

RAPPORT RSE

2024



TABLE DES MATIÈRES

Le mot du président	3
La Société Générale des Techniques	4
Qui sommes-nous ?	5
Une entreprise familiale engagée	5
Quelques chiffres...	5
Notre démarche RSE	6
Le comité de pilotage RSE	7
Périmètre d'application et de reporting	7
Nos engagements	8
Notre stratégie RSE	9
Soutenir et valoriser l'être humain	10
Emploi	11
Couverture sociale	14
Nouvelle direction	14
Organisation du travail	15
Relations sociales	15
Santé et sécurité	15
Travaux & investissements responsables	16
Mobilité durable	18
Formation	18
Egalité Femmes/Hommes	19
Promotion et respect des conventions fondamentales de l'OIT	19
Protéger l'environnement	20
Politique générale en matière d'environnement	21
Implications de la SGT dans l'économie circulaire	21
Engagement en faveur du réemploi et de la durabilité	25
Pollution et gestion des déchets	38
Changement climatique : décarboner l'industrie	30
Nos actions en faveur de la décarbonation de l'industrie	31
Notre écosystème	32
Prise en compte et liens avec nos parties prenantes	33
Symbiose industrielle ou écologie industrielle et territoriale	34
Économie de la fonctionnalité	34
La population locale	34
Partenariat & alliances stratégiques	36
Nos indicateurs de performance	37

LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2024 s'est inscrite dans la continuité d'un engagement que nous portons depuis longtemps : concilier performance industrielle, responsabilité environnementale et respect de celles et ceux qui font vivre notre entreprise.

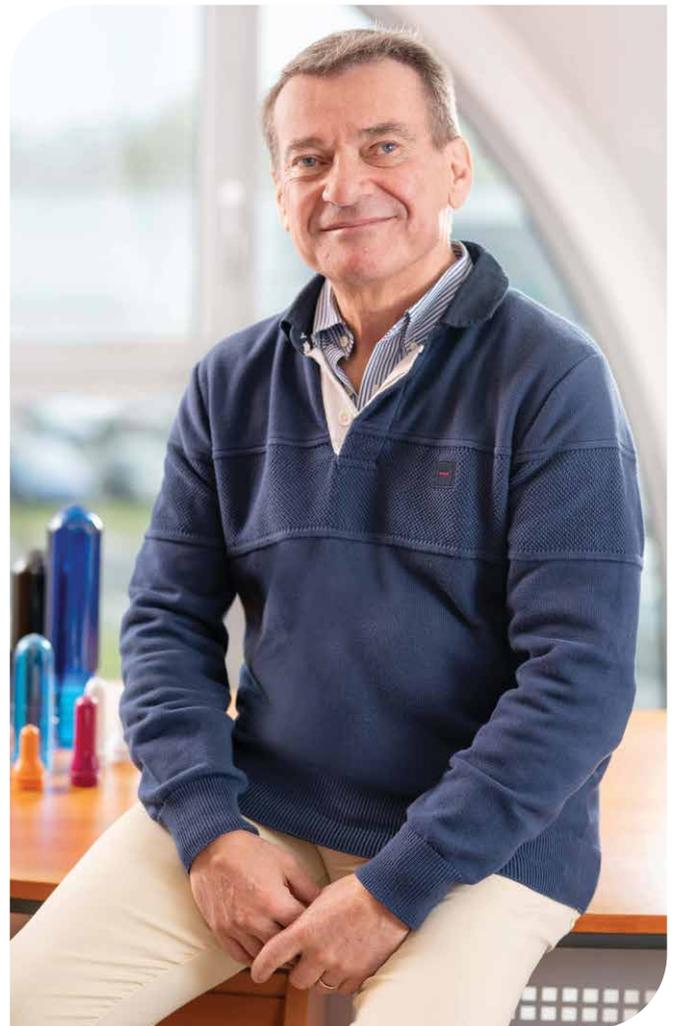
Un moment fort de cette année a été l'inauguration de notre deuxième unité de recyclage de PET à Rezé. Cette nouvelle installation vient compléter notre site historique de Chalon-sur-Saône et nous permet d'accroître encore la part de PET recyclé dans la fabrication de nos préformes. Soutenu par l'ADEME et les collectivités locales, ce projet illustre concrètement notre volonté d'agir pour une économie circulaire efficace et de contribuer à la réduction des déchets plastiques. Il nous permet également de proposer à nos clients des solutions toujours plus responsables et adaptées aux enjeux de demain.

L'ensemble de nos choix stratégiques s'inscrit dans une même ligne de conduite : prendre en compte les enjeux de long terme, limiter notre impact, et créer de la valeur utile à la société comme à nos clients. Cette vision globale, appliquée avec pragmatisme, nous permet d'agir de façon cohérente et durable, à chaque étape de notre activité.

Nous avons continué à porter une attention particulière à celles et ceux qui font vivre l'entreprise au quotidien. Leurs compétences, leur implication et leur exigence professionnelle sont essentielles à notre dynamique collective. En 2024, nous avons veillé à renforcer la sécurité, à accompagner les parcours, et à proposer un cadre de travail dans lequel chacun peut évoluer sereinement.

Nous entretenons également un dialogue régulier et transparent avec l'ensemble de nos parties prenantes : clients, partenaires, fournisseurs, collectivités. La confiance et la clarté dans nos relations sont des valeurs auxquelles nous sommes profondément attachés, et qui contribuent à la solidité des liens que nous construisons sur le long terme.

Je tiens à remercier l'ensemble des collaborateurs de la SGT et de la SGR pour leur engagement. Je remercie également nos clients et partenaires pour leur fidélité et leur confiance renouvelée. C'est cette dynamique collective qui nous permet, chaque jour, d'aller plus loin.



Frédéric Mignot
Président du Groupe SGT



LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES



QUI SOMMES-NOUS ?

La SGT (Société Générale des Techniques) est spécialisée dans la fabrication de préformes en PET & RPET destinées au conditionnement de liquides alimentaires (lait, eaux, jus, sodas, huile, vinaigre, vin et spiritueux, sirop ...) et non alimentaires (produits ménagers, produits d'hygiène, liquides automobiles ...). Grâce à un savoir-faire pointu basé sur des équipements de dernière génération, la SGT est devenue au fil des années un acteur incontournable du marché de la plasturgie.

Le Groupe a franchi une nouvelle étape importante avec l'intégration

d'Axiom Packaging, une entreprise reconnue pour son savoir-faire dans la fabrication d'emballages plastiques — en PET vierge et recyclé. Axiom Packaging compte près de 385 collaborateurs répartis sur six sites de production en Europe : trois en France, un en Allemagne, un en Italie et un en République tchèque.

Ce rapprochement renforce notre présence à l'échelle européenne et nous permet d'élargir notre champ d'activité vers les marchés de la cosmétique et de la parapharmacie. Une belle avancée pour continuer à proposer des solutions d'emballage innovantes, durables et toujours

plus adaptées aux besoins de nos clients.

UNE ENTREPRISE FAMILIALE ENGAGÉE

La SGT, entreprise familiale fondée en 1981, possède 4 sites en France et 4 sites en Algérie.

Ses trois produits phares sont les préformes, les bouchons et le CIRPET.

En 2024, ses capacités de production s'élèvent à 7,5 milliards de préformes par an, 2,8 milliards de bouchons par an pour SGT, et 28 000 tonnes de CIRPET pour SGR.

QUELQUES CHIFFRES...



168 | nombre de salariés en 2024

260 | nombre de références de PET & RPET, monocouche et multicouche dans notre catalogue préformes.

175.1 M | CA en 2024 (en euro)

+400 | clients répartis dans le monde



18 | nombre de salariés en 2024

CIRPET | notre produit (rPET de qualité alimentaire)

21.4 M | CA en 2024 (en euro)

EXCLUSIF | produit exclusivement dédié aux clients de SGT



NOTRE DÉMARCHE RSE



LE COMITÉ DE PILOTAGE RSE

En 2019, la SGT constitue un comité de pilotage RSE regroupant l'ensemble des Directions fonctionnelles expertes du Groupe.

Les salariés désireux de participer se sont joints aux projets. Ce comité est chargé de piloter la stratégie RSE du Groupe, de la déployer à tous les niveaux et de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs.

PÉRIMÈTRE D'APPLICATION ET DE REPORTING

La stratégie RSE du Groupe s'applique sur les sites de Rezé (en Loire-Atlantique) et de Chalon-sur-Saône (en Saône et Loire).

Le comité de pilotage RSE s'appuie sur des collaborateurs locaux chargés de déployer la stratégie, de suivre, d'animer les projets sur sites et de faire remonter les résultats.



NOS ENGAGEMENTS

La SGT promeut et respecte les principaux standards internationaux en matière de RSE dont certains principes se retrouvent dans les conventions de l'OIT ou dans le code de l'ETI.

Le Groupe se conforme aux principes suivants :

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'homme
3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociations collectives
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchants à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

Nous contribuons à 7 des 17 objectifs du développement durable.



ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.



ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourage l'innovation.



ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables.



ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



ODD 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.



ODD 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.



NOTRE STRATÉGIE RSE

La stratégie RSE de la SGT/SGR est fondée sur 4 enjeux majeurs déclinés en 8 axes stratégiques. Chacun des axes stratégiques est décliné en plusieurs actions qui seront détaillées dans ce rapport.



Soutenir et valoriser l'être humain

- Santé et sécurité des salariés
- Compétences et capital humain



Protéger l'environnement

- Limitation de notre impact environnemental en décarbonant notre industrie
- Développement de l'économie circulaire



Construire l'avenir

- Gestion de l'innovation
- Amélioration de la performance



Travailler en partenariat avec notre écosystème

- Développer les partenariats locaux
- Développer les prestations de service



SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN



La pérennité de l'entreprise repose également sur l'engagement des hommes et des femmes qui travaillent chaque jour dans nos usines. Un code de conduite a été élaboré pour refléter les valeurs que chaque membre de notre équipe est appelé à incarner. Ce document établit des principes directeurs qui guident nos actions et nos interactions au quotidien.

Pour en savoir plus sur notre code de conduite et les valeurs qui animent notre entreprise, vous pouvez le télécharger directement sur notre site internet via le QR code ci-contre.

Ce code de conduite est essentiel pour renforcer la culture d'entreprise et garantir un environnement de travail respectueux, éthique et aligné sur nos objectifs de durabilité et de responsabilité sociale.

EMPLOI

La SGT poursuit le développement et la structuration de ses effectifs pour accompagner sa croissance de manière proactive. À cet effet, l'entreprise organise régulièrement des campagnes de recrutement ciblées, tant sur des postes techniques que sur des fonctions de support.

Dans un souci d'investissement dans la jeunesse et de promotion de la formation professionnelle, la SGT offre chaque année des opportunités d'apprentissage aux jeunes à travers des stages, des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation. Ces périodes

SCANNEZ LE QR CODE

pour télécharger notre code de conduite et les valeurs qui animent notre entreprise



permettent non seulement aux jeunes de développer leurs compétences dans un environnement professionnel, mais également d'envisager une intégration à long terme au sein de notre entreprise, avec la possibilité d'un recrutement en CDI à l'issue de leur formation.

Depuis de nombreuses années, la SGT entretient des partenariats solides avec plusieurs écoles, favorisant ainsi un échange mutuellement bénéfique entre l'entreprise et les institutions éducatives, tout en contribuant à l'émergence de talents qualifiés et engagés pour répondre aux défis présents et futurs de notre entreprise.

Salon Tech Alternance

La SGT participe également au Forum Tech Alternance, un événement annuel qui se déroule à Nantes (44).

Tech Alternance est un salon de recrutement spécialisé dans les alternances du secteur industriel et technologique. Son objectif est de

mettre en relation les entreprises avec des candidats intéressés par des contrats d'alternance.

Le salon accueille des participants de tous niveaux de formation.

La rencontre entre les candidats et la SGT commence d'abord sur une plateforme web, puis se concrétise le jour de l'événement par des entretiens qualifiés, organisés selon un planning de rendez-vous préprogrammés.

Notre service RH a pris part à l'édition de 2024 où de belles rencontres ont eu lieu sur notre stand.



Les journées portes ouvertes

À la SGT, nous avons à cœur de transmettre notre passion pour la plasturgie et de faire découvrir nos métiers aux jeunes générations. En tant que maître d'apprentissage engagé, nous participons régulièrement aux journées portes ouvertes organisées par nos lycées partenaires.

En janvier et mars 2024, notre équipe s'est rendue aux portes ouvertes du lycée professionnel Les Savarières de Saint-Sébastien-sur-Loire (44).

« Ces moments d'échange sont précieux. Ils nous permettent de rencontrer les élèves, de leur parler concrètement de notre savoir-faire, de leur proposer des contrats en alternance, et surtout, de leur montrer que la plasturgie offre de belles perspectives professionnelles. »

François-Xavier OLLIER
Gestionnaire de Production, SGT

Cette année, nous avons eu la chance d'accueillir 16 stagiaires au sein de la SGT. Une belle manière de faire grandir la relève et de continuer à faire vivre notre métier avec passion.

En mai 2024, notre site de Chalon-sur-Saône a eu le plaisir d'accueillir deux classes de 3^{ème} du lycée Jacques Prévert. Cette visite a été l'occasion de leur faire découvrir



↑ De haut en bas : Photo de notre stand au Lycée Les Savarières lors de la journée Portes Ouvertes. Photos des élèves du Lycée Jacques Prévert en visite sur notre site de Chalon-sur-Saône

les différents postes de travail de l'usine, d'échanger sur les parcours professionnels possibles et de répondre à leurs questions sur l'orientation.

Une fois de plus, nos équipes se sont mobilisées avec bienveillance

et enthousiasme pour partager leur expérience et transmettre leur passion du métier.

Témoignage Métiers

Dans l'idée de mieux faire connaître nos métiers et de les valoriser, nous avons lancé une série de témoignages vidéo mettant en lumière les postes pour lesquels nous recrutons régulièrement.

Mangnama, opératrice en injection, a ainsi partagé son expérience d'intégration à la SGT et expliqué en quoi consiste son métier au quotidien.

Théo, lui, est revenu sur son parcours : de son contrat d'apprentissage à son poste actuel de technicien régleur sur presse.

À travers leurs récits, nos collaborateurs deviennent les meilleurs ambassadeurs de leur métier. Ces témoignages sont de véritables atouts pour le recrutement. Ils mettent en avant les valeurs qui nous tiennent à cœur : l'apprentissage tout au long de la carrière, la possibilité d'évoluer, l'autonomie dans les missions et, surtout, l'intérêt concret et humain de chaque poste.



Théo, Technicien d'atelier à la SGT : un témoignage métier inspirant.

Scannez le QR code pour visionner la vidéo.



Mangnama, Opératrice injection à la SGT : parcours et passion.

Scannez le QR code pour visionner la vidéo.



COUVERTURE SOCIALE

Implantée aux portes de Nantes, la SGT participe aux frais de restauration de ses collaborateurs par une contribution patronale prenant la forme de ticket restaurant ou indemnité de repas. Les salaires de base sont en moyenne supérieurs de 20 % aux minimas prévus par la convention collective de la plasturgie.

En termes d'avantages sociaux, la SGT offre à ses collaborateurs un 13ème mois, des primes vacances, un accord de participation, des chèques vacances, des chèques cadeaux, une mutuelle, ainsi qu'une prise en charge à 50 % de l'abonnement aux transports en commun.

De plus, tout salarié bénéficie d'une assurance contre le risque incapacité de travail, invalidité et décès, avec une prévoyance complémentaire co-financée par le salarié et la SGT à hauteur de 50 %.

Les contrats prévoyance et frais de santé sont suivis et lorsqu'ils sont bénéficiaires de manière significative, nous sollicitons notre assureur pour améliorer les garanties et ainsi couvrir au mieux nos collaborateurs.

La société pilote finement la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences pour répondre à la croissance constante de la société et pallier notamment les départs en retraite ainsi que la difficulté de fidéliser les équipes de production travaillant en 5x8.

Un enjeu de transfert des savoir-faire anime donc la SGT depuis plusieurs années.

168

Salariés au 31 /12/2024

41,4

Âge moyen

9,92

Ancienneté moyenne

18%

de femmes

NOUVELLE DIRECTION

Dans le cadre de sa dynamique de croissance, le groupe SGT a accueilli en février 2024 un nouveau Directeur Général : Frédéric Schryve.

Fort d'un parcours riche dans l'industrie alimentaire et l'emballage, il apporte une solide expertise en production, supply chain et transformation stratégique. Sa mission s'inscrit pleinement dans notre volonté de conjuguer performance opérationnelle, engagement RSE et ancrage familial.

Son arrivée marque une nouvelle étape pour le groupe avec l'ambition de renforcer notre impact positif sur notre écosystème, tout en répondant aux défis de demain tels que l'essor du rPET et l'évolution du secteur de l'emballage.

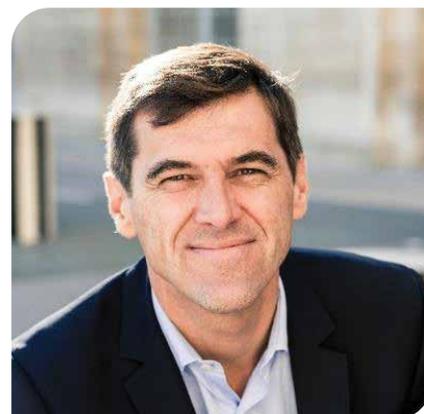
ORGANISATION DU TRAVAIL

Le process de fabrication de préformes par injection nécessite un fonctionnement de nos outils industriels de façon continue. Un cycle de travail sur 5 semaines a donc été défini pour les équipes de production conjointement avec le médecin du travail et les représentants du personnel. Il a été pensé pour limiter au maximum les impacts physiologiques de ce rythme de travail alterné.

La production est arrêtée 2 semaines en fin d'année pour réaliser les opérations de maintenance préventive et permettre aux collaborateurs de profiter des fêtes de fin d'année.

En référence à l'accord du 25 janvier 2001 applicable dans l'entreprise la durée du travail est fixée à 35 heures hebdomadaires. Les équipes travaillent 37,50 par semaine à raison de 5 jours par semaine. Ils bénéficient de journées de repos en compensation.

Un espace de pause doté d'une vaste terrasse et d'une salle de restauration lumineuse, isolée du bruit est mise à disposition des collaborateurs. Sa conception permet une meilleure qualité du temps de repos.



↑ Frédéric Schryve

RELATIONS SOCIALES

Le Comité Social et Économique (CSE) est l'organe qui représente le personnel au sein de l'entreprise. Sa mission est de défendre les intérêts des salariés dans le cadre des décisions relatives à la gestion, à l'évolution économique et financière de l'entreprise. Les représentants des employés peuvent ainsi émettre des observations et contribuer activement aux projets.

Au mois de juin ont eu lieu les élections professionnelles du CSE.

Les réunions entre le CSE et la direction de la SGT se tiennent régulièrement, favorisant le dialogue et la collaboration. Chaque réunion donne lieu à la publication d'un procès-verbal, garantissant la transparence des échanges et des décisions prises.

Ainsi en 2024, il y a eu 4 réunions CSSCT et 5 réunions CSE.

Par ailleurs, des temps d'échanges quotidiens sont également organisés entre les équipes de production et les services associés pour favoriser le partage d'informations et le déploiement de plans d'actions co-construits.

4

Réunions CSSCT

5

Réunions CSE

SANTÉ ET SÉCURITÉ

63 personnes ont été vues en visite médicale en 2024 soit 38% de notre effectif.

Chez nous, la sécurité de tous est



Eric, notre technicien de maintenance équipé de l'ergosquelette

une priorité absolue, ancrée dans chaque aspect de notre activité.

Pour renforcer cette approche, un groupe de travail constitué de représentants de la CSSCT, du service QHSE, du service QRSE et du service RH se réunit chaque semaine pour analyser les risques et mettre en place des mesures d'amélioration.

Lors d'une récente analyse du poste de monteur de moule, il a été identifié qu'une tâche répétitive pourrait provoquer des troubles musculosquelettiques (TMS) au niveau des épaules et du bas du dos. Pour remédier à cela, deux ergosquelettes ont été mis à disposition des opérateurs. Ces dispositifs d'assistance permettent de soulager les contraintes liées à la manutention tout en maintenant la mobilité nécessaire pour accomplir le travail.

Les employés qui reprennent leur poste après un arrêt de longue durée bénéficient d'un entretien professionnel, qui sert également d'entretien de « ré-accueil ». Le responsable informe le salarié des événements importants qui ont eu lieu pendant son absence, s'assurant ainsi qu'il est au même niveau d'information que ses collègues. C'est aussi l'occasion d'évaluer s'il est

nécessaire d'apporter des aménagements au poste pour permettre une reprise du travail adaptée à l'état de santé du collaborateur.

La SGT offre également la possibilité de temps partiel thérapeutique pour faciliter le retour au travail ainsi, en 2024, huit personnes en ont bénéficié.

Pour assurer la sécurité, la SGT alloue des ressources significatives. Le service QHSE compte 13 personnes, dont un animateur sécurité, démontrant ainsi l'engagement de l'entreprise envers la sécurité de ses employés.

Chaque nouveau projet est pensé de façon à améliorer l'existant et, plus particulièrement, les postes sujets à des postures pénibles ou à des actions à risque. Les bonnes pratiques d'un site deviennent des standards pour les autres.

Prenons l'exemple de la nouvelle ligne de préparation matière mise en place à Rezé, suite aux retours d'expérience positifs des pratiques adoptées à Chalon.

0,5

Taux de gravité

TRAVAUX & INVESTISSEMENTS RESPONSABLES

Isolation phonique

Dans le cadre de notre engagement continu pour le bien-être de nos collaborateurs, notre site de Chalon a entrepris des travaux d'isolation phonique des bureaux de production.

Cette initiative vise à améliorer le confort acoustique et à créer un environnement de travail plus serein. Soucieux de limiter notre impact environnemental, nous avons choisi d'utiliser une mousse isolante issue du recyclage de plastique, intégrant ainsi une dimension durable à cette amélioration des conditions de travail.

Cette démarche illustre notre volonté d'allier performance opérationnelle, bien-être au travail et responsabilité environnementale.



Modernisation ergonomique de l'atelier de broyage

Le projet de modernisation de l'ate-

lier de broyage a été pensé pour répondre aux besoins de confort et d'efficacité de nos équipes. Après la première phase avec l'installation du retourneur, nous avons intégré un nouveau broyeur et un système d'aspiration innovant, qui améliorent significativement l'ergonomie et la sécurité des postes. Par ailleurs, l'ajout d'un bungalow bureau et d'un rack de rangement a permis d'optimiser l'organisation de l'espace. Pour un investissement de 200 000 euros, ces travaux reflètent notre engagement fort à améliorer continuellement les conditions de travail de nos collaborateurs.



↑ Notre atelier de broyage en cours d'optimisation ergonomique.

Une nouvelle centrale matière à Rezé

En février 2024, le site de Rezé a franchi une étape importante avec l'installation d'une nouvelle centrale matière, fruit d'un investissement de 3 millions d'euros.

Cette installation moderne et automatisée permet désormais d'alimenter en continu les presses à injecter en granulés de PET et de RPET, sans intervention humaine directe.

Grâce à 4 kilomètres de tuyaux et un système informatique de pointe,

la centrale assure une gestion précise et flexible des mélanges, pouvant varier de 0 à 100 % de matière recyclée, ce qui offre une grande polyvalence dans la production de préformes. Cette automatisation réduit considérablement les tâches répétitives et physiquement contraignantes, améliorant ainsi l'ergonomie et les conditions de travail de nos collaborateurs.

« Nous sommes ravis d'introduire cette technologie de pointe sur notre site de Rezé. Cette centrale matière représente un pas de géant dans notre quête d'efficacité opérationnelle, de durabilité et de qualité inégalée. Nous sommes convaincus que cette nouvelle installation renforcera significativement notre capacité à répondre de manière accrue aux besoins de nos clients, notamment en vue de l'échéance de 2025 pour la mise en application de la directive européenne et de l'incorporation de 25 % de MPR dans les bouteilles en PET. »

Frédéric Mignot,
Président du Groupe SGT

La capacité de stockage a également été augmentée, avec 280 tonnes de matière supplémentaire, garantissant un approvisionnement sécurisé et continu, tout en limitant les risques d'erreur humaine.

Par ailleurs, la centrale intègre un système de traçabilité avancé, assurant une transparence totale sur



Vue de l'installation de la centrale matière de Rezé.

la qualité et l'origine des produits fabriqués, répondant aux exigences croissantes de nos clients.

En accord avec notre engagement environnemental, cette technologie respecte la charte Clean Sweep, minimisant la perte de granulés plastiques et renforçant notre responsabilité dans la réduction des déchets.

Soutenu par l'ADEME et la Région Pays de la Loire, ce projet illustre parfaitement la volonté du Groupe SGT de conjuguer performance industrielle, qualité produit et respect durable de l'environnement.

Toujours à la recherche d'innovations, la SGT poursuit ses investissements dans des technologies modernes pour rester à la pointe de la plasturgie et cette nouvelle centrale matière à Rezé en est une belle illustration.

Renouvellement du parc élévateur

En septembre 2024, le site de SGT Rezé a renouvelé son parc de chariots élévateurs en intégrant neuf nouveaux modèles STILL, remplaçant ainsi les équipements utilisés depuis cinq ans.

Ces nouveaux chariots, déployés sur plusieurs secteurs clés de l'usine — notamment l'atelier, l'approvisionnement en matières, l'atelier broyage et la logistique — ont été conçus pour améliorer le confort et la productivité des équipes.

Équipés d'un siège EXCLUSIF+ de qualité supérieure, d'une barre amortissante sous le siège pour réduire les vibrations, ainsi que d'un système d'écartement des fourches commandé au volant, ces engins réduisent les efforts physiques et les gestes répétitifs.

Par ailleurs, le site de Cheviré a également procédé à la remise à neuf de ses chariots logistiques, avec l'installation de nouveaux sièges et batteries garantissant performance et confort.

Cette modernisation témoigne de notre souci constant d'améliorer les conditions de travail de nos salariés tout en optimisant ses processus opérationnels.



MOBILITÉ DURABLE

La SGT a pris des mesures significatives pour promouvoir la mobilité durable en mettant à jour sa charte de mobilité et en célébrant la semaine dédiée à cette cause. Notre objectif est clair : encourager nos employés à adopter des modes de transport écologiques tels que les transports publics, le covoiturage, le vélo ou la marche à pied, en remplacement de la voiture.



↑ François Neau, notre Responsable Travaux et Méthodes, effectue chaque jour son trajet domicile-travail à vélo.

Cette initiative ne se limite pas à réduire les coûts de transport, elle vise également à améliorer les conditions de travail en réduisant le stress lié aux déplacements. Par exemple, nous encourageons les réunions par vidéoconférence plutôt que les déplacements physiques, comme le train, l'avion ou la voiture.

En intégrant ces pratiques, nous œuvrons non seulement pour le bien-être de nos employés mais aussi pour la protection de l'environne-

ment. C'est pourquoi nous avons consolidé nos engagements écoresponsables au sein d'une charte des déplacements responsables, régulièrement mise à jour et accessible sur notre réseau interne.

Un exemple concret de notre engagement est notre partenariat avec KAROS pour promouvoir le covoiturage parmi nos collaborateurs. Ce programme, soutenu par Nantes Métropole, vise à réduire les trajets en voiture domicile-travail, offrant des avantages économiques et environnementaux tangibles. À ce jour, 12 collaborateurs ont déjà adhéré à cette initiative, soulignant notre engagement commun en faveur de la mobilité durable et de la préservation de notre planète.

Covoiturez avec l'appli Karos pour venir au travail

- Passagers : 2 trajets domicile-travail gratuits par jour 🚗
- Conducteurs : économisez 97€ en moyenne chaque mois 🚗

Et retrouvez des trajets conviviaux !

Le covoiturage quotidien n'a jamais été aussi simple !

- 01 Téléchargez Karos 📱
- 02 Créez votre compte en renseignant votre adresse de domicile et de travail 📍
- 03 C'est parti ! Covoiturez avec qui vous voulez dans l'app 🚗

Vos covoituteurs vous attendent déjà 🚗

↑ Campagne d'affichage pour promouvoir l'application de covoiturage KAROS.

FORMATION

Notre politique des ressources humaines favorise la mobilité interne, considérée comme un puissant vecteur de motivation et de fidélisation des équipes.

Chaque année, de nombreux collaborateurs sont promus à de nouvelles fonctions. Ces promotions sont soutenues par des formations internes et externes, qui visent à développer les compétences nécessaires et à permettre aux collaborateurs de s'épanouir dans leurs nouveaux rôles.

En production, les opérateurs injection suivent également un programme de formation interne dont 14 jours consacrés sont à la formation spécifique qualité.

Pour harmoniser les compétences des équipes sur le terrain et renforcer les compétences techniques et réglementaires, la SGT a créé un poste de chef d'équipe.

En 2024, 64 salariés - soit **38%** de nos effectifs - ont bénéficié d'une formation avec une durée moyenne de 13,5 heures.

Nous avons également créé un poste de formateur interne, avec l'ambition de renforcer la transmission des savoir-faire en interne. Après avoir suivi une formation dédiée, Jimmy Hugar d a conçu des modules pédagogiques basés notamment sur la méthode AFEST (Action de Formation en Situation de Travail). L'idée : apprendre directement sur le terrain, dans des conditions réelles, pour un apprentissage plus concret et plus efficace.

Ce projet a pu voir le jour grâce à l'accompagnement de nos partenaires POLYVIA et OPCO 2i, et il a déjà porté ses fruits : cinq techniciens régleurs sur presse ont été

Index égalité Femme/Homme 2023



Les écarts de rémunération

INCALCULABLE



Les écarts d'augmentation

35/35



Les augmentations après retour de congé maternité

incalculable



Les 10 plus hautes rémunérations

0/10

*Index global non calculable sur 100

35/45*

formés en interne pour développer leurs compétences techniques.

Ce dispositif, que nous allons continuer à déployer, nous permet de mieux intégrer les nouvelles recrues, de faire monter les équipes en compétences de manière individualisée et d'harmoniser les pratiques sur le terrain.

38%

de l'effectif (soit 64 salariés) a bénéficié d'une formation d'une durée moyenne de 13h30 en 2024.

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

La SGT a la volonté d'œuvrer en faveur de l'égalité femmes-hommes au sein de ses équipes. La direction s'engage à poursuivre la mise en place d'actions permettant d'améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes tant sur la rémunération que sur les évolutions de carrières, l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle et

les conditions de travail.

L'inclusion de salariés en situation de handicap dans nos effectifs.

Neuf salariés bénéficiaires d'une Reconnaissance de Qualité de Travailleurs Handicapés accompagnent la SGT.

Notre entreprise peut être amenée à aménager les postes et l'organisation de travail de ses salariés.

Par ailleurs, la SGT a noué depuis de nombreuses années un partenariat avec la société SAPRENA, entreprise inclusive qui allie performance économique et richesse sociale.

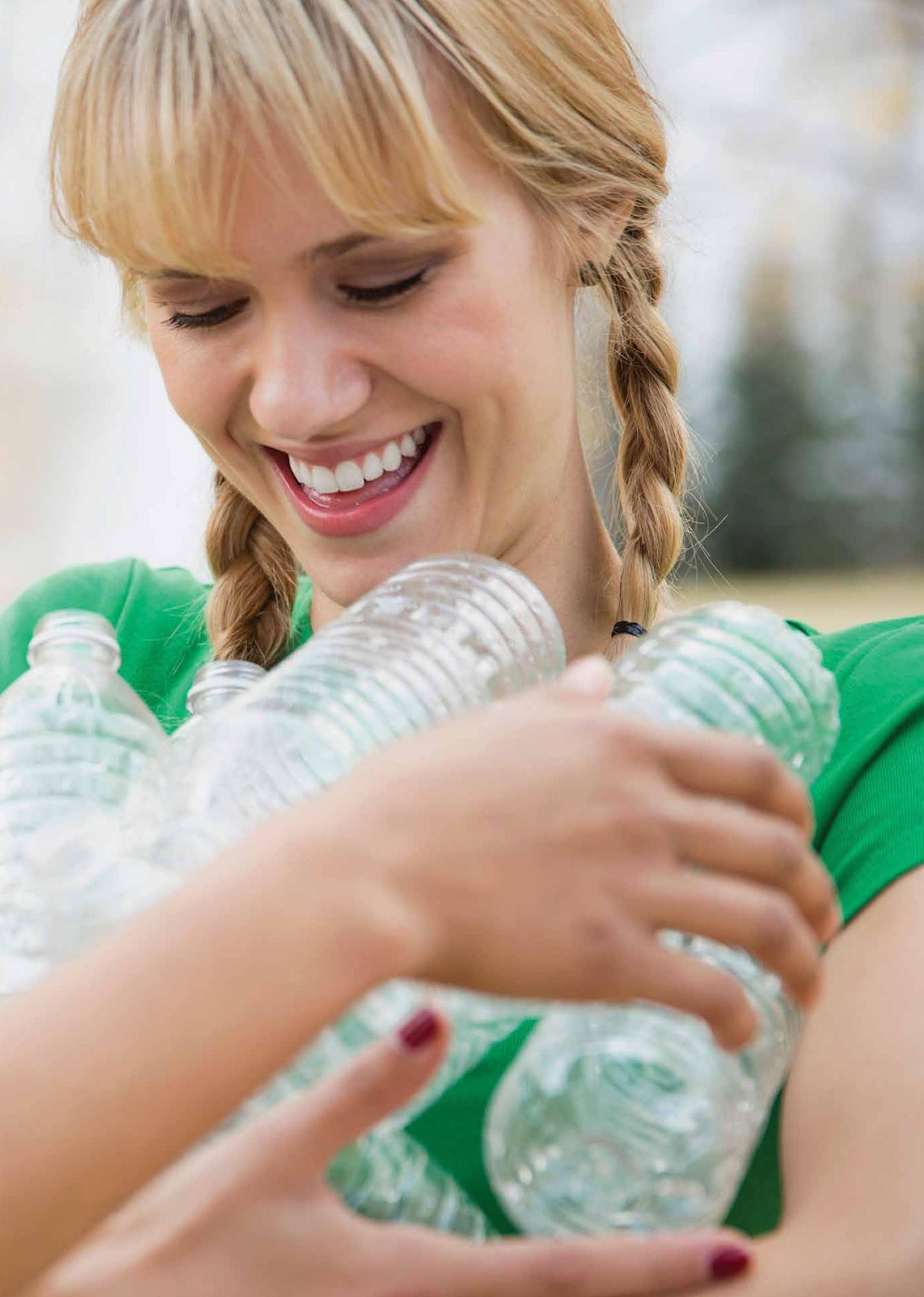
PROMOTION ET RESPECT DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'OIT

La SGT adhère pleinement aux principes de la charte de l'OIT et œuvre quotidiennement à leur application au sein de toutes les entreprises du Groupe en veillant :

- Au respect de la liberté

d'association et du droit de négociation collective

- À l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession
- À l'élimination du travail forcé ou obligatoire
- À l'abolition effective du travail des enfants
- A la promotion de la diversité et à l'absence de discrimination et harcèlement
- A la mise en place d'un dispositif d'alerte éthique



PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT



POLITIQUE GÉNÉRALE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

Notre entreprise fabrique des préformes de qualité en garantissant la sécurité des consommateurs et en respectant les exigences réglementaires applicables à notre secteur d'activité.

La politique environnementale 2025-2027 de la SGT s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue visant à réduire l'impact environnemental de ses activités sur les sites de Fragnes-la-Loyère et de Rezé.

Elle repose sur trois axes prioritaires :

1. La prévention et la réduction des déchets (avec notamment une baisse ciblée de 10 % des DIB d'ici 2027 et un objectif de zéro émission de microplastiques).
2. l'intégration des principes de l'économie circulaire (valorisation des déchets à plus de 97 %, réemploi des emballages, éco-conception).
3. la décarbonation de l'entreprise (réduction des consommations énergétiques, intégration de matière recyclée dans les produits, optimisation logistique, réduction de 15 % des émissions SCOPE 3 d'ici 2030).

Cette politique mobilise l'ensemble des équipes et bénéficie de l'implication directe de la direction, avec l'engagement de fournir les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés.

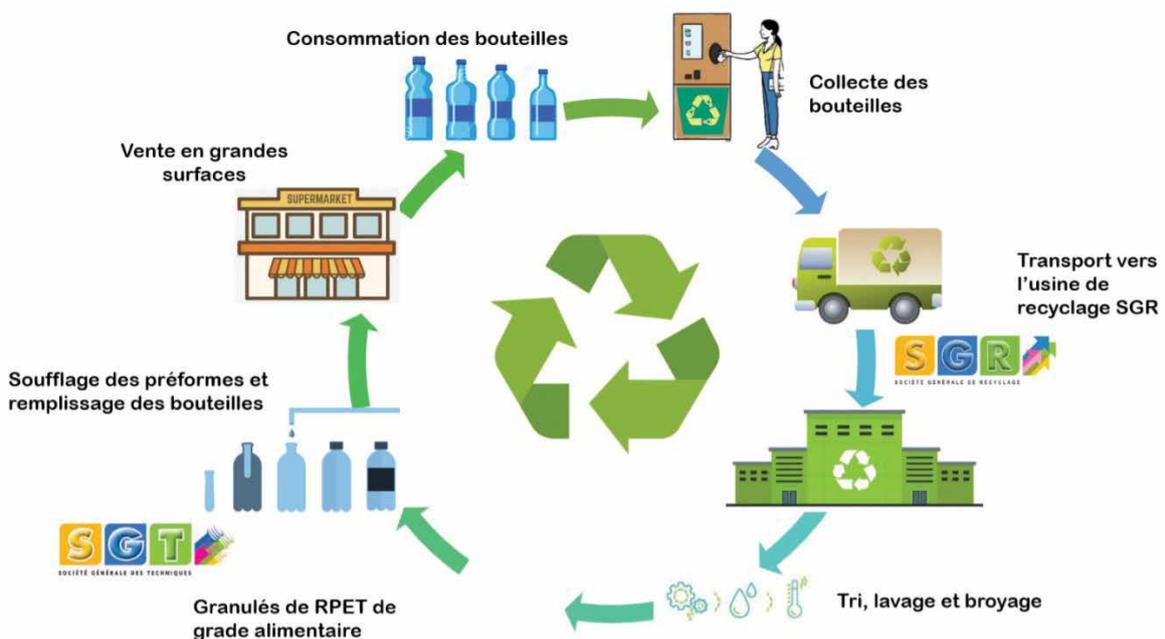


SCANNEZ LE QR CODE
pour consulter notre politique
environnementale 2025-2027

IMPLICATIONS DE LA SGT DANS L'ECONOMIE CIRCULAIRE

La SGT s'engage activement dans l'économie circulaire en intégrant de plus en plus de R-PET dans ses productions et en maîtrisant en interne le recyclage de la matière.

Cette maîtrise de la boucle matière nous permet de proposer à nos clients des solutions d'emballages durables, conçues pour être réutilisées, recyclées et intégrer pleinement les principes de l'économie circulaire.



Approvisionnement durable

Depuis de nombreuses années, le Groupe SGT place la préservation des ressources naturelles au cœur de ses décisions d'achat et de production.

Notre politique d'approvisionnement s'appuie sur des critères environnementaux exigeants et une volonté constante de soutenir une économie circulaire, locale et responsable. Cette démarche s'est concrétisée par des choix structurants, à commencer par la décision de notre Président Frédéric MI-

NOT de créer en 2019 le premier site de recyclage SGR à Chalon-sur-Saône. Ce virage stratégique visait à maîtriser l'approvisionnement en R-PET, à garantir la traçabilité des matières et à inscrire notre entreprise comme un acteur engagé de la transition écologique. En 2024, l'inauguration d'un second site SGR à Rezé est venue renforcer cette dynamique, augmentant ainsi notre capacité de recyclage de bouteilles en PET.

Cette capacité en amont nous permet aujourd'hui d'intégrer une part croissante de R-PET dans nos préformes tout en sécurisant un approvisionnement stable et responsable.

Nous accompagnons également nos clients dans cette transition en les encourageant à concevoir des emballages plus durables : intégration de R-PET, utilisation et entretien de nos emballages réutilisables (caisses plastiques, box carton/fil) et co-développement de solutions éco-conçues plus légères, recyclables et sobres en ressources.

En favorisant ces synergies, nous renforçons collectivement notre impact positif sur la chaîne de valeur et contribuons à préserver les ressources naturelles pour les générations futures.

Le PET recyclé produit par la SGR a été baptisé CIRPET soit la combinaison entre « CIRculaire » et « RPET ».

Avec la deuxième installation SGR nous aurons la capacité de recycler 36% des préformes que nous avons vendues à nos clients et qui seront mises sur le marché sous forme de bouteilles. Ceci représente près d'1 milliard de bouteilles.

Grâce à l'utilisation du CIRPET nous avons économisé 21.26 % d'émission de CO₂equ en 2023 sur la part matière.



36%

des préformes vendues à nos clients pourront être recyclées en bouteilles.

21.26%

d'émissions de CO₂equ ont été économisées en 2023 sur la part matière grâce au CIRPET.



Jean-Michel BUF (Région Pas de la Loire), Frédéric MIGNOT (SGT/SGR), Frédéric SCHRYVE (SGT/SGR) et Eric PRUD'HOMME (ADEME).

Inauguration d'une nouvelle unité de recyclage à reze

Le 10 octobre 2024, la SGT a inauguré sa deuxième unité de recyclage de PET, implantée à Rezé, en Loire-Atlantique. Un moment fort qui marque une nouvelle étape dans son engagement en faveur de l'économie circulaire et du développement durable. À cette occasion, de nombreux invités étaient réunis : partenaires locaux, représentants d'institutions et clients fidèles.

Le site de Rezé, avec une capacité de production de 16 000 tonnes de rPET par an, devient l'une des premières unités de recyclage de PET de Loire-Atlantique, comme l'a souligné Jean-Michel Buf, Conseiller Régional des Pays de la Loire. Ce projet ambitieux, soutenu par les collectivités locales et régionales ainsi que l'ADEME, fait partie d'une stratégie globale de réduction

de l'empreinte carbone et de valorisation des bouteilles PET post-consommation.

Un processus innovant et durable

Lors de l'inauguration, les invités ont pu découvrir le processus de transformation des paillettes de PET en granulés de rPET de qualité premium. Ce matériau recyclé est destiné à la fabrication de nouvelles préformes pour les applications alimentaires, en respectant les standards les plus exigeants en matière de sécurité et de qualité.

Ce projet représente un investissement ambitieux de 20 millions d'euros sur 5 ans, permettant à la SGR d'atteindre une capacité de production totale de 28 000 tonnes de rPET par an, réparties entre les sites de Rezé et Chalon-sur-Saône.

L'unité de recyclage à Rezé est

dotée de technologies de pointe, garantissant un tri efficace et une qualité optimale du rPET. Parmi les équipements phares, on retrouve des systèmes de tri avancés utilisant l'intelligence artificielle, une technologie de décontamination en phase liquide, assurant la conformité aux normes alimentaires les plus strictes, ainsi qu'un laboratoire de contrôle de haute précision équipé de chromatographes modernes pour analyser les paillettes recyclées.



↑ Photo SGT © : Découverte de l'extrusion NGR par nos visiteurs.



Photo SGT © : Réacteur LSP qui élimine les dernières impuretés et garantit un rPET de qualité alimentaire.

« Cette nouvelle installation contribuera également à réduire notre empreinte carbone, avec une diminution de 250 camions intersites par an, favorisant ainsi une logistique plus durable. »

Frédéric Mignot,
Président du Groupe SGT

La SGR est également dotée du Flake Analyzer du fabricant canadien Eagle Vizion. Ce dispositif combine l'identification infrarouge, l'intelligence artificielle et la reconnaissance des couleurs pour cartographier avec une précision exceptionnelle le flux de paillettes recyclées. Grâce à cette technologie, chaque particule est détectée et les différents composants du flux sont analysés avec une précision inégalée. La base de données du Flake Analyzer, en constante évolution, contient plus de 40 types de polymères, y compris des multicouches, ainsi que des matériaux tels que le bois, le métal et le verre, offrant ainsi une capacité de tri et d'analyse exceptionnelle.

Conformément aux directives eu-



↑ Photo SGT © : Frédéric Mignot détaille le processus de cristallisation des granulés.

ropéennes, à partir du 1er janvier 2025, tous les emballages alimentaires devront incorporer 25 % de rPET. Cette réglementation

souligne l'urgence et la nécessité d'adopter des pratiques de recyclage durables au sein de l'industrie de l'emballage, renforçant ainsi notre engagement à répondre à ces exigences et à accompagner nos clients dans leur transition vers des solutions d'emballage respectueuses de l'environnement.

Des discours marquants

Frédéric Schryve, Directeur Général de SGT/SGR, a exprimé sa gratitude envers les équipes qui ont contribué au succès de ce projet : « Cette unité de recyclage incarne notre engagement pour l'avenir, où les solutions d'emballage doivent être à la fois performantes et respectueuses de l'environnement. Nous sommes fiers de pouvoir offrir des solutions

“Made in France”, et cette nouvelle installation témoigne de notre volonté de promouvoir un cycle de vie durable pour les plastiques. »

Un engagement fort pour l'avenir

Frédéric Mignot a rappelé l'historique du groupe, soulignant les étapes clés de son évolution depuis plus de 43 ans. « Nous avons toujours eu à cœur d'innover pour proposer des solutions respectueuses de l'environnement. Avec cette nouvelle unité de recyclage, nous allons plus loin en réduisant l'usage du PET vierge et en transformant les déchets plastiques en ressources de qualité. »



↑ Photo SGT © : Un groupe de visiteurs devant le refroidisseur, où les granulés subissent un dernier traitement pour éliminer l'acétaldéhyde, garantissant ainsi une pureté optimale du produit final.



ENGAGEMENT EN FAVEUR DU RÉEMPLOI ET DE LA DURABILITÉ

Nos boxes réutilisables

Nous plaçons le réemploi au cœur de notre démarche environnementale, en cherchant systématiquement à prolonger la durée de vie des matériaux que nous utilisons. Par exemple, les emballages en carton servant au transport de nos préformes sont réutilisés en moyenne trois fois, réduisant ainsi les besoins en emballages neufs et limitant la production de déchets. Par ailleurs, plusieurs de nos clients font le choix de boxes métalliques, reconnus pour leur longévité et leur robustesse, ce qui en fait une alternative particulièrement durable.

À noter également : notre ligne de fermeture des boxes à Chalon fonctionne sans feuillard, ce qui permet de réduire les déchets plastiques tout en maintenant une excellente efficacité logistique. Cette initiative illustre concrètement notre volonté d'innover en faveur de solutions durables, en limitant no-

tre impact environnemental à chaque étape du processus.

Les palettes locatives

Nous privilégions, chaque fois que possible, le modèle de location de palettes, convaincus de ses nombreux atouts en matière de durabilité et de réemploi.

Tout d'abord, cette démarche répond à une forte demande de nos clients embouteilleurs, qui reconnaissent dans ce modèle une solution logistique fiable, performante et en adéquation avec leurs propres engagements environnementaux.

Ensuite, la qualité et la robustesse des palettes IPP permettent un réemploi intensif sur de nombreux cycles logistiques, tout en respectant les exigences rigoureuses de l'industrie agroalimentaire. Cette longévité des produits contribue à limiter la consommation de ressources et à réduire les besoins en fabrication de nouvelles palettes.

Enfin, et surtout, ce modèle incarne pleinement notre engagement pour une économie circulaire fondée sur la réutilisation, la réduction des déchets et la valorisation des ressources existantes. En louant des palettes plutôt qu'en utilisant des solutions à usage unique,

nous favorisons un cycle de vie prolongé des produits, plus vertueux pour l'environnement et plus responsable à long terme.

Cette stratégie s'inscrit dans une démarche proactive de durabilité, qui conjugue réduction de l'empreinte environnementale, satisfaction des clients et valorisation des pratiques circulaires au sein de notre chaîne logistique.

47%

de réemploi des emballages de produits de SGT mis à la vente sur le marché français toutes activités confondues.



↑ Zone de stockage des palettes locatives à Chalon.

Éco-conception

Allègement du poids des préformes

A la SGT, nous travaillons depuis plus de 20 ans sur l'éco-conception de nos produits : nous avons ainsi allégé de plus de 30% nos préformes. Le groupe produit, par exemple, un col 33 mm pour certaines applications en remplacement du col 38 mm, plus lourd.

Même principe pour les grands formats : nos préformes pour bonbonnes de 20 litres ont perdu plus de 14% de leur poids en une seule fois.

1g de PET en moins représente entre 4 et 5g* de CO₂eq de moins émis.
*(Base empreinte ® de l'ADEME)

Nouvelle Préforme Cosmétique

La SGT et Yves Rocher ont uni leurs expertises pour concevoir une nouvelle préforme éco-recharge pensée pour limiter l'impact environnemental tout en conservant praticité et performance. Cette collaboration a donné naissance à une préforme innovante au col 21/16, un format particulièrement fin et léger, conçu spécifiquement pour des usages rechargeables.



↑ La SGT et Yves Rocher ont uni leurs expertises pour concevoir une nouvelle préforme éco-recharge.

Pesant seulement 10 grammes, cette préforme, une fois soufflée, devient une éco-recharge de 600 ml. Elle est composée à 100 % de plastique recyclé issu des littoraux, certifié OBP (Ocean Bound Plastic). Ce choix s'inscrit dans une logique double : contribuer activement à la réduction de la pollution plastique marine et soutenir le développement de filières de recyclage locales dans des zones où ces infrastructures sont encore peu développées.

Côté environnement, l'éco-recharge se distingue par **sa conception responsable** : elle utilise quatre fois moins de plastique qu'un flacon classique de 600 ml. L'objectif est clair et ambitieux : éviter chaque année l'utilisation de 127 tonnes de plastique, tout en encourageant des habitudes de consommation plus durables.

En s'appuyant sur notre expertise technique et notre savoir-faire en éco-conception, Yves Rocher fait un pas de plus vers un modèle de consommation plus circulaire, responsable et engagé pour la planète. La SGT est fière d'accompagner cette démarche en mettant son expérience au service de solutions durables.

Une bouteille de vin 100% RPET



↑ SGT & Event Wine Solutions : bouteille de vin 100 % RPET.

En juin 2024, la SGT s'est associée à l'embouteilleur britannique Event Wine Solutions pour développer une bouteille de vin 100 % RPET, spécialement conçue pour le marché événementiel au Royaume-Uni.

Ce projet a permis de mettre en lumière les atouts du PET recyclé pour l'emballage du vin, en alliant innovation produit, recyclage matière et coopération européenne.

Légère, entièrement recyclable et à faible impact environnemental, cette bouteille constitue une véritable alternative aux emballages traditionnels, comme le verre.

Le RPET utilisé — baptisé CIRPET — a été produit par notre usine de recyclage, la SGR.

Les préformes ont également été développées en version multicouche afin de garantir une excellente conservation du vin, sans compromis sur sa qualité.

Cette initiative a été bien accueillie par le marché événementiel britannique, particulièrement attentif aux enjeux environnementaux. Elle répond à une demande croissante de solutions d'emballage durables tout en assurant la préservation des qualités organoleptiques du vin.

Gestion efficace des matières et produits en fin de vie

Le PET est aujourd'hui le polymère le plus performant en matière de fin de vie produit : il est hautement valorisable, largement collecté, facile à recycler et donc idéalement réutilisable dans les emballages alimentaires. Grâce à sa recyclabilité éprouvée, il s'intègre parfaitement dans une logique d'économie circulaire. Depuis de nombreuses années, il est collecté via les bacs jaunes chez les particuliers ou à travers des dispositifs spécifiques tels que les points de collecte ECOBOX ou les machines B.BOT.

Consciente de ces enjeux, la SGR s'est engagée dès 2021 dans une démarche active de collecte et de valorisation des bouteilles en PET. Une

machine ECOBOX, installée dans le centre LECLERC d'Issoudun, permet aux consommateurs de déposer leurs bouteilles plastiques usagées. En échange de ce geste écoresponsable, ils reçoivent des bons d'achat à utiliser en magasin, renforçant ainsi leur implication dans la boucle de recyclage.

Une fois collectées, les bouteilles sont compactées ou broyées, puis acheminées vers une société de tri et de lavage, avant d'arriver chez SGR sous forme de paillettes de PET recyclé. Cette matière première est ensuite transformée en CIRPET, un PET recyclé de haute qualité destiné à la fabrication de nouvelles bouteilles, prolongeant ainsi la vie utile du matériau et réduisant significativement l'impact environnemental de l'emballage.

↓ Kiosque à collecte SGR installé sur le parking du E.Leclerc d'Issoudun (36).



POLLUTION ET GESTION DES DÉCHETS

Nous travaillons quotidiennement à la réduction et l'amélioration du tri des déchets, des rebuts et de leur valorisation. Grâce à nos efforts quotidiens nous avons réussi à considérablement limiter la quantité de déchets résiduels sur nos sites.

Le gain sur les émissions de gaz à effet de serre résultant de cette diminution est de -36.9% par rapport à 2021.

97%

de nos déchets sont recyclés

Organisation de la collecte

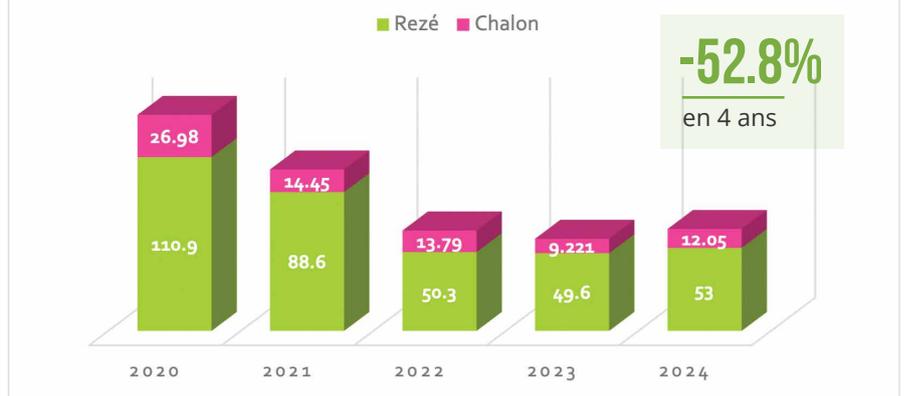
Depuis 4 ans, nous avons mis un place un tri sélectif des déchets au sein de l'entreprise.

Nous nous sommes assurés que l'ensemble du personnel soit sensibilisé à l'enjeu du tri des déchets à travers une campagne d'information interne incluant de l'affichage, de l'étiquetage sur les poubelles et de l'information dans les espaces communs.

Aujourd'hui, nous disposons de 6 types de poubelles pour déchets spécifiques dans les bâtiments administratifs et salles de pauses :

- Collecteurs de gobelets en plastique
- Collecteurs de papier
- Collecteurs de chiffons et dosettes à café

EVOLUTION DE LA QUANTITÉ DE DÉCHETS RÉSIDUELS



- Collecteurs de déchets organiques
- Collecteurs de cigarettes
- Collecteurs de piles et batteries

Des zones spécifiquement dédiées aux stockages des déchets en extérieur sont aménagées.

La perte de granulés plastique est la troisième source de pollution plastique en EU-27.

En tant que stockeur, manipulateur et transformateur de granulés plastique la SGT et la SGR se sentent concernées et investies pour limiter la dispersion des granulés dans l'environnement.

La SGT adhère aux engagements de l'opération Clean Sweep depuis 2016.

Grâce à une campagne de sensibilisation en interne et un programme de formation, nos collaborateurs sont pleinement informés et impliqués dans la lutte contre la dispersion de granulés dans l'environnement.

Nous avons été évalués en fin d'année 2022 par l'AFNOR qui nous a remis un certificat de conformité au décret n° 2021-461 relatif à la Prévention de la dispersion des granulés plastiques (GPI) pour chacun de nos sites. Nous renouvelerons cette évaluation en 2025.

Depuis, nous réalisons deux audits internes par an sur chaque site et un groupe de travail décide des actions nécessaires à mettre en œuvre pour améliorer nos résultats.

Éviter la dispersion des microplastiques





Une mascotte au service de la qualité

Pour mieux sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à l'importance de la qualité, la SGT/SGR a créé une mascotte qui incarne ses valeurs : QualiPET. Ce personnage ludique et pédagogique a pour mission d'accompagner chacun au quotidien en rappelant avec bienveillance les gestes essentiels qui garantissent l'excellence de la production.

QualiPET intervient régulièrement à travers des messages de sensibilisation diffusés sur nos écrans TV. Ces communications relaient des messages de prévention et rappellent les règles essentielles en matière de sécurité, comme :

- Le port systématique des équipements de protection individuelle ;
- Le respect rigoureux des consignes d'hygiène ;



- La vérification minutieuse de la conformité des préformes ;
- Le maintien de la propreté des postes de travail ;
 - Et le tri des déchets selon les règles en vigueur.

La qualité est avant tout un engagement collectif qui se construit à travers des habitudes partagées et des efforts constants. Avec QualiPET, ces valeurs prennent vie de manière plus humaine et accessible pour que chacun se sente concerné et motivé à contribuer au succès de l'entreprise.

CHANGEMENT CLIMATIQUE : DÉCARBONER L'INDUSTRIE

Le suivi des émissions de gaz à effet de serre

Un bilan énergétique réalisé en 2020 nous a permis de calculer notre empreinte carbone selon le périmètre SCOPE 2. Soucieux d'avoir une vision plus complète de notre impact environnemental, nous avons jugé essentiel d'élargir cette évaluation au SCOPE 3, en intégrant l'ensemble des émissions indirectes liées à nos activités.

Cette analyse couvre l'ensemble de nos sites de production, à savoir :

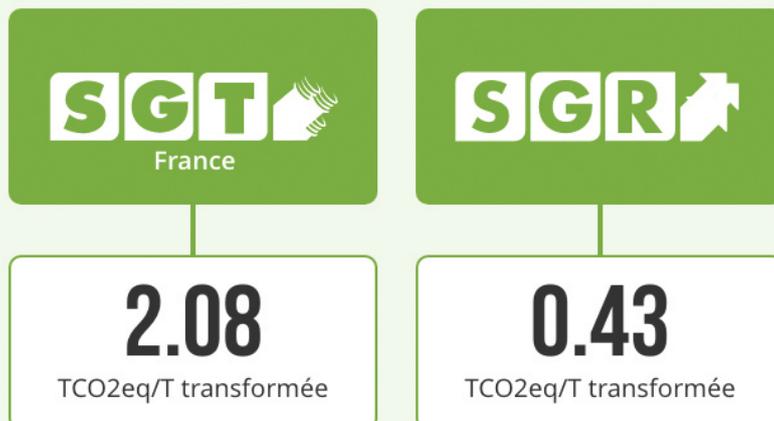
- la fabrication de préformes en PET et rPET chez SGT,
- ainsi que la production de rPET à partir de paillettes issues de la collecte de bouteilles en PET, réalisée par SGR.

Pour mener à bien cette démarche, nous avons rejoint un groupe de travail coordonné par IPC et EVEA, qui met à disposition un outil de calcul basé sur les facteurs d'émission des bases ECOINVENT et Base Empreinte® de l'ADEME, en accord avec la méthodologie officielle du Bilan Carbone®.

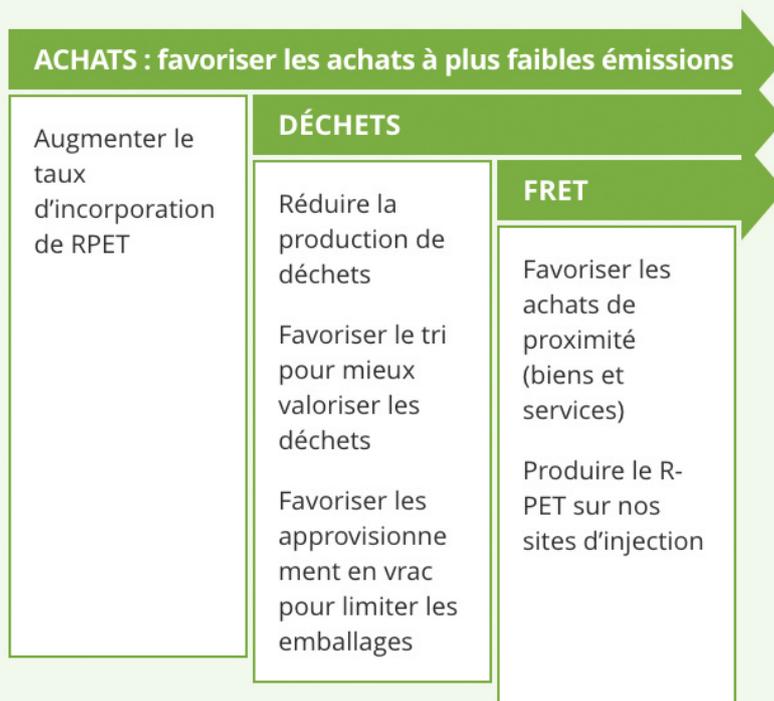
Répartition des émissions de gaz à effet de serre par SCOPE sur les 2 sites en tenant compte des activités de SGT et SGR.

- SCOPE 1 : 0.01%
- SCOPE 2 : 1.66%
- SCOPE 3 : 98.33%

Nos indicateurs à la tonne de PET transformée (hors fin de vie des produits)



Notre feuille de route en faveur de la réduction de notre BEGES



-7%*
Notre objectif d'émissions en 2025

* Facteur d'émission d'après la Base Empreinte® de l'ADEME
* Part matière par rapport à 2022

NOS ACTIONS EN FAVEUR DE LA DÉCARBONATION DE L'INDUSTRIE

Décarboner la matière

En augmentant la part de recyclé dans nos productions.



41.3%

des références expédiées contiennent du R-PET

21.2%

de R-PET utilisés dans notre production

Décarboner les procédés

Réduire notre consommation électrique

Sensibles aux économies d'énergie, nous mobilisons depuis 2 ans un groupe de travail « économie d'énergie ».

Une supervision nous permet d'identifier les axes de travail et nous avons pu, entre autres nous focaliser sur les actions suivantes :

- Installation de kits économie d'énergie sur les presses qui peuvent en être équipées.
- Remplacement de nos équipements par du matériel moins énergivore :
- Mise en place d'indicateurs KWh/T

Notre objectif est de réduire de 1% par an nos consommations d'électricité à la tonne transformée.

Nous nous engageons dans une certification ISO 50001 pour manager au mieux l'énergie sur nos sites SGT et SGR.

Diminuer la part des énergies fossiles

Nous étudions la possibilité d'utiliser des énergies renouvelables.

Décarboner les déplacements

Domicile travail

La SGT encourage ses salariés à favoriser les déplacements à faible impact environnemental.

La localisation du site de Rezé à proximité d'une gare routière, d'une gare SNCF, de stations de tramway et de vélos offrent de nombreuses possibilités aux salariés de choisir une mobilité douce.

Professionnels

Nous encourageons également le covoiturage, en utilisant les voitures de fonctions ou en privilégiant les voitures de location pour des trajets de groupe.





NOTRE ÉCOSYSTÈME



PRISE EN COMPTE ET LIENS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Les parties prenantes ont été identifiées ainsi que leurs attentes et l'entreprise met tout en œuvre pour y répondre favorablement.

Nous avons régulièrement des visites de nos clients sur nos sites de production.

Ils nous challengent pour progresser en termes de qualité, de sécurité alimentaire ou sur nos objectifs de décarbonation.

Les échanges avec nos fournisseurs sont réguliers au cours de visites, de réunions téléphoniques ou lors d'audits. Nous planifions nos besoins et respectons les engagements contractuels que nous avons fixé ensemble. Nous les incitons à nous accompagner dans nos démarches RSE afin de pérenniser nos relations.

Nous sommes adhérents d'organisations professionnelles et participons dès que cela est pertinent à des groupes de travail.

Nos salariés sont régulièrement informés via nos différents canaux de communication et leurs remarques sont prises en compte et sont remontées directement par les managers mais principalement grâce aux échanges avec les partenaires sociaux. L'entreprise a à cœur de valoriser leur travail et de les faire évoluer et de maintenir un environnement de travail sûr et sain.



Nous entendons et répondons aux sollicitations des riverains le cas échéant. Nous sommes sensibles à leurs attentes pour réduire les nuisances que pourraient engendrer nos activités.

L'évolution de la réglementation et la croissance de l'entreprise font que nous avons des relations très régulières avec les administrations. Nous respectons les obligations réglementaires, coopérons volontiers avec transparence lors des inspections et contribuons à la transition écologique.

Nos partenaires financiers et les agences publiques nous accompagnent dans nos projets de croissance et d'innovation. Nous répondons à

leurs attentes par une gouvernance rigoureuse, une stabilité financière, des engagements sociétaux et environnementaux et une communication financière fluide.

Les actionnaires portent des attentes alignées à la fois sur la performance économique durable de l'entreprise et sur ses engagements sociétaux et environnementaux. Elles concernent la performance financière et la rentabilité de l'entreprise, la pérennité de l'activité, la responsabilité environnementale, le respect des pratiques d'une bonne gouvernance, le maintien de la réputation et de l'image de marque de l'entreprise et enfin la maîtrise des risques.

La Société Civile ainsi que les Média attendent de la SGT qu'elle adopte une démarche exemplaire, transparente et proactive. L'accès à l'information doit être facile, la SGT doit contribuer au développement local, elle doit avoir des engagements sincères.

SYMBIOSE INDUSTRIELLE OU ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE ET TERRITORIALE

Nous travaillons avec des partenaires locaux :

La SAFAL, partenaire privilégié depuis des années et spécialisée dans l'organisation du transport, de la logistique et du stockage.

Les habillages de camions nous permettent de gagner en visibilité, au rythme des déplacements et des lieux que le véhicule traversera.

L'objectif de cette « publicité mobile » est de faire connaître notre Groupe, son activité et ses produits, à travers un visuel original, attractif et impactant.

ÉCONOMIE DE LA FONCTIONNALITÉ

A la SGT, nous privilégions les achats incluant les prestations de service.

Ainsi pour le nettoyage des pièces mécaniques nous louons une fontaine avec fourniture de consommables. Leur remplacement et l'évacuation des déchets sont gérés par le fournisseur.

Nous avons également fait le choix de louer, plutôt que d'acheter, une flotte de voitures de fonction.

Enfin, nous avons confié la collecte des déchets d'emballage ménagers à notre prestataire de nettoyage.

LA POPULATION LOCALE

La SGT est fortement impliquée dans l'emploi et le développement régional, à Rezé comme à Chalon-sur-Saône. Elle emploie actuellement 168 salariés sur ces 2 sites et prévoit, pour accompagner sa croissance, de nouvelles embauches dans les mois à venir.

Nous faisons également appel à des prestataires et fournisseurs locaux autant que possible. Nous sommes guidés par des principes en accord avec notre responsabilité éthique, sociale et environnementale. Pour nous assurer que nos fournisseurs respectent nos valeurs et nos exigences en matière d'achats durables, nous leur demandons

d'adhérer à **notre charte des achats responsables**.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de leurs salariés et qu'ils traitent ces derniers dans la dignité et le respect. Nous demandons spécifiquement à nos fournisseurs de ne pas pratiquer le travail forcé, l'asservissement ou le travail des enfants. Les fournisseurs ont l'obligation de s'assurer que leurs employés et l'ensemble de leurs sous-traitants et agents directs et indirects ont connaissance de ces principes et y adhèrent. Si les fournisseurs n'appliquent pas les principes de **notre code de conduite**, des mesures adéquates seront prises.

Nous réalisons également des audits externes pour nous assurer de leurs implications en qualité, sécurité, environnement et RSE.

82.4%

de nos fournisseurs sont français.

50%

d'entre eux se trouvent dans un rayon de 200 km autour de nos sites de production.



↑ Habillage de camions de notre partenaire La SAFAL.

Loyauté des pratiques

La SGT accorde une grande importance aux relations avec ses partenaires commerciaux elle exige :

- Le respect de la confidentialité des informations
- Le respect des règles de la libre concurrence
- Le rejet de toute forme de corruption
- Le respect des accords commerciaux

Ses comptes sont publiés et certifiés par des commissaires aux comptes.

La société a mis en place depuis 2020 une procédure d'alerte éthique pour permettre à chaque partie prenante de lancer une alerte. Notre code de conduite reprend toutes les valeurs éthiques portées par l'entreprise.

Partenariat et mécénat

La SGT accorde une grande importance aux relations

Stéphane Pascot



Pour célébrer Pâques, le Groupe SGT/SGR a innové en s'associant à l'artisan chocolatier nantais Stéphane Pasco pour créer une édition spéciale de chocolats présentée dans des préformes translucides au col 48/40 mm fabriquées dans notre atelier de Rezé (44). Ces préformes, habituellement destinées

au soufflage de bouteilles, ont été repensées pour devenir des contenants alimentaires sûrs et originaux.

À cette occasion, chaque salarié a reçu une préforme remplie de chocolats noirs, au lait et gianduja, offrant ainsi une expérience à la fois gourmande et inventive pour les fêtes de Pâques.

Ce projet illustre parfaitement la polyvalence technique de nos préformes, capables d'assurer protection et conservation, tout en ouvrant de nouvelles voies d'utilisation au-delà de leur usage traditionnel.

Cette collaboration avec Stéphane Pasco, artisan local reconnu pour la qualité et la créativité de ses créations, reflète notre volonté d'allier innovation industrielle et valorisation du savoir-faire régional.

« Cette édition spéciale pour Pâques illustre concrètement notre engagement à soutenir les talents locaux tout en explorant pleinement le potentiel technique de nos préformes. »

Lilia Jolly,
Responsable communication
du Groupe SGT

Cette démarche s'inscrit naturellement dans notre politique RSE, qui cherche à développer des solutions durables, encourager l'économie locale et repenser l'usage de nos préformes dans des domaines variés.

Les Papiers de l'Espoir



ASSOCIATION HUMANITAIRE D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

La SGT soutient depuis 5 ans l'association locale Les Papiers de l'Espoir.

Cette association fondée en 2004 récolte les papiers usagés auprès des entreprises pour les revendre aux filières de recyclage.

Les fonds dégagés permettent de financer des projets humanitaires et éducatifs.

Ainsi, une tonne de papier permet de financer une vingtaine de livres scolaires.

L'objectif de cette association est également de sensibiliser sur les gestes écologiques pour préserver la planète : collecter le papier au lieu de le jeter.

La collecte de papier usagé permet d'économiser les ressources d'eau et d'énergie, soit en moyenne 200m³ d'eau et plus de 250 litres de pétrole économisés par tonne de papier collecté.

L'association distingue plusieurs catégories de papier. Le papier blanc écrit a la plus grande valeur marchande. Il y a ensuite les papiers journaux, publicités et magazines.

Nous avons fait don de 1.22t de papier en 2024.

Les Associations Sportives

Depuis plusieurs années, le Groupe SGT s'engage activement aux côtés de ses collaboratrices et collaborateurs en soutenant leurs projets sportifs, culturels ou associatifs à travers un programme de sponsoring interne. Plus qu'un simple accompagnement, cette initiative reflète notre volonté d'encourager l'épanouissement personnel, la passion et l'esprit d'équipe au sein de l'entreprise.

Cette année, nous avons eu le plaisir de soutenir Frédéric Lucas, qui s'est lancé avec détermination dans un défi hors normes : un trail de 58 km, relevé avec brio.

De son côté, Alexis Le Tonqueze n'a pas manqué de se dépasser en participant à trois courses exigeantes : le Marathon de Nantes, le Semi-marathon de Châteauroux, ainsi qu'un trail nocturne de 24 km à Bouaye.

Leur engagement illustre parfaitement les valeurs que nous partageons : le goût de l'effort, la persévérance et le dépassement de soi.

À travers ces actions, nous affirmons une fois de plus notre engagement pour le bien-être de celles et ceux qui font la richesse humaine de notre groupe.



PARTENARIAT ET ALLIANCES STRATÉGIQUES



NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE

Pour garantir la sécurité des produits et maintenir un haut niveau de confiance nous avons choisi de passer une des certifications les plus exigeantes et les plus reconnues dans notre secteur d'activité :

La certification FSSC 22000 est une norme internationale applicable au secteur agroalimentaire et de l'emballage reconnue par le GFSI (Global Food Safety Initiative).

Cette norme associe les exigences de l'ISO 22000 et du ISO 22002-4 pour l'emballage.

Nos deux sites SGT sont certifiés.



La SGT a récemment renouvelé avec succès sa certification d'Opérateur Économique Agréé (OEA).

Cette réalisation témoigne de notre engagement continu envers l'excellence opérationnelle et notre volonté de fournir des services de la plus haute qualité à nos clients.

La Certification OEA renouvelée renforce notre position en tant que partenaire fiable dans la chaîne logistique, démontrant notre conformité aux normes internationales les plus strictes en matière de sécurité, de sûreté et de conformité douanière.



Afin d'évaluer notre performance RSE et dans l'objectif de nous améliorer en continue, nous

adhérons depuis 2019 à la plateforme d'évaluation RSE ECOVADIS.



Nous sommes aussi membre de SEDEX. Supplier Ethical Data Exchange est une organisation à but non lucratif ayant pour vocation d'encourager les pratiques éthiques et responsables dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Nos deux sites ont été évalués suivant le référentiel SMETA. L'audit SMETA se base sur le code ETI (Ethical Trading Initiative, un code de conduite basé sur les conventions internationales de l'OIT).



Sous l'impulsion de POLYVIA, le label **MORE** (« Mobilisés pour Recycler ») vient récompenser les industriels qui œuvrent dans une démarche d'innovation et d'économie circulaire. Il est le premier label européen à valoriser l'action des industriels de la plasturgie en matière d'économie circulaire.

La SGT a ainsi obtenu pour la 5ème

année consécutive le label MORE. Un tel encouragement nous conforte dans notre volonté d'aller de l'avant.



Notre entreprise vient de franchir une étape significative en matière de responsabilité environnementale : nous avons récemment soumis notre première déclaration au CDP (Carbon Disclosure Project) et nous sommes fiers d'annoncer que nous avons obtenu le SCORE PMEB.

Cette reconnaissance souligne notre engagement continu à mesurer et à réduire notre empreinte carbone, tout en renforçant notre contribution positive à la durabilité et à la transparence dans nos opérations.



↑ M. Pichon, Délégué Territorial Pays de la Loire de Polyvia, remet le label MORE 2024 en main propre à Frédéric Mignot.

