



RAPPORT RSE

2023

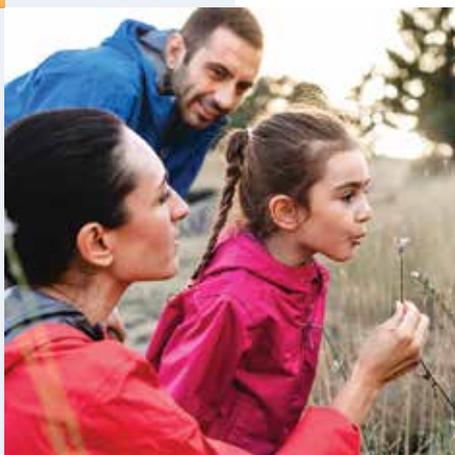


TABLE DES MATIÈRES

Le mot du président	3
La Société Générale des Techniques	4
Qui sommes-nous ?	5
Une entreprise familiale engagée	5
Quelques chiffres...	5
Notre démarche RSE	6
Le comité de pilotage RSE	7
Périmètre d'application et de reporting	7
Notre stratégie RSE	8
Soutenir et valoriser l'être humain	10
Emploi	11
Les journées portes ouvertes	11
Salon Tech Alternance	12
Journée Job Dating	13
Sponsoring festival communautaire	14
Couverture sociale	14
Transition de poste réussie	15
Organisation du travail	15
Pyramide des âges	16
Relations sociales	16
Semaine de la mobilité durable	18
Formation	18
Egalité Femmes/Hommes	19
Promotion et respect des conventions fondamentales de l'OIT	19
Préserver notre planète	20
Politique générale en matière d'environnement	21
Notre contribution à l'économie circulaire	21
Équipement 4.0	22
Nouvel investissement en France	22
Innovation	23
Engagement écologique et solidaire	25
Optimisation des achats et services	25
Engagement en faveur du réemploi et de la durabilité	26
Cycle vertueux : Valorisation et recyclage du PET	27
Changement climatique & notre bilan carbone	30
Construire l'avenir	32
Promotion et respect de l'initiative d'éthique commerciale (eti)	33
Prise en compte et liens avec nos parties prenantes	33
Renforcement des liens avec les acteurs locaux	34
Nos indicateurs de performance	38

LE MOT DU PRÉSIDENT

La SGT est fière de présenter son troisième rapport RSE, fruit d'un engagement continu envers la responsabilité sociale et environnementale. Ce rapport reflète les actions menées par l'ensemble de nos collaborateurs tout au long de l'année 2023.

Dans un monde où les enjeux du développement durable sont cruciaux, nous avons consolidé nos efforts pour inscrire notre démarche dans une vision globale de la RSE.

En 2023, notre objectif était clair : concrétiser nos ambitions d'économie circulaire à travers des actions tangibles.

Pour ce faire, nous avons placé l'individu au cœur de notre démarche, favorisant ainsi la singularité et le bien-être de chacun, tout en cultivant un esprit de collectif pluriel et responsable.

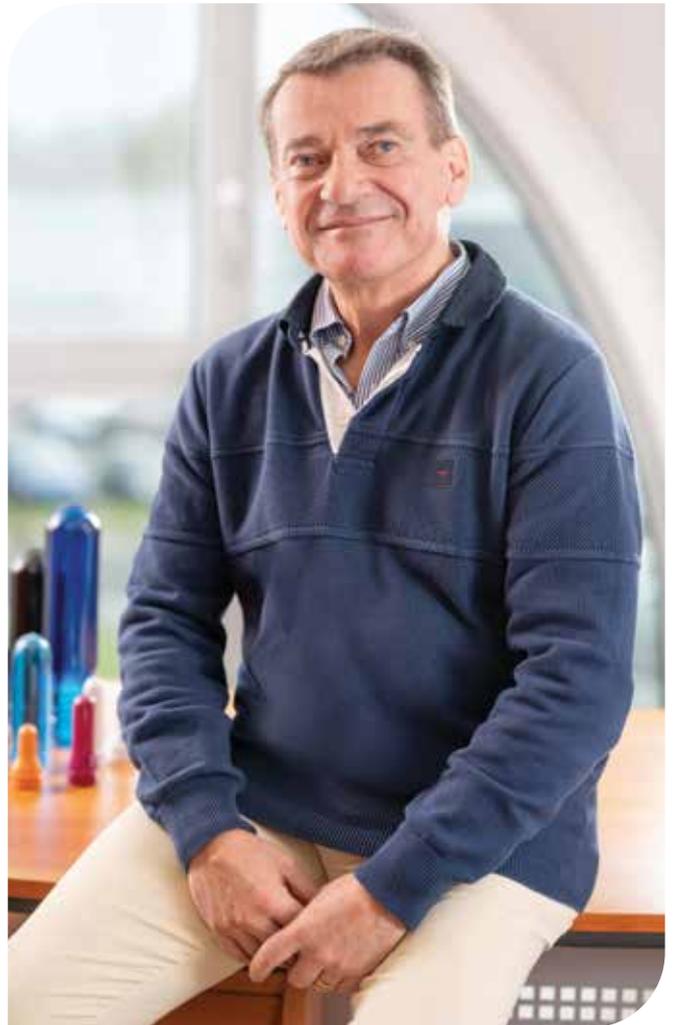
L'éthique, la transparence et la responsabilité guident nos actions avec des objectifs ambitieux fixés et une implication active de toutes nos parties prenantes.

Chaque jour, nous nous engageons à offrir une expérience client exceptionnelle bâtie sur la création de valeur et la confiance.

Parallèlement, nous avons redoublé d'efforts pour réduire notre empreinte environnementale. D'année en année, nous augmentons la part de PET recyclé (rPET) dans nos productions de préformes. Cette transition vers le rPET démontre notre engagement envers l'économie circulaire et notre contribution à la réduction des déchets plastiques.

La raison d'être du groupe, "**Penser et agir global et durable**", guide chacune de nos décisions et initiatives en matière de RSE.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de nos collaborateurs, partenaires, clients et parties prenantes qui ont contribué à la réalisation d'un grand nombre d'actions à impact positif en 2023.



Frédéric Mignot
PDG des Sociétés SGT & SGR



LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES



QUI SOMMES-NOUS ?

Grâce à un savoir-faire pointu basé sur des équipements de dernière génération, la SGT est devenue au fil des années un acteur incontournable du marché de la plasturgie.

Aujourd'hui, le Groupe compte 6 sites de production en France et en Algérie, dont une usine de recyclage des plastiques baptisée « SGR » (Société Générale de Recyclage). Cette unité, pensée dans une démarche entièrement éco-responsable, intègre une ligne d'extrusion permettant d'obtenir un PET recyclé (RPET) de haute qualité à par-

tir de bouteilles en polyéthylène téréphtalate (PET), principalement issues de la collecte des ménages.

Le Groupe SGT emploie actuellement plus de 500 personnes qui œuvrent chaque jour à accompagner les embouteilleurs dans la conception de leurs préformes, la production et la livraison de leurs commandes en un temps record.

Au fil des ans, le Groupe a su se positionner comme un partenaire de confiance grâce à sa capacité à répondre rapidement et efficacement aux besoins de ses clients, tout en restant engagé dans des pratiques durables.

UNE ENTREPRISE FAMILIALE ENGAGÉE

La SGT, entreprise familiale fondée en 1981, possède trois sites en France et trois sites en Algérie.

Ses trois produits phares sont les préformes, les bouchons et le CIRPET.

En 2023, ses capacités de production s'élevèrent à 7,5 milliards de préformes par an, 3,9 milliards de bouchons par an, et 12 000 tonnes de CIRPET.

QUELQUES CHIFFRES...



167 | nombre de salariés en 2023

260 | nombre de références de PET & RPET, monocouche et multicouche dans notre catalogue préformes.

183.4 M | CA en 2023 (en euro)

+400 | clients répartis dans le monde



12 | nombre de salariés en 2023

CIRPET | notre produit (rPET de qualité alimentaire)

14.6 M | CA en 2023 (en euro)

EXCLUSIF | produit exclusivement dédié aux clients de SGT



NOTRE DÉMARCHE RSE



LE COMITÉ DE PILOTAGE RSE

La SGT a mis en place un comité de pilotage RSE (Responsabilité Sociétale des entreprises) qui réunit les principales directions fonctionnelles du Groupe, comprenant le PDG, le Directeur des Opérations, le Directeur du service R&D, le Directeur Commercial, le Responsable Recyclage, la Responsable Administrative, Financière et Ressources Humaines, et la Responsable Qualité-RSE. Des employés souhaitant contribuer à ces initiatives ont également rejoint le comité.

La mission du comité de pilotage RSE est de définir et de mettre en œuvre la stratégie RSE du Groupe. Il est également chargé de promouvoir les valeurs de responsabilité

sociale et environnementale à tous les niveaux de l'entreprise.

Ce comité joue un rôle essentiel dans l'élaboration des politiques durables, dans l'intégration des pratiques éthiques au sein de l'organisation et dans la sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs aux enjeux de durabilité.

PÉRIMÈTRE D'APPLICATION ET DE REPORTING

La stratégie RSE du Groupe est mise en application sur les sites de Rezé (44) et de Chalon-sur-Saône (71). Le comité de pilotage RSE s'appuie sur des équipes locales pour assurer le déploiement de cette stratégie,

suivre son avancement, dynamiser les projets et faire remonter les résultats.

Ces collaborateurs locaux jouent un rôle clé dans la réussite de la stratégie RSE en veillant à ce qu'elle soit intégrée dans les opérations quotidiennes des sites. Ils s'assurent également que les initiatives RSE soient menées à bien, tout en maintenant un dialogue ouvert avec les équipes pour partager les progrès et les retours d'expérience.



NOTRE STRATÉGIE RSE

La stratégie RSE de la SGT/SGR est fondée sur 3 enjeux majeurs déclinés en 6 axes stratégiques.

Chacun des axes stratégiques est décliné en plusieurs actions qui seront détaillées dans ce rapport.



Stratégie RSE



Soutenir et valoriser l'être humain

Santé et sécurité des salariés
Compétences et capital humain



Preserver la planète

Limitation de notre impact environnemental
Développement de l'économie circulaire



Construire l'avenir

Gestion de l'innovation
Amélioration de la performance

La SGT promeut et respecte les principaux standards internationaux en matière de RSE dont certains principes se retrouvent dans les conventions de l'OIT ou dans le code de l'ETI.

Le Groupe se conforme aux principes suivants :

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'homme
3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociations collectives
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchants à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

Nous contribuons à 7 des 17 objectifs du développement durable.



ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.



ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourage l'innovation.



ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables.



ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



ODD 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.



ODD 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.



SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN



La pérennité de l'entreprise repose également sur l'engagement des hommes et des femmes qui travaillent chaque jour dans nos usines. Un code de conduite a été élaboré pour refléter les valeurs que chaque membre de notre équipe est appelé à incarner. Ce document établit des principes directeurs qui guident nos actions et nos interactions au quotidien.

Pour en savoir plus sur notre code de conduite et les valeurs qui animent notre entreprise, vous pouvez le télécharger directement sur notre site internet via le QR code ci-contre.

Ce code de conduite est essentiel pour renforcer la culture d'entreprise et garantir un environnement de travail respectueux, éthique et aligné sur nos objectifs de durabilité et de responsabilité sociale.

EMPLOI

La SGT poursuit le développement et la structuration de ses effectifs pour accompagner sa croissance de manière proactive. À cet effet, l'entreprise organise régulièrement des campagnes de recrutement ciblées, tant sur des postes techniques que sur des fonctions de support.

Dans un souci d'investissement dans la jeunesse et de promotion de la formation professionnelle, la SGT offre chaque année des opportunités d'apprentissage aux jeunes à travers des stages, des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation. Ces périodes

SCANNEZ LE QR CODE

pour télécharger notre code de conduite et les valeurs qui animent notre entreprise



permettent non seulement aux jeunes de développer leurs compétences dans un environnement professionnel, mais également d'envisager une intégration à long terme au sein de notre entreprise, avec la possibilité d'un recrutement en CDI à l'issue de leur formation.

Depuis de nombreuses années, la SGT entretient des partenariats solides avec plusieurs écoles, favorisant ainsi un échange mutuellement bénéfique entre l'entreprise et les institutions éducatives, tout en contribuant à l'émergence de talents qualifiés et engagés pour répondre aux défis présents et futurs de notre entreprise.

LES JOURNÉES PORTES OUVERTES

La SGT, en tant que maître d'apprentissage engagé, participe régulièrement à des journées portes ouvertes dans les lycées partenaires pour promouvoir la plasturgie et susciter l'intérêt des jeunes pour cette filière.

En janvier 2023, l'équipe SGT a visité le Lycée Les Savarières puis le Lycée de Questembert en mars.

Ces occasions sont idéales pour échanger avec les étudiants, présenter la diversité des métiers de la plasturgie et mettre en avant les opportunités de carrière passionnantes qui s'offrent à eux.



↑ François-Xavier OLLIER répond aux questions des étudiants lors de la journée portes ouvertes du Lycée Les Savarières (Saint-Sébastien-sur-Loire, Janvier 2023).



« Chaque année, nous sommes heureux d'aller à la rencontre des étudiants afin de partager notre expérience et notre passion. Notre volonté est d'encourager la prochaine génération à explorer ce secteur dynamique. »

François-Xavier OLLIER
Gestionnaire de Production, SGT

SALON TECH ALTERNANCE

La SGT participe également au Forum Tech Alternance, un événement annuel qui se déroule à Nantes (44).

Tech Alternance est un salon de recrutement spécialisé dans les alternances du secteur industriel et

technologique. Son objectif est de mettre en relation les entreprises avec des candidats intéressés par des contrats d'alternance.

Le salon accueille des participants de tous niveaux de formation.

La rencontre entre les candidats et la SGT commence d'abord sur une plateforme web, puis se con-

crétise le jour de l'événement par des entretiens qualifiés, organisés selon un planning de rendez-vous préprogrammés.

Notre service RH a pris part à l'édition de 2023 où de belles rencontres ont eu lieu sur notre stand.



Mathilde AUBRY, notre Gestionnaire RH, sur le stand SGT lors du dernier salon Tech Alternance.



Accueil des participants et présentation de l'entreprise lors du job dating de janvier 2023, dans les bureaux de SGT Rezé.



JOURNÉE JOB DATING

Notre groupe a organisé le 27 janvier 2023 une journée de "job dating" en partenariat avec l'agence Pôle Emploi France Travail de Rezé. Cet événement avait pour but d'attirer aussi bien les jeunes que les moins jeunes, avec ou sans expérience, à la recherche d'un emploi.

Une dizaine de postes étaient à pourvoir tels que Technicien de maintenance, Régleurs sur presse, Monteur d'outillage, Cariste, Opérateur injection, et bien d'autres.

Pour soutenir sa croissance, la SGT de Rezé a lancé un vaste plan de recrutement dans la région nantaise.

Le programme de la matinée comprenait une présentation de l'entreprise et des postes à pourvoir, suivie d'une visite de l'atelier de production.

Les participants ont également eu l'occasion d'entendre les témoignages de deux salariés de la SGT :

- François-Xavier Ollier qui a gravi les échelons : recruté au poste de Régleur, il est devenu Chef d'équipe puis a récemment évolué Gestionnaire de production.
- Et Frédéric Lucas qui a débuté sa carrière chez nous en qualité de Régleur et qui occupe désormais un poste de Technicien au service optimisation process.

La matinée s'est clôturée par un moment de convivialité autour d'un café et de viennoiseries, offrant l'opportunité d'échanger des CV et de planifier des entretiens pour les personnes intéressées par les postes proposés.

A noter qu'à l'embauche, toute nouvelle recrue se verra proposer un parcours d'intégration complet qui lui permettra de s'imprégner de la culture d'entreprise, de son histoire et ainsi de disposer d'une vision globale des fonctions de l'entreprise et de sa propre contribution.

SPONSORING FESTIVAL COMMUNAUTAIRE

La SGT a sponsorisé le festival communautaire et solidaire “Voyages à Claire Cité” qui s’est tenu le samedi 16 septembre au Parc de la Balinière à Rezé, en Loire-Atlantique, à proximité de notre site.

Ce festival a été conçu pour promouvoir des valeurs de solidarité et de communauté auprès des jeunes générations et des habitants de Rezé. Organisé par l’Association Claire Cité, l’événement s’est déroulé dans le cadre des Journées du Patrimoine, offrant une occasion parfaite pour célébrer la culture locale.

En sponsorisant ce festival, la SGT a démontré son engagement citoyen et solidaire. Durant cette journée, des annonces des postes à pourvoir sur notre site de Rezé ont été diffusées au micro et affichées sur un stand dédié, permettant aux participants intéressés de découvrir les opportunités de carrière au sein de notre entreprise.

COUVERTURE SOCIALE

La SGT offre une couverture sociale à ses collaborateurs. Ainsi tout salarié bénéficie d’une assurance contre le risque incapacité de travail, invalidité et décès. Par ailleurs, la prévoyance complémentaire est co-financée par le salarié et la SGT à hauteur de 50 %.

Les contrats prévoyance et frais de santé sont suivis et lorsqu’ils sont bénéficiaires de manière significative, nous sollicitons notre assureur pour améliorer les garanties et ainsi couvrir au mieux nos collaborateurs.



Festival « Voyage à Claire Cité » de Rezé (44) sponsorisé par la SGT.

Implantée aux portes de Nantes, la SGT participe aux frais de restauration de ses collaborateurs par une contribution patronale prenant la forme de ticket restaurant ou indemnité de repas.

La société pilote finement la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Ceci permet de répondre à la croissance constante de la société et de palier notamment les départs en retraite et à la difficulté de fidéliser les équipes de production travaillant en 5x8.

Un enjeu de transfert des savoir-faire anime donc la SGT depuis plusieurs années.

TRANSITION DE POSTE REUSSIE

La SGT anticipe également les départs à la retraite en recrutant lorsque c’est possible plusieurs mois en amont de manière à assurer une période de recouvrement suffisante.

Le mois de décembre 2023 a été marqué par le départ à la retraite de Jean-Marc Wienczek, notre Directeur d’usine SGT/SGR de Chalon-sur-Saône. Après de nombreuses années de service exemplaire et de dévouement, Jean-Marc a cédé sa place à notre nouveau Directeur, Maxime Durand. Ce dernier avait

été recruté à l’avance pour faciliter la transition.

Depuis lors, les projets n’ont pas cessé de progresser, le management fonctionne bien, et les salariés se sentent en confiance. La continuité des activités est ainsi garantie, démontrant une transition réussie et harmonieuse.

« C’était important pour moi d’assurer une transition en douceur, et je suis heureux de voir que les salariés se sentent en confiance. Ensemble, nous allons poursuivre notre mission avec la même passion et le même engagement. »

Maxime Durand
Nouveau Directeur d’usine SGT/SGR de Chalon-sur-Saône

ORGANISATION DU TRAVAIL

Le process de fabrication de préformes par injection nécessite un fonctionnement de nos outils industriels de façon continue. Un cycle de travail sur 5 semaines a donc été défini pour les équipes de production conjointement avec le médecin du travail et les représentants du personnel. Il a été pensé pour limiter au maximum les impacts physiologiques de ce rythme de travail alterné.

La production est arrêtée 2 semaines en fin d'année pour réaliser les opérations de maintenance préventive et permettre aux collaborateurs de profiter des fêtes de fin d'année.

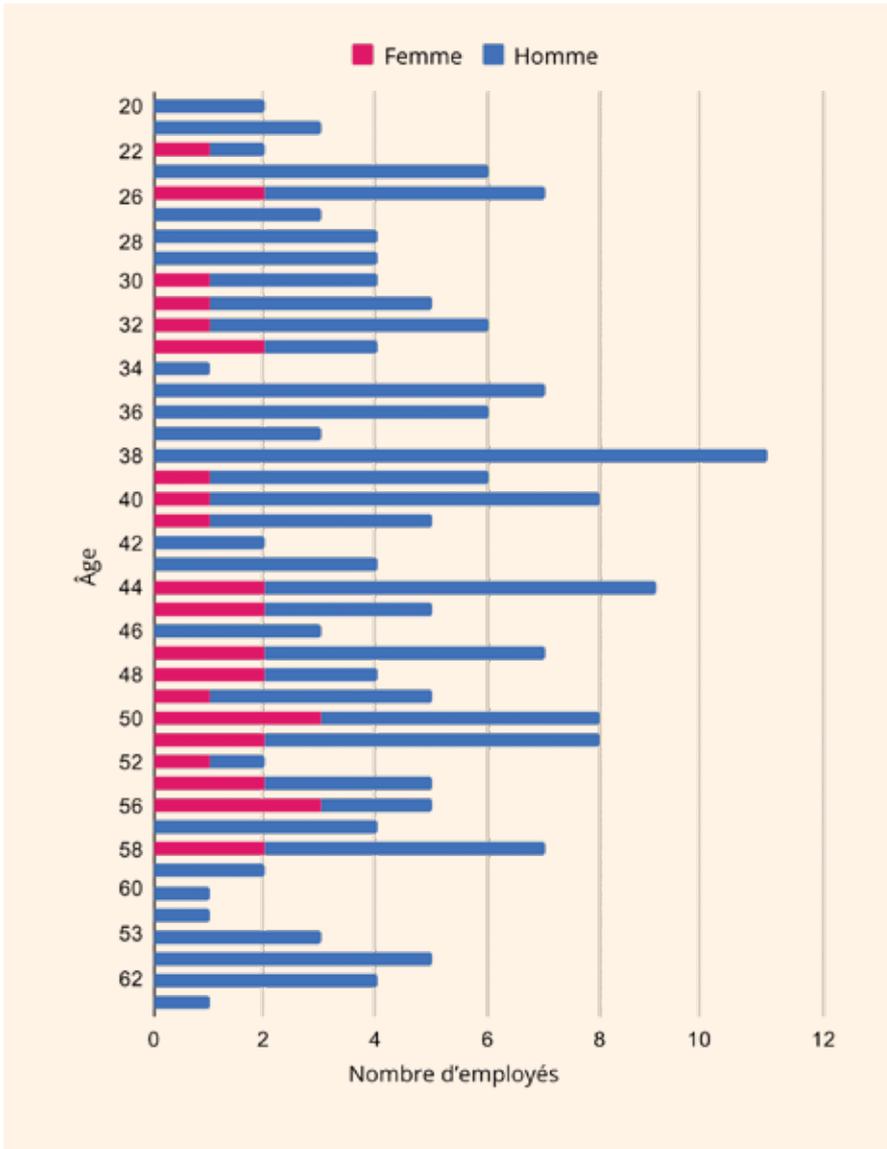
En référence à l'accord du 25 janvier 2001 applicable dans l'entreprise la durée du travail est fixée à 35 heures hebdomadaires. Les équipes travaillent 37,50 par semaine à raison de 5 jours par semaine. Ils bénéficient de journées de repos en compensation.

Un espace de pause doté d'une vaste terrasse et d'une salle de restauration lumineuse, isolée du bruit est mise à disposition des collaborateurs. Sa conception permet une meilleure qualité du temps de repos.



↑ De gauche à droite : Maxime Durand - nouveau Directeur d'usine du site de Chalon, Virginie Raymond - Responsable RH du groupe et Jean-Marc Wiencek - Directeur d'usine à la retraite.

PYRAMIDE DES ÂGES



167
Salariés au 31 /12/2023

40,52
Âge moyen

9,65
Ancienneté moyenne

17%
de femmes

RELATIONS SOCIALES

Le Comité Social et Économique (CSE) est l'organe qui représente le personnel au sein de l'entreprise. Sa mission est de défendre les intérêts des salariés dans le cadre des décisions relatives à la gestion, à l'évolution économique et financière de l'entreprise. Les représentants des employés peuvent ainsi émettre des observations et contribuer activement aux projets.

Au mois de juin ont eu lieu les élections professionnelles du CSE. Les réunions entre le CSE et la

direction de la SGT se tiennent régulièrement, favorisant le dialogue et la collaboration. Chaque réunion donne lieu à la publication d'un procès-verbal, garantissant la transparence des échanges et des décisions prises.

Ainsi en 2023, il y a eu 4 réunions CSSCT et 5 réunions CSE.

Par ailleurs, des temps d'échanges quotidiens sont également organisés entre les équipes de production et les services associés pour favoriser le partage d'informations et le déploiement de plans d'actions co-construits.

4 | Réunions CSSCT

5 | Réunions CSE



Poste de craquage de Big Bag et de stockage de matières premières en silos souples (site de Rezé).

Santé et sécurité

Chez nous, la sécurité de tous est une priorité absolue, ancrée dans chaque aspect de notre activité.

Pour renforcer cette approche, un groupe de travail constitué de représentants de la CSSCT, du service QHSE, du service QRSE et du service RH se réunit chaque semaine pour analyser les risques et mettre en place des mesures d'amélioration.

Lors d'une récente analyse du poste de monteur de moule, il a été identifié qu'une tâche répétitive pourrait provoquer des troubles musculosquelettiques (TMS) au niveau des épaules et du bas du dos. Pour remédier à cela, deux ergosquelettes ont été mis à disposition des opérateurs. Ces dispositifs d'assistance permettent de soulager les contraintes liées à la manutention tout en maintenant la mobilité nécessaire pour accomplir le travail.

Les employés qui reprennent leur poste après un arrêt de longue durée bénéficient d'un entretien professionnel, qui sert également d'entretien de « ré-accueil ».

Le responsable informe le salarié des événements importants qui ont eu lieu pendant son absence, s'assurant ainsi qu'il est au même niveau d'information que ses collègues. C'est aussi l'occasion d'évaluer s'il est nécessaire d'apporter des aménagements au poste pour permettre une reprise du travail adaptée à l'état de santé du collaborateur.

La SGT offre également la possibilité de temps partiel thérapeutique pour faciliter le retour au travail ainsi, en 2023, quatre personnes en ont bénéficié.

Pour assurer la sécurité, la SGT alloue des ressources significatives. Le service QHSE compte 13 per-

sonnes, dont un animateur sécurité, démontrant ainsi l'engagement de l'entreprise envers la sécurité de ses employés.

Chaque nouveau projet est pensé de façon à améliorer l'existant et, plus particulièrement, les postes sujets à des postures pénibles ou à des actions à risque. Les bonnes pratiques d'un site deviennent des standards pour les autres.

Prenons l'exemple de la nouvelle ligne de préparation matière mise en place à Rezé, suite aux retours d'expérience positifs des pratiques adoptées à Chalon.

0,5 | Taux de gravité

SEMAINE DE LA MOBILITÉ DURABLE

Cette année, la SGT a mis à jour sa charte de mobilité et a réaffirmé ses engagements en célébrant la semaine de la mobilité durable. Le but de cet événement est d'encourager un maximum de personnes à adopter des modes de déplacement écologiques comme les transports publics, le covoiturage, le vélo ou la marche à pied, en remplacement de la voiture.

« Opter pour le vélo au quotidien allie santé et écologie. C'est un moyen actif de réduire son empreinte carbone tout en profitant de l'air frais. »

Nathalie ZUBIARRAIN
Comptable à la SGT

Il nous tient à cœur d'encourager nos employés à opter pour des moyens de transport durables. C'est non seulement un excellent moyen de réduire les coûts de transport, mais cela contribue également à améliorer les conditions de travail et à réduire le stress, en favorisant par exemple les réunions par visioconférence plutôt que les déplacements en train, avion ou voiture.

Sur une période de 6 mois, nous avons enregistré un total de **349 réunions par visioconférence**, d'une durée moyenne de 2 heures et 12 minutes.

349 réunions par visioconférence

Encourager la mobilité durable, c'est œuvrer pour une cause commune : celle de protéger l'environnement. C'est pourquoi nous avons regroupé les grandes lignes de nos engagements écorespons-

ables dans une **charte des déplacements responsables**. Cette dernière est actualisée tous les ans et est disponible en consultation sur notre réseau interne.

FORMATION

Notre politique des ressources humaines favorise la mobilité interne, considérée comme un puissant vecteur de motivation et de fidélisation des équipes.

Chaque année, de nombreux collaborateurs sont promus à de nouvelles fonctions. Ces promotions sont soutenues par des formations internes et externes, qui visent à développer les compétences nécessaires et à permettre aux collaborateurs de s'épanouir dans leurs nouveaux rôles.

Le 4 avril 2023, quatre chefs d'équipe ont reçu leurs diplômes suite à leur formation **CQP Responsable**



↑ Nathalie Zubiarrain, comptable à la SGT, effectue son trajet quotidien domicile-travail à vélo.

Index égalité Femme/Homme 2023



Ecart de rémunération:
incalculable



Indicateur retour de congé maternité :
0/15



Ecart d'augmentations individuelles :
35/35



Nombre de salariés sous représentés parmi les + 10 hautes :
0/10



35/60 *
* Index non calculable sur 100

d'équipe des mains de notre PDG, Frédéric Mignot.

Ce fut l'occasion pour Virginie Raymond, Responsable RH du Groupe, de souligner l'importance de la formation continue : « **Favoriser la montée en compétences en interne, c'est faire progresser les collaborateurs, mais aussi l'entreprise.** »

En production, les opérateurs injection suivent également un programme de formation interne dont 14 jours consacrés sont à la formation spécifique qualité.

Pour harmoniser les compétences des équipes sur le terrain et renforcer les compétences techniques et réglementaires, la SGT a créé un poste de chef d'équipe.

En 2023, 70 salariés, soit **42%** de l'effectif, ont bénéficié d'une formation avec une durée moyenne de 12 heures. Cela démontre l'engagement de notre groupe à investir dans le développement de ses collaborateurs pour bâtir des équipes plus fortes et plus compétentes.

42%

de l'effectif (soit 70 salariés) a bénéficié d'une formation d'une durée moyenne de 12h en 2023.

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

La SGT a la volonté d'œuvrer en faveur de l'égalité femmes-hommes au sein de ses équipes. La direction s'engage à poursuivre la mise en place d'actions permettant d'améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes tant sur la rémunération que sur les évolutions de carrières, l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle et les conditions de travail.

L'inclusion de salariés en situation de handicap dans nos effectifs.

Neuf salariés bénéficiaires d'une Reconnaissance de Qualité de Travailleurs Handicapés accompagnent la SGT.

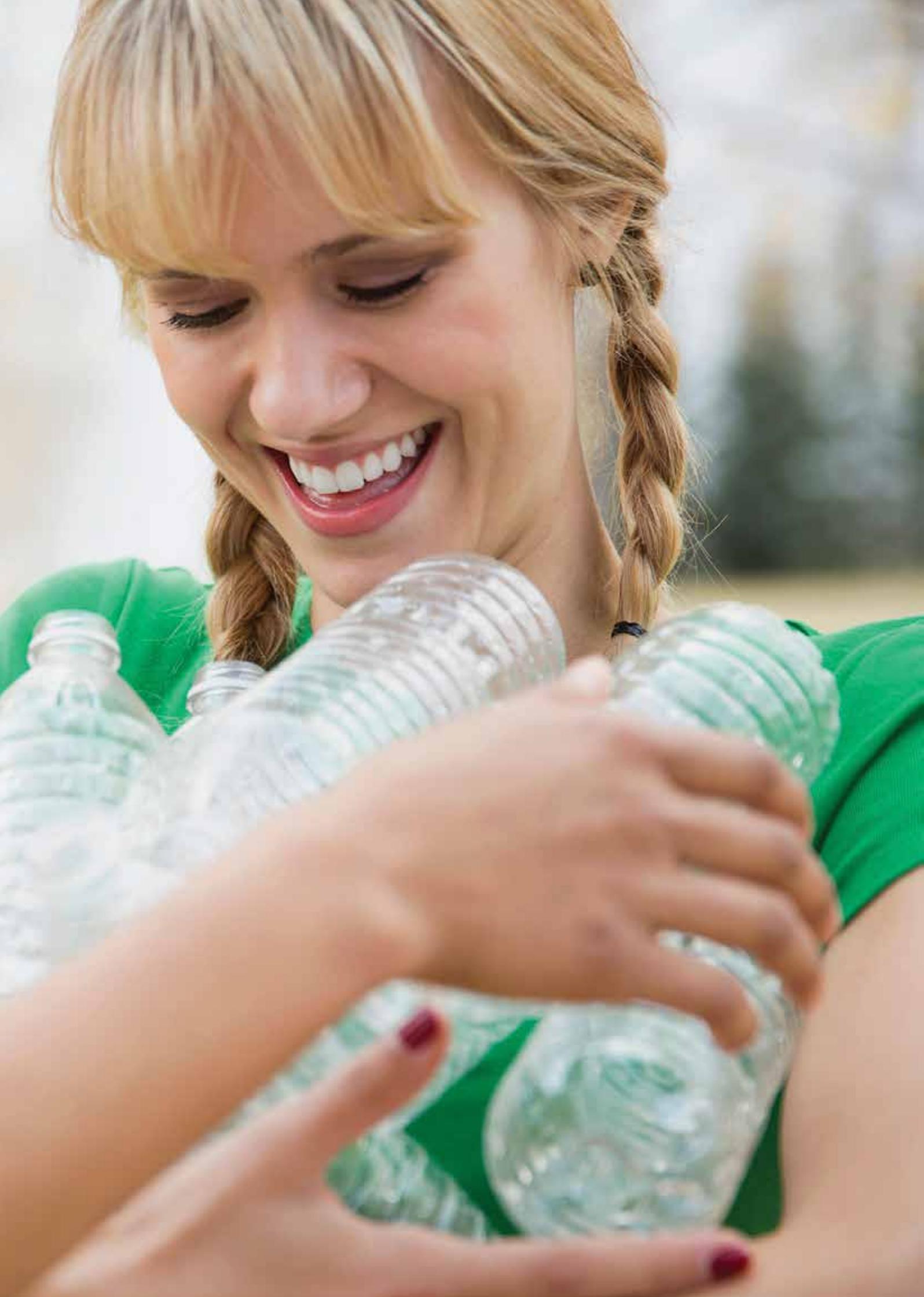
Notre entreprise peut être amenée à aménager les postes et l'organisation de travail de ses salariés.

Par ailleurs, la SGT a noué depuis de nombreuses années un partenariat avec la société SAPRENA, entreprise inclusive qui allie performance économique et richesse sociale. Désireuse d'intégrer de manière durable les collaborateurs en situation de handicap, ce partenariat a permis d'aller plus loin en recrutant en CDI un collaborateur issu de ce parcours d'insertion depuis 2013.

PROMOTION ET RESPECT DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'OIT

La SGT adhère pleinement aux principes de la charte de l'OIT et œuvre quotidiennement à leur application au sein de toutes les entreprises du Groupe en veillant :

- Au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective
- À l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession
- À l'élimination du travail forcé ou obligatoire
- À l'abolition effective du travail des enfants
- À la promotion de la diversité et à l'absence de discrimination et harcèlement
- À la mise en place d'un dispositif d'alerte éthique



PRÉSERVER NOTRE PLANÈTE



POLITIQUE GÉNÉRALE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

Notre entreprise fabrique des préformes de haute qualité tout en assurant la sécurité des consommateurs et en respectant les réglementations en vigueur dans notre secteur. Nous sommes conscients de l'impact environnemental de notre industrie, c'est pourquoi nous nous

conformons strictement aux lois environnementales en tant qu'entreprise ICPE.

Nous avons l'ambition de faire encore mieux : chaque année, nous consacrons des ressources financières et matérielles à l'amélioration de notre impact environnemental. En scannant le QR Code, vous pouvez consulter notre politique environnementale 2022-2024, également consultable sur notre site internet.



SCANNEZ LE QR CODE

pour consulter notre politique environnementale 2022-2024

NOTRE CONTRIBUTION À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



28%

des références expédiées contiennent du R-PET

19,4%

de R-PET dans notre production

ÉQUIPEMENT 4.0

Depuis de nombreuses années, la SGT démontre un profond engagement envers la préservation des ressources de notre planète. Dans cette perspective, nous encourageons activement nos clients à intégrer davantage de PET recyclé (R-PET) dans leur production.

Pour renforcer nos efforts en matière de qualité et de traçabilité, nous avons investi dans une solution analytique automatisée novatrice. Cette acquisition comprend un nouvel équipement 4.0 spécialisé dans l'analyse des paillettes de PET post-consommation, visant à optimiser notre processus de production et à garantir la qualité constante de notre R-PET.

Le **“Flake Analyzer”** développé par le fabricant canadien Eagle Vizion représente un pas significatif dans notre démarche d'excellence.

Conçu pour une analyse précise des flux de polymères, cet équipement garantit des résultats fiables et précis, ce qui assure la qualité irréprochable de notre PET recyclé, également connu sous le nom de CIRPET. Sa qualité premium le rend ainsi apte au contact alimentaire.

NOUVEL INVESTISSEMENT EN FRANCE

Pour se conformer à la réglementation européenne exigeant l'incorporation de 25 % de matières plastiques recyclées (MPR) dans les bouteilles en PET d'ici 2025 et afin de satisfaire les attentes de nos clients, une nouvelle unité de recyclage de PET a été approuvée sur le



←
Le FLAKE ANALYZER valide la pureté des paillettes de PET en temps réel grâce à une analyse continue.

site de Rezé.

« Nous augmenterons notre capacité de production de r-PET à 26 000 tonnes d'ici mi-2024 », précise Frédéric Mignot, PDG du Groupe SGT/SGR.

Pour atteindre cet objectif, l'entreprise adopte les technologies les plus récentes, notamment le procédé innovant LSP (Liquid State Polycondensation) de Next Generation Recyclingmaschinen (NGR) conçu pour le traitement du PET post-consommation.

Le procédé NGR élimine toutes les impuretés du PET lorsque ce dernier est en phase liquide, ce qui permet de répondre à toutes les exigences nécessaires pour les emballages alimentaires.

Conforme aux normes de l'EFSA et de la FDA, cette technologie offre également une efficacité énergétique supérieure par rapport aux applications classiques de polymérisation en phase solide (SSP).

De plus, le fait que le PET soit décontaminé pendant sa phase liquide permet une élimination plus efficace des contaminants, y compris des substances non intentionnellement ajoutées (NIAS) et du bisphénol A.

« Nous investissons dans de nouvelles technologies, de l'optimis-

ation écologique et énergétique, poursuit Frédéric Mignot. **Ce nouveau site va nous permettre de réduire nos émissions de CO2 en limitant le flux de camions entre Chalon-sur-Saône et Rezé. Cela représente environ 250 camions en moins par an.** Des recrutements sont également prévus : des opérateurs de production et de maintenance, des techniciens, toutes les personnes nécessaires pour faire vivre un site tel que le nôtre ».

Pour soutenir son projet, la SGT a pu compter sur une aide financière de l'ADEME et de la Région des Pays de la Loire.

Avec cette seconde installation SGR, nous aurons la capacité de recycler **35%** des préformes vendues à nos clients embouteilleurs et mises sur le marché sous forme de bouteilles. Ce qui représente près d'1 milliard de bouteilles.

Grâce à l'utilisation du CIRPET, nous avons économisé **17,59 %** d'émission de CO2eq sur la part matière en 2023.

17,59%

d'économie d'émission de CO2eq sur la part matière en 2023

INNOVATION

La préforme Cup

La préforme cup en PET est conçue comme une alternative durable aux pots de yaourt en verre ou en polystyrène (PS), offrant une solution plus circulaire.

À l'heure où le PS, matériau largement utilisé pour les pots de yaourts et les crèmes desserts, est critiqué pour sa faible recyclabilité, la SGT a développé une alternative entièrement recyclable pouvant contenir jusqu'à 100 % de PET recyclé (rPET).

La préforme cup est extrêmement légère, pesant seulement 9,2 g dans sa version à double collerette et 7,2 g dans sa version à simple filet, tout en conservant une transparence comparable à celle du verre.

Elle permet de créer des pots incassables avec opercule, offrant une solution premium pour le secteur des produits laitiers et des desserts.



Cette innovation vise à :

- Remplacer les pots en verre, nettement plus lourds (environ 80 g pour un pot en verre standard), par une option bien plus légère en PET.
- Résoudre le problème de recyclage posé par le PS, contribuant ainsi à une économie circulaire plus efficace.

Notre préforme cup a été sélectionnée parmi plusieurs autres solutions innovantes au CFIA 2023 en raison de sa recyclabilité. Elle a d'ailleurs été mise à l'honneur lors des « innovations talks » et était exposée en vitrine dans le hall central du salon agroalimentaire de Rennes.



↑ Gilles Bouguen, Responsable R&D de la SGT, présentant notre préforme cup à Fabrice Peltier, Expert emballage, au CFIA de Rennes lors des innovations talks. (Mars 2023)

La bouteille de vin en PET : une alternative durable et moins énergivore

La bouteille de vin en PET n'est pas une nouveauté, et la SGT propose depuis plusieurs années deux références de cols pour ce type de bouteille : le BVS 30 H et le 22H30. Jusqu'à présent, ces produits étaient principalement utilisés pour des vins d'entrée de gamme, mais les tendances actuelles montrent une évolution en faveur des bouteilles en PET.

Les producteurs de vin commencent à reconnaître les avantages de ce matériau, comme sa légèreté, sa durabilité et son empreinte carbone réduite par rapport au verre, ce qui pourrait élargir son utilisation à des segments de marché plus diversifiés.

En effet, le PET offre de nombreux avantages :

- stockage réduit : les préformes sont de plus petites tailles et se stockent plus facilement que les bouteilles en verre.



- poids réduit : cela peut représenter un gain de 90% par rapport à son équivalent en verre ce qui réduit fortement le coût du transport.
- robustesse : les bouteilles en PET ne se cassent pas, ce qui les rend plus sûres au transport et réduit également le risque de bris de verre au conditionnement et dans le réseau de distribution.
- conservation du produit : Dans sa version optimisée multicouche, elle offre une garantie de conservation jusqu'à 12 mois.
- bilan carbone (Source ADEME) : très en faveur du PET par rapport à la bouteille en verre.
- recyclabilité : Les préformes peuvent intégrer du PET recyclé jusqu'à 100% et sont entièrement recyclables.

Bidons en PET pour le marché des liquides lave-glace

Grâce aux avancées technologiques et aux demandes croissantes de nos clients comme Extruplast, les contenants pour liquides lave-glace ont progressivement migré du polyéthylène haute densité (PEHD) vers le polyéthylène téréphtalate (PET).

Cette transition s'explique par les nombreux avantages offerts par le PET, notamment sa transparence qui permet aux consommateurs de visualiser le niveau du liquide, son attrayant design qui contribue à l'attrait visuel du produit sur les étagères, ainsi que sa capacité à intégrer des matériaux recyclés, favorisant ainsi une approche plus durable de l'emballage.



↑ Bidons de lave-glace de notre client Extruplast exposés sur le stand SGT.

En adoptant le PET pour les bidons de liquides lave-glace, nos clients bénéficient d'une solution à la fois esthétique, fonctionnelle et respectueuse de l'environnement, répondant ainsi aux attentes des consommateurs en matière de durabilité.

Allègement des préformes

La SGT a étoffé sa gamme pour les boissons carbonatées d'un col allégé : le 26/22.

Cet effort d'innovation contribue non seulement à réduire le poids des préformes actuellement disponibles sur le marché, mais aussi à faciliter la transition de nos clients vers les bouchons solidaires.

En allégeant ses préformes, la SGT aide ses clients à réduire leurs coûts de production et leur empreinte environnementale tout en répondant aux nouvelles réglementations sur les bouchons solidaires. Ce double avantage confirme notre engagement envers l'éco-conception et l'innovation au service de nos clients.



↑ Col 26/22

Optimisation de la gamme « Grands Contenants »

La SGT fait un pas décisif vers l'innovation en élargissant sa gamme de préformes en col 38 mm pour mieux répondre aux besoins des grands contenants.

L'objectif principal est de remplacer les formats classiques en col 48/40, traditionnellement utilisés pour les récipients de 5 litres d'eau plate, par une gamme plus large de préformes en col 38 mm pesant respectivement 62, 65 et 70 grammes.

Cette initiative vise à réaliser une réduction de poids significative de 15 grammes, offrant ainsi une solution plus légère.

ENGAGEMENT ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

Depuis 2020, la SGT contribue à une initiative écologique et humanitaire en faisant don de ses déchets papier à une association d'intérêt général, **Les Papiers de l'Espoir**, située près de son siège social.

Cette association regroupe des bénévoles retraités actifs qui utilisent les fonds obtenus par la revente de papier recyclé pour financer des projets éducatifs en France et à l'étranger.

Pour faciliter cette démarche, un point de collecte des déchets papier dédié à l'association Les Papiers de l'Espoir a été mis en place sur le site de Rezé.

280 kg de papier issus de nos bureaux ont été collectés en 2023 pour être valorisé par l'association.

280 KG

de papier issus de nos bureaux ont été collectés en 2023 pour être valorisé par l'association.

OPTIMISATION DES ACHATS ET SERVICES

A la SGT, nous adoptons une approche centrée sur l'économie de la fonctionnalité pour nos achats, en mettant l'accent sur l'intégration des services pour une gestion optimale.

Zone de collecte de papier à SGT Rezé. ↓



Par exemple, pour le nettoyage des pièces mécaniques, nous choisissons la location d'une fontaine de nettoyage avec fourniture de consommables.

Le remplacement des consommables et la gestion des déchets sont entièrement pris en charge par le fournisseur, simplifiant ainsi notre processus opérationnel.

De même, nous privilégions la location plutôt que l'achat pour notre flotte de voitures de fonction.

Enfin, nous avons externalisé la gestion de la collecte des déchets d'emballage ménagers à notre prestataire spécialisé dans le nettoyage.



Zone de stockage des boxes cartons et métalliques de Rezé.

IPP est un critère déterminant. En choisissant ce modèle de location, nous garantissons à nos clients des palettes de haute qualité, conformes aux normes et aux exigences les plus strictes de l'industrie agro-alimentaire.

Enfin, le modèle de location s'aligne parfaitement sur notre engagement en faveur de l'économie circulaire. En favorisant la réutilisation et la location des palettes, nous contribuons activement à la réduction des déchets et à la préservation des ressources naturelles, tout en offrant une solution durable et économiquement avantageuse pour toutes les parties prenantes impliquées.

Cette approche réfléchie et proactive témoigne de notre engagement envers la circularité, la qualité et la satisfaction client, tout en soutenant les principes fondamentaux de l'économie circulaire.

ENGAGEMENT EN FAVEUR DU RÉEMPLOI ET DE LA DURABILITÉ

Nos boxes réutilisables

Nous mettons un point d'honneur à favoriser le réemploi dans la mesure du possible. Par exemple, les emballages en carton utilisés pour le transport de nos préformes sont réutilisés en moyenne trois fois. De plus, certains de nos clients préfèrent opter pour des boxes métalliques qui ont une durée de vie bien plus longue.

À souligner, notre ligne de fermeture des boxes à Chalon n'utilise pas de feuillard, ce qui réduit significativement notre empreinte environnementale tout en consolidant notre engagement envers la durabilité.

Les palettes locatives

Nous avons adopté le modèle de location de palettes chaque fois que possible, motivés par trois principaux facteurs :

Premièrement, cette décision est appuyée par une demande soutenue de la part de nos clients embouteilleurs. Leur préférence pour ce modèle témoigne de sa pertinence et de son efficacité dans leurs opérations.

Deuxièmement, la qualité des palettes

Palettes locatives IPP ↓



CYCLE VERTUEUX : VALORISATION ET RECYCLAGE DU PET

Le PET est le polymère le plus valorisable, le plus collecté, facile à recycler et donc à réutiliser dans l'emballage alimentaire. Depuis de nombreuses années, il est collecté dans les poubelles de tri chez les particuliers (bacs jaunes) ou dans des points de collecte (ECOBOX, B.BOT).

La SGR s'implique depuis 2021 dans la collecte de bouteilles en PET. A cet effet, nous avons mis à disposition de l'hypermarché E. Leclerc d'Issoudun une machine

ECOBOX récupérateur de bouteilles en plastique.

Ce kiosque permet de sensibiliser les consommateurs au tri des bouteilles en PET 100% recyclables. En contrepartie de leurs gestes écocitoyens, ils reçoivent des bons d'achats utilisables dans le magasin.

Les bouteilles vides insérées sont compactées ou broyées et transitent par une société de tri et de lavage avant d'arriver à la SGR sous forme de paillettes.

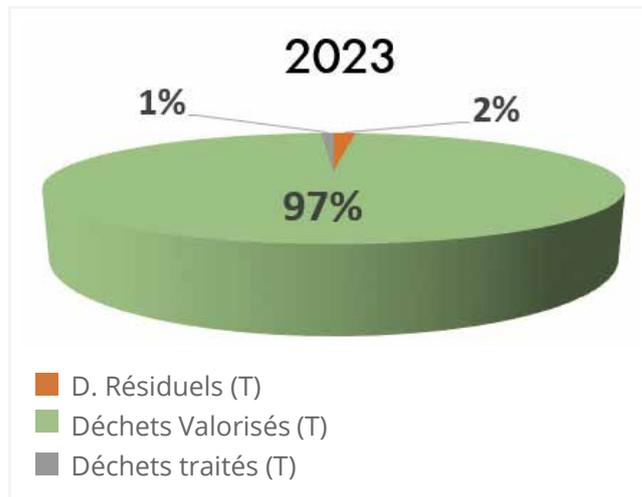
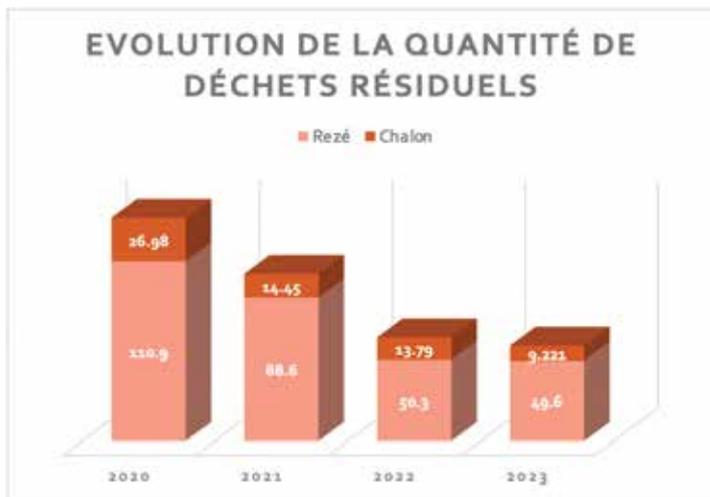
Cette matière première sera ensuite transformée en CIRPET, un PET recyclé de grade alimentaire, qui sera incorporé dans la production de nouvelles préformes.

« La valorisation du PET est au cœur de notre engagement environnemental. Avec la création de la SGR, nous concrétisons nos ambitions en matière de développement durable et de circularité. »

Laurent Masingue
Responsable Recyclage, Groupe SGT



Kiosque à collecte SGR installé sur le parking du E. Leclerc d'Issoudun (36).



Gestion des déchets

Nous nous investissons chaque jour dans l'optimisation du tri, de la réduction et de la valorisation des déchets et des rebuts. Ainsi, nous recyclons 97% de nos déchets

97%

de nos déchets sont recyclés

Notre démarche ORP

Nous avons instauré une démarche au sein de notre atelier afin de simplifier le tri et le recyclage des déchets. Cette approche, baptisée

« Désormais, toute l'équipe s'approprie ces principes d'ORP et contribue activement à leur mise en œuvre au quotidien. Ensemble, nous façonnons un environnement de travail plus sain, efficace et opérationnel. »

François Neau
Responsable Méthodes & Amélioration Continue à la SGT

ORP pour : Ordre, Rangement et Propreté, vise à donner des directives claires à chaque membre du personnel, définissant ainsi son rôle en matière de rangement et d'entretien sur nos différents sites.

Sous la direction de François Neau, notre Responsable Méthodes & Amélioration Continue, plusieurs initiatives ont été lancées dans le cadre de cette démarche ORP.

Tout d'abord, nous avons établi une zone spécifique pour le matériel de nettoyage. Cette initiative vise à faciliter le rangement en évitant la recherche des outils, tout en assurant la disponibilité du matériel

de prévention en cas de fuite d'huile ou d'eau, par exemple.

De plus, dans chaque parc de l'usine, nous avons installé deux chariots à déchets pour répondre à un double objectif : améliorer le tri au sein de l'usine et faciliter la gestion des déchets industriels.

Objectif : zéro perte de granulés

En tant qu'acteur majeur dans le stockage, la manipulation et la transformation des granulés plastiques, le groupe SGT/SGR se sent investi d'une responsabilité cruciale dans la préserva-



Zone dédiée au matériel de nettoyage et au tri des déchets (atelier de SGT Rezé). ↑



tion de l'environnement en limitant la dispersion de granulés de PET et RPET.

Depuis 2016, la SGT s'est engagée activement dans l'opération Clean Sweep, démontrant ainsi sa volonté de contribuer à des pratiques durables.

À travers des campagnes de sensibilisation internes et un programme de formation approfondi, notre personnel est désormais pleinement conscient et engagé dans la lutte contre la dispersion des granulés plastiques.

Notre engagement a été officiellement reconnu à la fin de l'année 2022 par l'AFNOR, qui nous a décerné un certificat de conformité au décret n° 2021-461 sur la prévention de la dispersion des granulés plastiques (GPI) pour chacun de nos sites.

Depuis lors, nous avons instauré un système rigoureux com-

prenant deux audits internes annuels sur chaque site, et un groupe de travail dédié évalue régulièrement les résultats afin de définir et de mettre en œuvre les actions nécessaires pour améliorer continuellement notre performance environnementale.

Utilisation durable des ressources vers un emballage plus vertueux

Réduire notre consommation électrique

Soucieux de notre empreinte énergétique, nous avons initié il y a deux ans un groupe de travail dédié à l'économie d'énergie.

Grâce à une supervision attentive, nous identifions les domaines prioritaires d'intervention. Parmi nos actions récentes, nous avons :

- installé des kits d'économie d'énergie sur les presses appropriées.
- remplacé progressivement nos équipements par des modèles moins énergivores.
- mis en place des indicateurs de consommation KWh/T.

Notre objectif est de réduire notre consommation d'électricité de 1% par an par tonne transformée, s'inscrivant ainsi dans une démarche continue d'amélioration de notre performance énergétique.

Limiter notre consommation d'eau

Pour minimiser notre empreinte hydrique, nous avons mis en place un circuit fermé pour notre unité de recyclage de Chalon-sur-Saône, limitant ainsi notre consommation à 140 litres par tonne de RPET. En

parallèle, il convient de noter que la SGT ne fait aucun usage d'eau dans son processus de production.

Limiter nos déplacements

Nous avons adopté des outils de visioconférence pour réduire nos déplacements inter-sites tout en maintenant un contact visuel essentiel.

De plus, une charte des déplacements responsables a été élaborée pour minimiser l'impact carbone de nos déplacements et encourager l'utilisation de modes de transport respectueux de l'environnement. Cette charte s'inscrit dans le cadre du plan de mobilité de l'entreprise et des déplacements professionnels.

Parallèlement, un outil de suivi des déplacements professionnels a été déployé, permettant à chaque employé de visualiser l'empreinte carbone de ses déplacements et ainsi favoriser des choix plus durables.

CHANGEMENT CLIMATIQUE & NOTRE BILAN CARBONE

Un bilan énergétique nous a permis de calculer notre empreinte carbone selon le SCOPE 2 en 2020.

Il nous a semblé essentiel de déterminer notre bilan d'émissions de gaz à effet de serre en incluant le SCOPE 3 pour l'ensemble de nos sites de production : la production de préformes de PET/rPET à la SGT, ainsi que la production de rPET à partir de paillettes issues de la collecte de bouteilles en PET à la SGR.

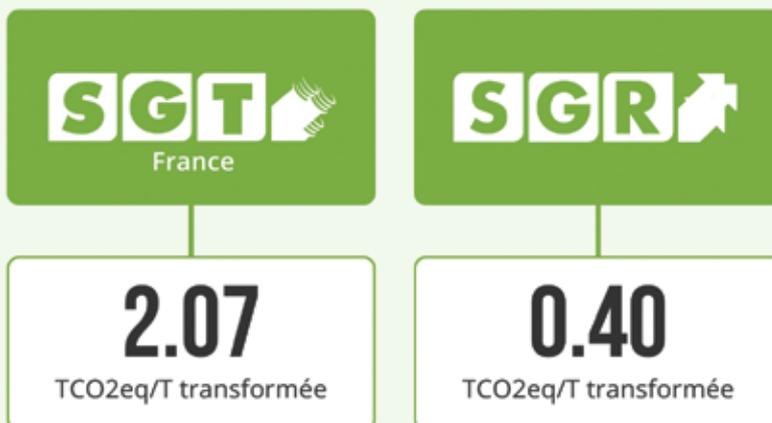
Pour ce faire, nous avons intégré un groupe de travail initié par **IPC** et **EVEA**, qui propose un outil de calcul utilisant les facteurs d'émissions de la base ECOINVENT et de la **Base Empreinte®** de l'ADEME, conformément à la méthode du **Bilan Carbone®**.

Les données ci-dessous sont présentées hors fin de vie des produits.

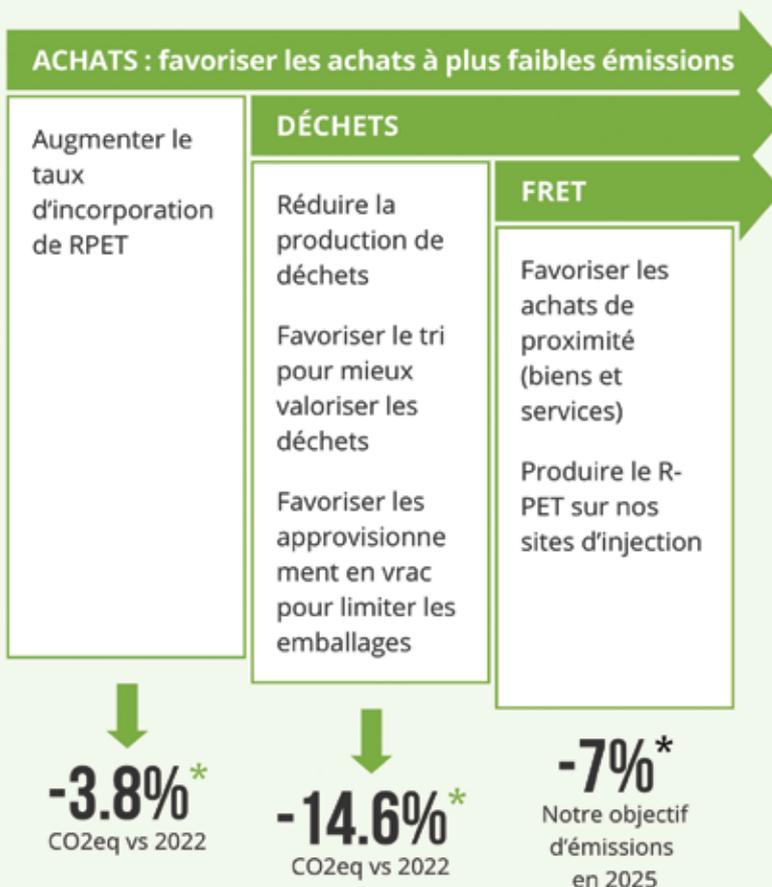
Les émissions de CO₂eq des sites SGT et SGR ont atteint 160 kt en 2023 et se répartissent de la manière suivante :

- SCOPE 1 : 0%
- SCOPE 2 : 2.4%
- SCOPE 3 : 97.6%

Nos indicateurs à la tonne de PET transformée (hors fin de vie des produits)



Notre feuille de route en faveur de la réduction de notre BEGES



* Facteur d'émission d'après la Base Empreinte® de l'ADEME
* Part matière par rapport à 2022

Geste en faveur de la biodiversité

Dans le cadre de notre engagement social, environnemental et écologique, nous avons décidé d'installer quatre ruches sur notre site de Chalon-sur-Saône.

Cette initiative, portée par l'ensemble du groupe, a suscité un grand enthousiasme.

Nous avons à cœur d'utiliser de manière judicieuse les mètres carrés de notre terrain disponible pour une noble cause, en contribuant activement à la sauvegarde des abeilles et à la préservation de l'environnement, tout en favorisant la biodiversité locale.

Les bénéfices de ce projet, réalisé en partenariat avec l'apiculteur local CowoBee, sont nombreux :

1. Sauvegarde de l'abeille et enjeux environnementaux : En installant des ruches, nous participons activement à la préservation des populations d'abeilles, essentielles à la biodiversité et à la pollinisation des

cultures, tout en répondant aux enjeux environnementaux contemporains.

2. Projet plébiscité par nos salariés : Cette initiative originale est largement soutenue et appréciée par l'ensemble de nos collaborateurs, renforçant ainsi la cohésion au sein du groupe.

3. Intégration dans notre démarche RSE : L'installation des ruches s'inscrit parfaitement dans notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), démontrant notre engagement concret en faveur du développement durable.

4. Contribuer à la pollinisation et favoriser la biodiversité locale : En participant à la pollinisation des plantes dans notre région de Saône-et-Loire, nous favorisons la diversité des espèces végétales et animales, renforçant ainsi l'équilibre écologique.

5. Production de notre propre miel : Nous produisons notre propre miel conditionné dans des pots obtenus à partir des préformes SGT, démon-

trant ainsi la pluralité et la durabilité de nos applications.

6. Distribution de miel à nos salariés et clients : Nous avons eu le plaisir d'offrir des pots de miel à nos salariés et clients en guise de cadeau de fin d'année, exprimant ainsi notre reconnaissance pour leur précieuse collaboration.

Avant l'installation des ruches, nous avons d'abord aménagé une prairie mellifère de 14 000 m², offrant aux abeilles une diversité florale propice à leur santé et à leur productivité.

En août 2023, nous avons récolté 40 kg de miel, marquant ainsi notre première récolte. Cette occasion a été l'opportunité d'une collaboration fructueuse avec notre client Au Pré ! du Groupe WINFARM, qui a accepté de souffler nos préformes cup pour conditionner le miel dans des pots 100% recyclables, hermétiques et refermables.

Cette initiative démontre notre engagement à concilier activités industrielles et respect de l'environnement, une démarche que nous sommes fiers de promouvoir.





CONSTRUIRE L'AVENIR



PROMOTION ET RESPECT DE L'INITIATIVE D'ÉTHIQUE COMMERCIALE (ETI)

La SGT promeut et respecte le code de base de l'ETI :

1. L'emploi est librement choisi
2. La liberté syndicale et le droit de négociation collective sont respectés
3. Les conditions de travail sont saines et hygiéniques
4. Il ne sera pas fait recours au travail des enfants
5. Le minimum vital est payé
6. Les heures de travail ne sont pas excessives
7. Aucune discrimination n'est pratiquée
8. Un emploi régulier est fourni
9. Aucun traitement dur ou inhumain n'est autorisé

PRISE EN COMPTE ET LIENS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Les parties prenantes ont été identifiées ainsi que leurs attentes, ce qui nous permet de maintenir des relations étroites et de répondre aux divers besoins et préoccupations de chacun.

Voici un aperçu détaillé de nos interactions avec nos principales parties prenantes :

Clients :

Nous accueillons régulièrement nos

clients sur nos sites de production, où nous nous efforçons de répondre à leurs attentes en matière de qualité, de sécurité alimentaire et de décarbonation. Leurs retours et leurs défis sont des moteurs essentiels de notre amélioration continue.

Fournisseurs :

Nos relations avec nos fournisseurs sont marquées par des échanges réguliers lors de visites, de réunions téléphoniques et d'audits. Cette collaboration étroite nous permet de maintenir des normes élevées de qualité et d'efficacité opérationnelle.

Organisations professionnelles :

Nous sommes membres actifs d'organisations professionnelles pertinentes et participons activement à des groupes de travail lorsque cela est opportun. Cette implication renforce notre réseau et nous permet de rester à l'avant-garde des tendances et des meilleures pratiques de l'industrie.

Salariés :

Nos salariés sont informés de manière régulière via nos divers canaux de communication (emails, écrans TV internes, réseaux sociaux) et leurs commentaires sont valorisés et pris en compte.

Riverains :

Nous sommes à l'écoute des sollicitations des riverains et nous nous efforçons d'y répondre de manière appropriée. Cette relation de proximité est essentielle pour maintenir une harmonie avec les communautés locales.

Administrations :

En raison de l'évolution réglementaire et de la croissance de notre entreprise, nos relations avec les administrations sont très régulières. Nous travaillons en étroite collabo-



ration avec elles pour assurer notre conformité aux lois et règlements en vigueur.

Partenaires financiers :

Nos partenaires financiers et les agences publiques nous accompagnent dans nos projets de croissance et d'innovation. Leur soutien est crucial pour réaliser nos ambitions et assurer notre développement durable.

Actionnaires :

Nous entretenons un dialogue transparent et constructif avec nos actionnaires, leur fournissant des informations régulières sur nos performances et nos perspectives futures. Leur confiance et leur soutien sont des piliers essentiels de notre réussite à long terme.

Médias/ Société civile :

Nous maintenons des relations ouvertes avec les médias, favorisant la transparence et la responsabilité dans toutes nos activités. Nous nous efforçons de communiquer de manière claire et honnête pour maintenir la confiance du public et renforcer notre réputation.

RENFORCEMENT DES LIENS AVEC LES ACTEURS LOCAUX

Le 6 février 2023, nos équipes de Fragnes-La Loyère ont eu l'honneur de recevoir la visite de M. Olivier Tainturier, Sous-Préfet de Chalon-sur-Saône, accompagné de la Mission Locale du chalonnais et d'un représentant du service Pôle Emploi. Cette visite visait à découvrir nos activités, notamment la fabrication de préformes et la production de rPET de grade alimentaire de notre unité SGR.

Au cours de cette rencontre, nos invités ont pu explorer nos installations, nos processus de fabrication, ainsi que nos valeurs d'entreprise, tout en appréciant notre expertise accumulée au fil de 40 années d'expérience dans le domaine.

Les échanges ont été particulièrement enrichissants, mettant en lumière l'importance de la transmission des compétences, un enjeu majeur pour notre groupe. En effet, la SGT/SGR s'engage pleinement dans cette démarche en accueillant et en formant chaque année plusieurs dizaines d'apprentis et d'alternants, nombreux parmi eux choisissant de poursuivre leur carrière au sein de notre entreprise.

« Les métiers de la plasturgie demeurent souvent méconnus des jeunes », souligne Jean-Marc Wienceck, Directeur d'usine. **Pourtant, notre filière offre de véritables perspectives de carrière, dans un secteur constamment à la pointe de la technologie, comme en témoignent nos presses à injection de dernière génération et nos outils de process, de traçabilité et de reporting. »**

Il est également à noter la prise de conscience croissante au sein de la filière plasturgie concernant les enjeux environnementaux. Les industriels ont évolué pour proposer des solutions concrètes visant à réduire leur empreinte carbone. C'est d'ailleurs de cette réflexion qu'est née notre activité de recyclage.

« Les métiers de la plasturgie demeurent souvent méconnus des jeunes. »

Jean-Marc Wienceck
Directeur d'usine



↑ M. Olivier Tainturier découvre les coulisses de la fabrication de préformes SGT et du CIRPET SGR.

Exploration et partenariat renouvelés

En 2023, nous avons été ravis d'annoncer le renouvellement de notre partenariat avec la Cité de l'Espace de Toulouse, pour la quatrième année consécutive.

Notre collaboration consiste à fournir des préformes qui sont utilisées par les visiteurs du parc lors d'ateliers ludiques et participatifs sur l'environnement lunaire. En échange de nos préformes, la SGT bénéficie de droits d'entrée offerts pour ses salariés, permettant ainsi à ces derniers de profiter des installations fascinantes du parc à thème spatial.

Nous sommes extrêmement heureux de poursuivre cette alliance avec un partenaire aussi exceptionnel et inspirant, qui continue de captiver l'imagination des générations, qu'elles soient petites ou grandes.

Ce partenariat reflète notre engagement commun envers l'innovation, l'éducation et la découverte.

La population locale

La SGT est fortement impliquée dans l'emploi et le développement régional, à Rezé comme à Chalon-sur-Saône. Elle emploie actuellement 167 salariés sur ces 2 sites et prévoit, pour accompagner sa croissance, de nouvelles embauches dans les mois à venir.

Nous faisons également appel à des prestataires et fournisseurs locaux autant que possible. Nous sommes guidés par des principes en accord avec notre responsabilité éthique, sociale et environnementale. Pour nous assurer que nos fournisseurs respectent nos valeurs

Les préformes SGT utilisées lors des ateliers ludiques proposés par le parc. ↓



et nos exigences en matière d'achats durables, nous leur demandons d'adhérer à **notre charte des achats responsables**.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de leurs salariés et qu'ils traitent ces derniers dans la dignité et le respect. Nous demandons spécifiquement à nos fournisseurs de ne pas pratiquer le travail forcé, l'asservissement ou le travail des enfants. Les fournisseurs ont l'obligation de s'assurer que leurs employés et l'ensemble de leurs sous-traitants et agents directs et indirects ont connaissance de ces principes et y adhèrent. Si les fournisseurs n'appliquent pas les principes de **notre code de conduite**, des mesures adéquates seront prises.

Nous réalisons également des audits externes pour nous assurer de leurs implications en matière de qualité, sécurité, environnement et RSE.

88%

de nos fournisseurs sont français et 30% se trouvent en région Pays de la Loire.

Partenariat et mécénat

La SGT et Au Pré ! s'associent en faveur de la biodiversité

Dans le cadre de notre projet d'installation de ruches sur notre site de Chalon-sur-Saône, nous avons engagé notre client Au Pré !, du Groupe WINFARM dans cette aventure apicole.

Conscients de la nécessité de trouver des contenants appropriés pour conditionner le miel provenant de nos ruches, nous avons naturellement sollicité Au Pré ! pour explorer une collaboration innovante.

À l'origine, Au Pré ! soufflait déjà nos pots pour conditionner des yaourts, ce qui a rendu cette collaboration encore plus pertinente. Nous leur avons donc proposé de souffler nos préformes « cup » afin de pouvoir y conditionner notre délicieux miel chalonnais.

Au Pré ! a accepté cette proposition avec enthousiasme, manifestant ainsi leur engagement envers notre projet commun et en faveur du développement durable.

Grâce à cette collaboration fructueuse, nous avons pu conditionner notre miel et l'offrir en cadeau à tous nos employés et clients, totalisant près de 300 pots distribués.

Cette démarche illustre notre volonté de créer des partenariats solides et mutuellement bénéfiques, tout en contribuant à la préservation de l'environnement et au renforcement des liens au sein de notre groupe.

Papiers de l'Espoir



ASSOCIATION HUMANITAIRE D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

La SGT soutient depuis 4 ans l'association locale Les Papiers de l'Espoir.

Cette association fondée en 2004 récolte les papiers usagés auprès des entreprises pour les revendre aux filières de recyclage.

Les fonds dégagés permettent de financer des projets humanitaires et éducatifs.

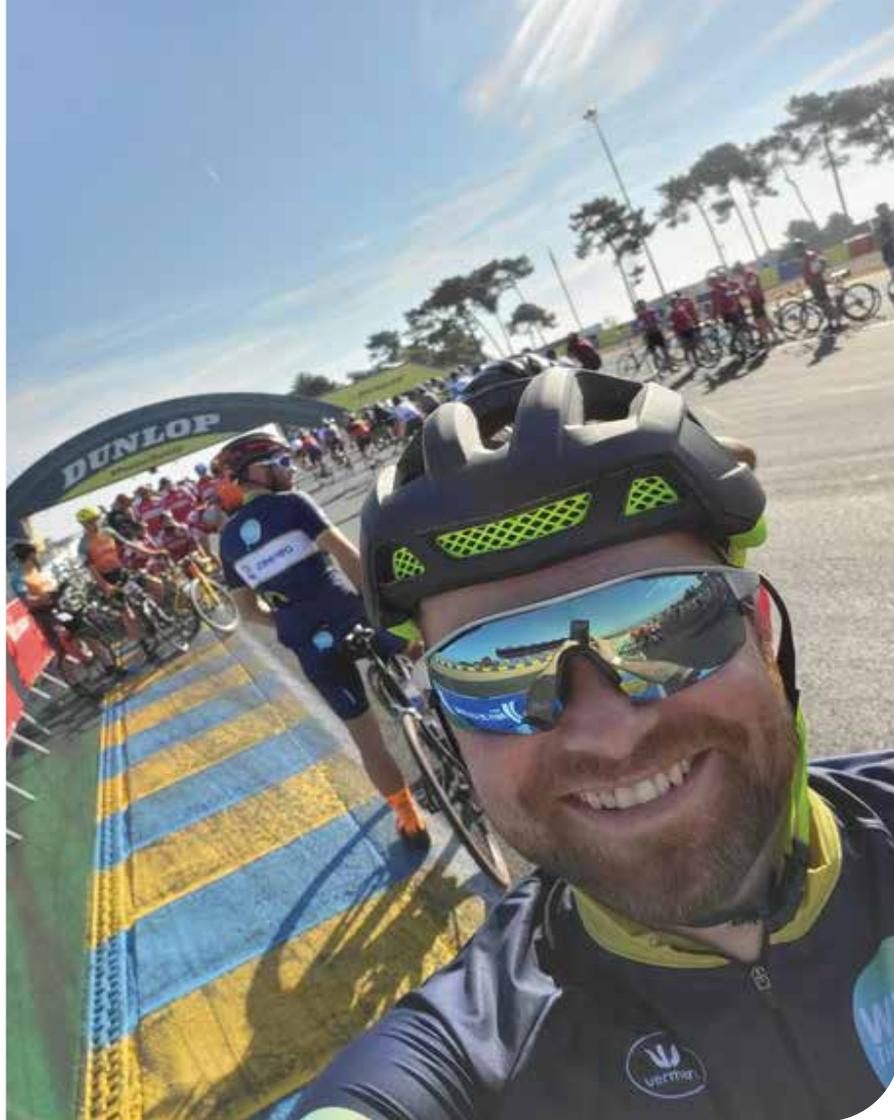
Ainsi, une tonne de papier permet de financer une vingtaine de livres scolaires.

L'objectif de cette association est également de sensibiliser sur les gestes écologiques pour préserver la planète : collecter le papier au lieu de le jeter.

La collecte de papier usagé permet d'économiser les ressources d'eau et d'énergie, soit en moyenne 200m³ d'eau et plus de 250 litres de pétrole économisés par tonne de papier collecté.



↑ Pot de yaourt Au Pré ! et pot de miel SGT obtenus à partir des préformes cup.



L'équipe de cyclistes des Pizzas Volantes, sponsorisée par la SGT, participe aux 24 Heures du Mans Vélo.

L'association distingue plusieurs catégories de papier. Le papier blanc écrit a la plus grande valeur marchande. Il y a ensuite les papiers journaux, publicités et magazines.

Les associations sportives

Depuis plusieurs années, la SGT s'engage à soutenir les activités et passions de ses salariés à travers un programme de sponsoring interne.

Cette initiative vise à encourager l'épanouissement personnel et professionnel de nos collaborateurs.

Récemment, nous avons apporté notre soutien à l'association **Les Pizzas Volantes**, composée de passionnés de vélo, pour leur participation au 24 heures du Mans Vélo. Cet événement emblématique a attiré plus de 15 000 spectateurs,

avec pour objectif de parcourir le plus de kilomètres possibles en 24 heures sur le mythique circuit du Mans. Parmi les participants se trouvait Rémi Bourdon, l'un de nos techniciens de maintenance, qui a brillamment représenté notre entreprise dans cette aventure sportive.

De plus, nous avons également soutenu l'association Danser/Bouger, dont Rose Desjardins, notre Animatrice Qualité, est une membre active. Cette association propose des cours de danse collectifs, allant de la salsa au rock en passant par la bachata, ouverts à tous les niveaux.

Ces actions de sponsoring témoignent de notre engagement envers le bien-être et l'épanouissement de nos employés, ainsi que de notre soutien continu à des initiatives communautaires enrichissantes.

NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE

Pour garantir la sécurité des produits et maintenir un haut niveau de confiance nous avons choisi de passer une des certifications les plus exigeantes et les plus reconnues dans notre secteur d'activité :

La certification FSSC 22000 est une norme internationale applicable au secteur agroalimentaire et de l'emballage reconnue par le GFSI (Global Food Safety Initiative).

Cette norme associe les exigences :

- de l'ISO 22000
- et du ISO 22002-4 pour l'emballage.

Nos deux sites SGT sont certifiés.



La SGT a récemment renouvelé avec succès sa certification d'Opérateur Économique Agréé (OEA).

Cette réalisation témoigne de notre engagement continu envers l'excellence opérationnelle et notre volonté de fournir des services de la plus haute qualité à nos clients.

La Certification OEA renouvelée renforce notre position en tant que partenaire fiable dans la chaîne logistique, démontrant notre conformité aux normes internationales les plus strictes en matière de sécurité, de sûreté et de conformité douanière.



Afin d'évaluer notre performance RSE et dans l'objectif de nous améliorer en continue, nous adhérons depuis 2019 à la plateforme d'évaluation RSE ECOVADIS.

Nous avons obtenu pour la quatrième année consécutive la médaille d'argent.



Nous sommes aussi membre de SEDEX. Supplier Ethical Data Exchange est une organisation à but non lucratif ayant pour vocation d'encourager les pratiques éthiques et responsables dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.



Nos deux sites ont été évalués suivant le référentiel SMETA. L'audit SMETA se base sur le code ETI (Ethical Trading Initiative, un code de conduite basé sur les conventions internationales de l'OIT).

Sous l'impulsion de POLYVIA, le label MORE (« Mobilisés pour Recycler ») vient récompenser les industriels qui œuvrent dans une démarche d'innovation et d'économie circulaire. Il est le premier label européen à valoriser l'action des industriels de la plasturgie en matière d'économie circulaire.

La SGT a ainsi obtenu pour la 5ème année consécutive le label MORE. Un tel encouragement nous conforte dans notre volonté d'aller de l'avant.



M. PICHON, Délégué Territorial Pays de la Loire de POLYVIA, remettant le label MORE 2023 à Marie-Gabrielle Lamoureux, Responsable QRSE de la SGT.



Partenariat et alliances stratégiques



Syndicat national
des Régénérateurs
de matières Plastiques



