, pour accompagner sa croissance, de nouvelles embauches dans les mois à venir.

Nous faisons également appel à des prestataires et fournisseurs locaux autant que possible. Nous sommes guidés par des principes en accord avec notre responsabilité éthique, sociale et environnementale. Pour nous assurer que nos fournisseurs respectent nos valeurs et nos exigences en matière d'achats durables, nous leur demandons d'adhérer à notre charte des achats responsables.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de leurs salariés et qu'ils traitent ces derniers dans la dignité et le respect. Nous demandons spécifiquement à nos fournisseurs de ne pas pratiquer le travail forcé, l'asservissement ou le travail des enfants. Les fournisseurs ont l'obligation de s'assurer que leurs employés et l'ensemble de leurs sous-traitants et agents directs et indirects ont connaissance de ces principes et y adhèrent. Si les fournisseurs n'appliquent pas les principes de notre code de conduite, des mesures adéquates seront prises.

Nous réalisons également des audits externes pour nous assurer de leurs implications en qualité, sécurité, environnement et RSE.

89% de nos fournisseurs sont français et 48,5% d'entre eux se trouvent dans les régions où sont implantées nos usines.

LOYAUTÉ DES PRATIQUES

La SGT accorde une grande importance aux relations avec ses partenaires commerciaux elle exige :

- Le respect de la confidentialité des informations
- Le respect des règles de la libre concurrence
- Le rejet de toute forme de corruption
- Le respect des accords commerciaux

Ses comptes sont publiés et certifiés par des commissaires aux comptes.

La société a mis en place depuis 2020 une procédure d'alerte éthique pour permettre à chaque partie prenante de lancer une alerte. Notre code de conduite reprend toutes les valeurs éthiques portées par l'entreprise.

Communication et engagement sociétal

CRÉATION D'UNE IDENTITÉ VISUELLE FÉDÉRATRICE

À la suite du rachat fin 2024 du groupe anciennement Axium Packaging, le Groupe SGT a souhaité revoir son identité pour mieux refléter sa nouvelle organisation et rassembler l'ensemble de ses activités. Le service Communication a ainsi piloté en 2025 la création d'une nouvelle identité visuelle commune à toutes les entités du groupe.

Ce nouveau logo regroupe l'ensemble des structures : SGT France, SGT Algérie, SGR, Acti Pack, Acti Pack CZ, Loire Plastic Industrie, Lapac, KKT GmbH et Silte, sous une même bannière. Il rend l'organisation plus lisible, aussi bien en interne que pour les clients et partenaires, et marque une étape importante dans la construction du Groupe SGT.

JOURNÉE INTERSITÉ ENTRE LES SOCIÉTES DU GROUPE

Dans le cadre de l'intégration des nouvelles filiales acquises fin 2024, une journée d'échanges a été organisée le 20 mai 2025 entre les équipes de SGT, SGR, Acti Pack et Loire Plastic Industrie.

Les collaborateurs de SGT et de SGR ont été accueillis sur les sites d'Acti Pack et de Loire Plastic Industrie à Saint-Étienne. Cette visite leur a permis de découvrir les activités de ces deux sociétés spécialisées dans la fabrication de pots et de flacons en PET et en PP destinés notamment aux secteurs de la cosmétique, de la parapharmacie et de l'agroalimentaire.

En retour, les équipes d'Acti Pack et de Loire Plastic Industrie ont visité les sites SGT et SGR de Chalon-sur-Saône afin de découvrir la fabrication de préformes et la production de rPET.

Ces visites ont permis de mieux connaître les métiers, les procédés industriels et les savoir-faire de chaque société. Elles favorisent le partage d'expérience, le développement des synergies entre les équipes et la diffusion des bonnes pratiques au sein du Groupe.

Cette initiative s'inscrit dans la volonté du Groupe SGT de renforcer la coopération entre ses différentes entités et de développer une culture commune au service de la qualité et de l'innovation.

PODCAST DU PRÉSIDENT DU GROUPE

Le 25 juin 2025, Frédéric Mignot, Président du Groupe SGT, a été invité dans le podcast Radio ETI – Business-2Business, animé par Alain Marty, Delphine Drevillon et Pierre Bourahla.

Au cours de cet échange, M. Mignot est revenu sur son parcours ainsi que sur les principales étapes du développement du Groupe SGT. Il a également évoqué les choix stratégiques réalisés pour accompagner la transformation de l'industrie de la plasturgie vers des modèles plus responsables et durables.

Ce podcast a permis à notre Président de partager la vision de notre groupe dans le contexte de l'intégration de nouvelles usines. Il évoque l'évolution du secteur ainsi que les engagements en matière de RSE.

LA SGT DANS L'ÉMISSION CAPITAL

En novembre 2025, la SGT/SGR de Chalon-sur-Saône a accueilli une équipe de journalistes de M6 dans le cadre d'un reportage diffusé dans l'émission Capital.

Consacrée à l'attractivité de villes comme Chalon-sur-Saône, l'émission mettait notamment en avant le parcours de Fabien Tabart, Responsable de production à la SGT, qui a choisi de s'y installer pour bénéficier d'une meilleure qualité de vie.

À cette occasion, les journalistes ont pu découvrir nos ateliers de production et de recyclage ainsi que le savoir-faire de nos équipes. Ce reportage a permis de mettre en lumière nos activités, notre contribution au développement économique local et le dynamisme de la zone industrielle Saône et Or.

Cette visibilité contribue à faire connaître les métiers de l'industrie, à valoriser l'engagement de nos collaborateurs et à renforcer l'attractivité de notre territoire.

NOUVELLE BÂCHE DE SEMI-REMORQUE

La SGT attache une importance particulière à la collaboration avec des partenaires locaux. La SAFAL est un partenaire privilégié de longue date, spécialisé dans le transport l'affrètement et la logistique.

En 2025, une nouvelle bâche de semi-remorque a été réalisée à leur initiative. Cette proposition a permis de renouveler nos visuels et de valoriser nos produits : notre rPET, nos préformes ainsi que les flacons et bouchons de nos sociétés sœurs.

Les habillages de camions renforcent notre visibilité. Ils diffusent notre image au fil des trajets et des zones traversées par les véhicules.

L'objectif de cette « publicité mobile » est de faire connaître le Groupe SGT, ses activités et ses produits à travers un visuel original, attractif et impactant.

STUDIO M, L'ÉCOLE DE DESIGN ET D'AUDIOVISUEL

En 2025, le Groupe SGT a noué un partenariat avec l'école de design et d'audiovisuel de Rennes, Studio M, afin de confier la réalisation de deux vidéos à des étudiants. Ce projet leur a permis de mettre en pratique leurs compétences sur un cas concret, tout en découvrant le fonctionnement d'une entreprise industrielle.

Léa Le Runigo et Maël Russon ont réalisé plusieurs journées de tournage au sein des ateliers de SGT et SGR de Rezé. Maël a ensuite assuré le montage des images pour donner vie aux deux films.

Vidéo « Découvrez l'unité SGR de Rezé, dédiée au recyclage du PET »

Vidéo « Groupe SGT : Découvrez les métiers qui font vivre notre savoir-faire »

La première vidéo présente l'activité « SGR » de manière pédagogique. Elle explique simplement les différentes étapes de notre processus de recyclage. La seconde met en valeur les métiers de l'atelier « SGT », notamment l'outillage, la maintenance, le laboratoire et la logistique. Les 2 vidéos illustrent parfaitement le savoir-faire et l'engagement de nos équipes au quotidien.

Ce partenariat a également permis de créer des échanges enrichissants entre les étudiants et nos collaborateurs, qui se sont prêtés au jeu des interviews et des prises de vue.

Le rendu final est de grande qualité. Les deux vidéos offrent une image dynamique et authentique de nos activités. Elles constituent de véritables outils de communication pour valoriser nos métiers, notre expertise et nos engagements.

SOUTENIR LES INITIATIVES DE NOS COLLABORATEURS

Parce que les talents de nos collaborateurs s'expriment aussi en dehors de l'entreprise, la SGT a souhaité accompagner Ghislain Queltier, salarié au service achats de Rezé et membre du groupe de musique Smuggler Of Nasty Sound (les SONS).

Afin de les aider à promouvoir leur univers musical auprès des organisateurs de festivals et d'événements, nous avons financé la réalisation d'un clip vidéo. Cet outil leur permet de valoriser leurs prestations sur scène et de soutenir leurs démarches de prospection.

Pour ce projet, nous avons fait appel à un jeune vidéaste avec lequel nous collaborons régulièrement pour la réalisation de nos vidéos industrielles. Il a relevé le défi de suivre le groupe lors d'un concert afin de capturer toute l'énergie de leur performance. Le résultat est à l'image du groupe : dynamique, authentique et résolument rock ! Cette collaboration illustre notre volonté de soutenir les initiatives de nos collaborateurs et de valoriser leurs passions.

LES PAPIERS DE L'ESPOIR

La SGT soutient depuis 7 ans l'association locale Les Papiers de l'espoir.

Cette association fondée en 2004 récolte les papiers usagés auprès des entreprises pour les revendre aux filières de recyclage.

Les fonds dégagés permettent de financer des projets humanitaires et éducatifs.

Ainsi, une tonne de papier permet de financer une vingtaine de livres scolaires.

L'objectif de cette association est également de sensibiliser sur les gestes écologiques pour préserver la planète : collecter le papier au lieu de le jeter.

La collecte de papier usagé permet d'économiser les ressources d'eau et d'énergie, soit en moyenne 200m3 d'eau et plus de 250 litres de pétrole économisés par tonne de papier collecté.

L'association distingue plusieurs catégories de papier. Le papier blanc écrit a la plus grande valeur marchande. Il y a ensuite les papiers journaux, publicités et magazines.

DON DE MATÉRIEL INFORMATIQUE

Depuis trois ans, les ordinateurs et équipements informatiques de chez Acti Pack devenus inutilisés sont donnés à l'association CREFAD. Celle-ci les reconditionne puis les redistribue à des associations locales ayant besoin de matériel informatique.

LES ASSOCIATIONS SPORTIVES

Dans le cadre de sa démarche de responsabilité sociétale, le Groupe SGT encourage et accompagne les initiatives personnelles de ses collaborateurs lorsqu'elles véhiculent des valeurs en cohérence avec les siennes : engagement, persévérance, esprit d'équipe et dépassement de soi.

Théo Capedepont a été soutenu dans sa participation à l'Hyrox Paris, une compétition internationale alliant course à pied et ateliers de renforcement fonctionnel. Cette discipline, particulièrement exigeante, demande une préparation physique et mentale intensive ainsi qu'une grande rigueur. En prenant en charge ses frais d'inscription, l'entreprise a souhaité l'encourager dans la poursuite de ce défi sportif et valoriser les qualités de détermination, de discipline et de résilience.

Dimitri Bordet a bénéficié d'un accompagnement pour participer à un IronMan à Chalon-sur-Saône. Véritable défi d'endurance, cette compétition nécessite plusieurs mois de préparation et un investissement personnel considérable. En sponsorisant Dimitri, la SGT témoigne de son soutien aux collaborateurs qui se fixent des objectifs ambitieux et incarnent des valeurs de persévérance, d'endurance et de dépassement de soi.

L'entreprise a également apporté son soutien à Guy Nicolon, Commercial SGT, en accompagnant le club de handball dans lequel évoluent ses enfants. Cette initiative illustre l'importance accordée au sport amateur et au monde associatif, qui jouent un rôle essentiel dans la transmission des valeurs de solidarité, de respect et de coopération. À travers ce soutien, l'entreprise participe au dynamisme de la vie locale.

CORPORACE

En juin 2025, les collaborateurs du site de Saint-Étienne ont participé à la Corporace organisée sur le golf de Saint-Étienne. Cet événement favorise la convivialité et les échanges entre entreprises du territoire.

OCTOBRE ROSE

Le site de Saint-Étienne s'est associé au laboratoire Cosminter Polydermyl dans le cadre d'Octobre Rose. Cette action contribue à sensibiliser les collaborateurs à la prévention du cancer du sein.

LA COURSE SOLIDAIRE ODYSSEA

La course Odysséa, organisée à Nantes pour soutenir la lutte contre le cancer du sein, a réuni 11 collaborateurs du Groupe SGT qui ont constitué une équipe entreprise pour y participer. Les fonds collectés sont reversés à la recherche médicale et aux associations qui accompagnent les personnes touchées par la maladie.

Cette participation a été organisée sur la base du volontariat. Elle a permis aux collaborateurs de partager un moment collectif en dehors du cadre de travail, autour d'une noble cause.

Partenariat & alliances stratégiques

Operation Clean Sweep®

srp
Syndicat national des Régénérateurs de matières Plastiques

elipso
Les entreprises de l'emballage plastique et souple

POLYVIA
Syndicat national des industriels de la plasturgie & des composites

petcore Europe

INNOVATION PLASTURGIE COMPOSITES

Nos certifications

FSSC 22000

Afin de garantir la sécurité de nos produits et de répondre aux exigences de nos marchés, les sites SGT sont certifiés FSSC 22000, l'une des certifications les plus exigeantes et reconnues dans les secteurs de l'agroalimentaire et de l'emballage.

La certification FSSC 22000, reconnue par le Global Food Safety Initiative (GFSI), s'appuie sur les exigences des normes ISO 22000, ISO 22002-1 pour l'agroalimentaire et ISO 22002-4 pour les emballages.

OPÉRATEUR ÉCONOMIQUE AGRÉÉ (OEA)

La SGT a renouvelé avec succès sa certification d'Opérateur Économique Agréé (OEA). Cette reconnaissance confirme notre conformité aux exigences internationales en matière de sécurité, de sûreté et de conformité douanière, renforçant ainsi notre position de partenaire de confiance au sein de la chaîne logistique.

ECOVADIS

Dans une démarche d'amélioration continue, plusieurs sociétés du Groupe sont évaluées par EcoVadis.

- Médaille Argent : SGT, Loire Plastic Industrie et LAPAC
- Médaille Bronze : Acti Pack France, Acti Pack CZ et KKT GmbH

Ces évaluations reconnaissent les engagements du Groupe en matière d'environnement, de social, d'éthique et d'achats responsables.

SEDEX

La SGT et Acti Pack sont membres de SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange), une plateforme internationale qui encourage les pratiques éthiques et responsables au sein des chaînes d'approvisionnement.

Les deux sociétés sont évaluées selon le référentiel SMETA, fondé sur le code de conduite de l'Ethical Trading Initiative (ETI). Cette démarche contribue à garantir le respect des bonnes pratiques en matière de conditions de travail, de santé et sécurité, d'environnement et d'éthique des affaires.

LABEL MORE

Le label MORE (« MObilisés pour REcycler »), délivré par Polyvia, récompense les industriels engagés dans l'intégration de matières plastiques recyclées et le développement de l'économie circulaire.

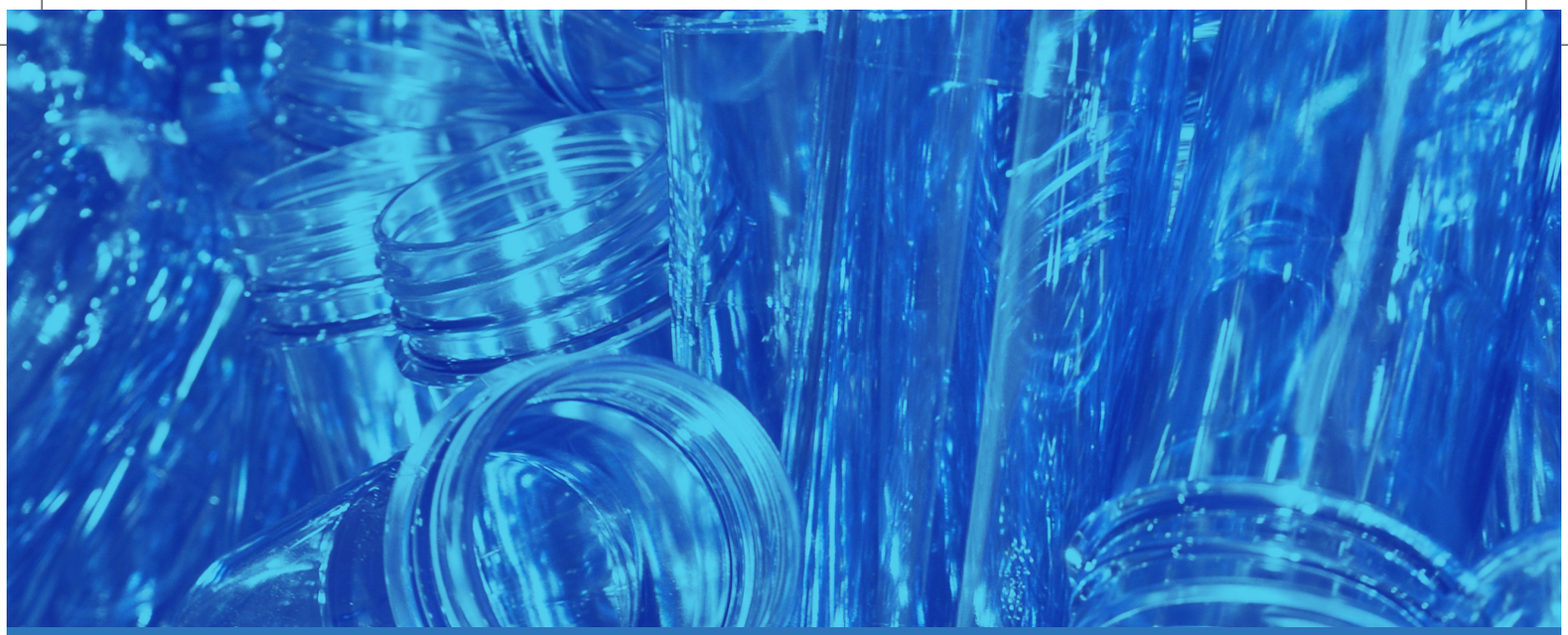
En 2025, ce label est détenu par la SGT, Acti Pack et Loire Plastic Industrie, illustrant l'engagement du Groupe en faveur du recyclage et de l'utilisation de matières recyclées.

CDP

Dans le cadre de sa démarche de transparence climatique, Acti Pack et la SGT ont obtenu la note B du Carbon Disclosure Project (CDP). Cette évaluation témoigne de notre engagement dans la mesure et la réduction de notre empreinte carbone.

CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES

Le site de KKT GmbH est certifié ISO 14001 pour son système de management environnemental et ISO 50001 pour son management de l'énergie, confirmant son engagement en faveur de la performance environnementale et de l'amélioration continue.



SGT
groupe

Groupe SGT
3 rue de l'Île Macé
44412 Rezé,
France

Tél. : +33(0)2 40 05 09 37 (FR)
contact@sgt-france.com

www.sgt-pet.com

izardcréation - © Crédits photos : Images utilisées sous licence de Shutterstock.com.

LE TRI FACILE
BAC DE TRI
Séparez les éléments avant de trier