



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES

RAPPORT RSE

ANNÉE 2022



LE MOT DU PRÉSIDENT

Il y a un an, nous vous dévoilions notre premier rapport volontaire de Responsabilité Sociétale d'Entreprise. Voici notre seconde édition.

Ce rapport décrit notre raison d'être et l'ensemble de ce que nous appelons nos convictions et nos engagements à travers une présentation détaillée des actions « clés » de l'année 2022.

La SGT est et reste une entreprise familiale. À ce titre, toute sa stratégie repose sur la volonté de répondre efficacement aux exigences de ses clients, les embouteilleurs, tout en restant fidèle à ses valeurs.

Notre Groupe cherche constamment la meilleure combinaison possible pour optimiser son impact social, limiter son impact environnemental et améliorer sa performance économique. Pour ce faire, nous mettons en place des initiatives pour contribuer à un monde plus équitable et durable en impliquant toutes les parties prenantes : clients, partenaires, fournisseurs et collaborateurs.

L'année passée, le Groupe a été confronté à une conjoncture difficile issue des conséquences de la crise COVID, provoquant des ruptures d'approvisionnement de certains composants et la flambée des prix des matières premières et de l'énergie. Dans ce contexte tendu, la RSE nous a permis de maintenir le cap sur nos ambitions : rester un acteur pionnier, innovant et vertueux dans la fabrication de préformes en PET et RPET.

Nous sommes fiers de vous partager ce document qui est pour nous une véritable feuille de route.

Frédéric MIGNOT, Président du Groupe SGT



TABLER DES MATTERES

La Société Générale des Techniques	5
Qui sommes-nous ?	5
Une entreprise familiale engagée	5
SGT France, en quelques chiffres	5
SGR France, en quelques chiffres	5
Notre démarche RSE	7
Le comité de pilotage RSE	7
Périmètre d'application et de reporting	7
Gestion de la crise sanitaire	7
Notre stratégie RSE	9
Soutenir et valoriser l'être humain	11
Emploi	11
Organisation du travail	14
Relations sociales	14
Santé et sécurité	14
Formation	17
Égalité Femmes/Hommes	17
Promotion et respect des conventions fondamentales de l'OIT	19
Préserver notre planète	20
Politique générale en matière d'environnement	20
Les implications de la SGT dans l'économie circulaire	20
Pollution et gestion des déchets	30
Utilisation durable des ressources vers un emballage plus vertueux	33
Changement climatique & notre bilan carbone	33
Geste en faveur de la biodiversité	34
Construire l'avenir	35
Promotion et respect de l'Initiative d'éthique Commerciale (ETI)	35
Prise en compte et liens avec nos parties prenantes	35
Nos indicateurs de performance	44



LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES

QUI SOMMES-NOUS ?

La SGT (Société Générale des Techniques) est spécialisée dans la fabrication de préformes en PET & RPET destinées au conditionnement de liquides alimentaires (lait, eaux, jus, sodas, huile, vinaigre, vin et spiritueux, sirop, sauce & condiment, yaourt ...) et non alimentaires (produits ménagers, produits d'hygiène, liquides automobiles ...).

Grâce à un savoir-faire pointu basé sur des équipements de dernière génération, la SGT est devenue au fil des années un acteur incontournable du marché de la plasturgie.

Aujourd'hui, le Groupe compte 6 sites de production en France et en Algérie, dont une usine de recyclage des plastiques baptisée « SGR », Société Générale de Recyclage. Cette nouvelle unité, pensée dans une démarche entièrement éco-responsable, intègre une ligne d'extrusion permettant d'obtenir du PET recyclé (rPET) de haute qualité à partir de déchets de bouteilles en polyéthylène téréphtalate (PET).

Le Groupe SGT emploie actuellement plus de 500 personnes qui œuvrent chaque jour à accompagner les embouteilleurs dans la conception de leurs préformes, la production et la livraison de leurs commandes en un temps record.

UNE ENTREPRISE FAMILIALE ENGAGÉE

- Entreprise familiale créée en 1981
- 3 sites en France et 3 sites en Algérie
- 3 « produits phares » : les préformes, les bouchons et le CIRPET
- Capacités de production en 2023 : 7 milliards de préformes par an, 2.8 milliards de bouchons par an et 12 000 tonnes de CIRPET (RPET de grade alimentaire)

SGT FRANCE, EN QUELQUES CHIFFRES

- Effectif en 2022 : 175 salariés
- Catalogue préformes : plus de 260 références en PET & RPET, en monocouche et multicouche
- CA en 2022 : 222 millions d'euros
- + de 400 clients répartis dans le monde

SGR FRANCE, EN QUELQUES CHIFFRES

- Effectif en 2022 : 14 salariés
- Notre produit : Le CIRPET (RPET de grade alimentaire approuvé par l'EFSA)
- CA en 2022 : 23 millions d'euros
- Ce produit est exclusivement dédié aux clients SGT



NOTRE DÉMARCHE RSE

LE COMITÉ DE PILOTAGE RSE

En 2019, La SGT a constitué un comité de pilotage RSE qui regroupait l'ensemble des directions fonctionnelles expertes du Groupe à savoir : le PDG, le Directeur des Opérations, le Directeur du service R&D, le Directeur commercial, le Responsable recyclage, la Responsable Administrative, financière et RH, la Responsable Q-RSE. Les salariés désireux de participer se sont joints aux projets.

Ce comité est chargé de piloter la stratégie RSE du Groupe, de la déployer à tous les niveaux et de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs.

PÉRIMÈTRE D'APPLICATION ET DE REPORTING

La stratégie RSE du Groupe s'applique sur les sites de Rezé (en Loire-Atlantique) et Chalon-sur-Saône (en Saône et Loire).

Le comité de pilotage RSE s'appuie sur des collaborateurs locaux chargés de déployer la stratégie, de suivre, d'animer les projets sur sites et de faire remonter les résultats.

GESTION DE LA CRISE SANITAIRE

L'année 2022 a connu la fin de la crise sanitaire.

Nous sommes restés très impliqués et avons continué d'accompagner nos salariés pour garantir leur santé et leur sécurité. Nous avons maintenu l'information sur l'évolution de la situation et de la réglementation. Nous avons continué de mettre à disposition du personnel les équipements nécessaires : masques, gel hydroalcoolique et plexiglas de protection. Nous avons également eu recours au télétravail de façon ponctuelle.





NOTRE STRATÉGIE RSE

La SGT promeut et respecte les principaux standards internationaux en matière de RSE dont certains principes se retrouvent dans les conventions de l'OIT ou dans le code de l'ETI. Le Groupe se conforme aux principes suivants :

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'homme
3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociations collectives
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchants à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

Nous contribuons à 7 des 17 objectifs du développement durable.



ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.



ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables.



ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourage l'innovation.



ODD 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.



ODD 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.



Stratégie RSE

La stratégie RSE de la SGT/SGR est fondée sur 3 enjeux majeurs déclinés en 6 axes stratégiques.



SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN

- Santé et sécurité des salariés
- Compétences et capital humain



PRÉSERVER NOTRE PLANÈTE

- Limitation de notre impact environnemental
- Développement de l'économie circulaire



CONSTRUIRE L'AVENIR

- Gestion de l'innovation
- Amélioration de la performance

SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN

La pérennité de l'entreprise passe aussi par les hommes et femmes qui œuvrent chaque jour dans nos usines. Chacun porte les valeurs de l'entreprise.

Vous pouvez télécharger notre code de conduite sur notre site internet au lien suivant :



L'emploi

La SGT développe et structure ses effectifs de manière à accompagner sa croissance. Elle recrute ainsi, à vagues régulières, des profils techniques et des fonctions supports pour répondre au développement de son activité.

Soucieuse de permettre aux jeunes de se former de manière professionnalisante, la SGT accueille chaque année des jeunes en stage, contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation. Ces périodes d'alternance sont également propices à une embauche en CDI à l'issue de la formation. Un partenariat est instauré depuis de nombreuses années avec plusieurs écoles de la région.

En novembre 2022, la SGT de Rezé recevait 16 élèves du Lycée professionnel Les Savarières, de Saint-Sébastien-sur-Loire (44), pour une visite de notre site de production.

Pendant qu'un premier groupe découvrait l'atelier, le second apprenait les spécificités relatives à nos métiers.

L'objectif de ces rencontres : susciter des vocations !
Merci à François-Xavier Ollier, notre gestionnaire de production de les avoir guidés tout au long de leur visite !



Visite des élèves du lycée Les Savarières

« Les élèves ont été enchantés de cette première découverte et ils ne s'imaginaient pas toute l'organisation que comporte une entreprise de la taille de S.G.T., tant sur l'automatisation des tâches que sur la sécurité induite par la robotisation »

L'équipe enseignante du Lycée Les Savarières

« Le recrutement de nouveaux talents est un enjeu majeur. C'est pourquoi, nous travaillons en étroite collaboration avec des Centres de Formation d'Apprentis et Lycées professionnels de la région pour former de jeunes étudiants aux métiers de la plasturgie »

L'équipe enseignante du Lycée Les Savarières

Outre les forums de recrutement auxquels nous participons régulièrement, nous menons également des actions de communication auprès de la population locale – à proximité de nos sites de production.

Nous avons ainsi, en avril 2022, opté pour une campagne publicitaire sur des sacs à pain distribués dans une vingtaine de boulangeries proches de notre site industriel pour promouvoir nos offres d'emploi.

Le sac à pain est le vecteur de communication de proximité idéal. Il nous a permis de toucher un grand nombre de personnes localement. Son faible coût de revient et son empreinte écologique marginale en font un canal de communication pertinent. En moyenne, 1 sac à pain touche 6 personnes. Il est gardé pendant 3 jours dans le foyer et il est neutre en carbone.

En 2022, nous avons recruté 25 personnes en CDI dont 13 personnes sur le site de Rezé, 7 sur le site de SGT Chalon-sur-Saône et 5 pour notre unité SGR.



Campagne publicitaire sur les emballages de pain dans les boulangeries locales.

La couverture sociale

La SGT offre une couverture sociale à ses collaborateurs. Ainsi tout salarié bénéficie d'une assurance contre le risque incapacité de travail, invalidité et décès. Par ailleurs, la prévoyance complémentaire est co-financée par le salarié et la SGT à hauteur de 50 %.

Les contrats prévoyance et frais de santé sont suivis et lorsqu'ils sont bénéficiaires de manière significative, nous sollicitons notre assureur pour améliorer les garanties et ainsi couvrir au mieux nos collaborateurs.

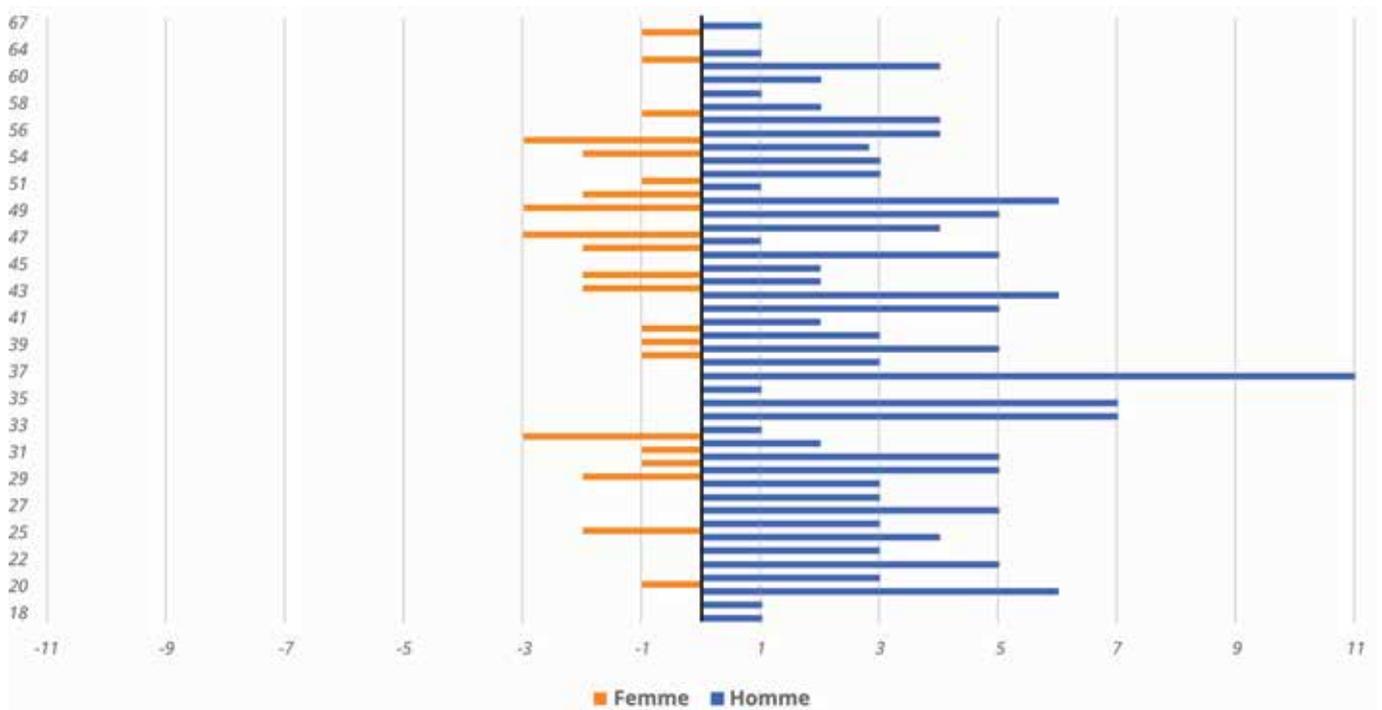
Implantée aux portes de Nantes, la SGT participe aux frais de restauration de ses collaborateurs par une contribution patronale prenant la forme de ticket restaurant ou indemnité de repas.

La société pilote finement la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Ceci permet de répondre à la croissance constante de la société et de palier notamment les départs en retraite et à la difficulté de fidéliser les équipes de production travaillant en 5x8.

Un enjeu de transfert des savoir-faire anime donc la SGT depuis plusieurs années.

Notre Groupe anticipe également les départs à la retraite en recrutant lorsque c'est possible plusieurs mois en amont de manière à assurer une période de recouvrement suffisante.

Pyramide des âges au 31 décembre 2022



189

nombre de salariés au
31 décembre 2022

39,93

âge moyen

9,13

ancienneté moyenne

19%

de femmes

Organisation du travail

Le process de fabrication de préformes par injection nécessite un fonctionnement de nos outils industriels de façon continue. Un cycle de travail sur 5 semaines a donc été défini pour les équipes de production conjointement avec le médecin du travail et les représentants du personnel. Il a été pensé pour limiter au maximum les impacts physiologiques de ce rythme de travail alterné.

La production est arrêtée 2 semaines en fin d'année pour réaliser les opérations de maintenance préventive et permettre aux collaborateurs de profiter des fêtes de fin d'année.

En référence à l'accord du 25 janvier 2001 applicable dans l'entreprise la durée du travail est fixée à 35 heures hebdomadaires. Les équipes travaillent 37,50 heures par semaine à raison de 5 jours par semaine. Ils bénéficient de journées de repos en compensation.

Avec la croissance de l'entreprise et l'agrandissement des ateliers, l'implantation des locaux sociaux a été repensée pour améliorer la fluidité des déplacements et le bénéfice des pauses. Désormais implanté au centre des ateliers, l'espace de pause est doté d'une vaste terrasse et d'une salle de restauration lumineuse, isolée du bruit ce qui permet une meilleure qualité du temps de repos.

Relations sociales

Le comité social et économique (CSE) est l'instance de représentation du personnel dans l'entreprise. Il permet de faire valoir les intérêts des salariés dans les décisions impliquant la gestion, l'évolution économique et financière de l'entreprise. Les représentants du personnel peuvent ainsi formuler leurs observations et apporter leurs contributions aux projets.

Le CSE et la direction de la SGT se réunissent à fréquence régulière. A l'issue de ces rencontres, un compte-rendu est publié.

Par ailleurs, des temps d'échanges quotidiens sont également organisés entre les équipes de production et les services associés pour favoriser le partage d'informations et le déploiement de plans d'actions coconstruits.

Santé et sécurité

La sécurité de tous est notre priorité.

Un groupe de travail, constitué de représentants de la CSSCT, du service QHSE, du service QRSE et RH, se réunit chaque semaine pour analyser les risques et proposer des solutions correctives.

Dans cette démarche d'amélioration, le poste de monteur de moule a été analysé et identifié comme poste à caractère pénible puisqu'il implique des postures pouvant générer des troubles musculo-squelettiques (TMS). Désormais, le monteur de moule peut s'équiper d'un ergosquelette pour l'aider dans son travail.

L'ergosquelette est un harnais mécanique et flexible qui s'enfile en quelques secondes et fonctionne avec des ressorts et des vérins. Il permet de soulager le corps au niveau du dos ou des bras, grâce à un report de poids sur les cuisses, sans solliciter les lombaires.

28%

de notre effectif (soit 53 personnes) ont été vues en visite médicale



Salarié SGT portant l'ergosquelette

La société SGT alloue des ressources pour piloter la sécurité. Le service QHSE compte 13 personnes. Pour renforcer l'animation de la sécurité et les actions de prévention sur le site de Rezé, la SGT a recruté un poste d'animateur HSE à temps plein en janvier 2022.



1,35 Taux de gravité

Chaque nouveau projet est pensé de façon à améliorer l'existant et, plus particulièrement, les postes sujets à des postures pénibles ou des actions à risque. C'est ainsi que le site SGT de Chalon-sur-Saône a été entièrement conçu en s'appuyant des points forts de l'usine de Rezé et en automatisant les actions les plus contraignantes et accidentogènes.

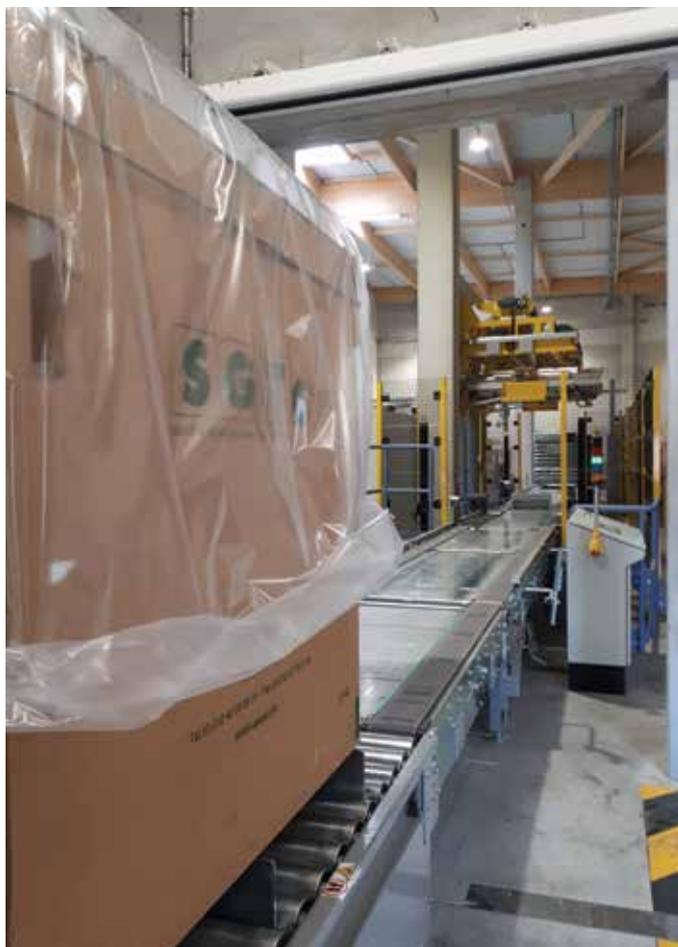
À l'exemple de la ligne de préparation et fermeture des boîtes qui est entièrement automatisée sur le site de SGT Chalon-sur-Saône.

Le mois d'octobre a été un mois sans accident et pour souligner cette performance, des corbeilles de fruits ont été distribuées à tout le personnel.

Chacun a pu apprécier ce geste au moment de sa pause.



Corbeille de fruits offerte au personnel SGT



Ligne de confection des boîtes de Chalon-sur-Saône

Installation d'un rideau coupe-feu métallique

En juin 2022, l'usine de Rezé s'est équipée de rideaux coupe-feu pour répondre aux exigences de sa classification ICPE mais également en raison de sa proximité avec des habitations.

Une étude réalisée au préalable a permis de déterminer l'équipement approprié : un produit coupe-feu 2h (E1120) et un pare flamme 2h (E120) à faible encombrement capables d'assurer un compartimentage. La région étant particulièrement ventée, l'installation devait également pouvoir résister aux fortes rafales.

Quatre rideaux coupe-feu ont été retenus et posés sur notre site de Loire-Atlantique :

- un rideau textile coupe-feu qui permet le compartimentage entre la zone de production et la zone de stockage
- et des rideaux métalliques coupe-feu posés en extérieur qui permettent de protéger les habitations proches de l'usine. Un mur coupe-feu avait été construit antérieurement.

Cette installation de rideaux coupe-feu, certifiés conformes aux normes et aux législations en vigueur, nous assure une excellente protection contre les incendies.

« A la SGT, la sécurité de tous est un sujet préoccupant et d'actualité permanente. Nous veillons à proposer un environnement de travail sûr et agréable. Nous faisons de la protection et de la sécurité de nos collaborateurs une priorité. »

Erwan DELERUE

Responsable Travaux neufs et moyens généraux – Usine SGT de Rezé (44)



Rideau coupe-feu installé dans l'usine SGT de Rezé

Formation

La politique RH de la société SGT favorise la mobilité interne. En effet, véritable vecteur de motivation et de la fidélisation des équipes, de nombreux collaborateurs sont promus à de nouvelles fonctions chaque année. Ces promotions s'accompagnent de formation internes et externes pour déployer les compétences nécessaires et permettre aux collaborateurs de s'épanouir dans leurs nouvelles fonctions.

Tout nouveau collaborateur qui rejoint la SGT bénéficie d'un parcours d'intégration lui permettant de disposer des informations et outils nécessaires à sa mission. Il s'imprègne de la culture d'entreprise et de son histoire en partageant avec les différents services de l'entreprise. Il dispose ainsi d'une vision globale des fonctions de l'entreprise et de sa propre contribution.

En production, les opérateurs injection suivent un parcours de formation interne dédié, 14 jours sont consacrés à la formation spécifique qualité.

Pour harmoniser les compétences des équipes terrain et faire monter en compétences techniques et réglementaires nos collaborateurs de production, un chef d'équipe a été détaché pour une mission de 4 mois au poste de formateur de novembre 2021 à février 2022.

47%

de l'effectif (soit 89 salariés) ont bénéficié d'une formation d'une durée moyenne de 10 heures en 2022.

8%

de l'effectif (soit 16 salariés) ont bénéficié d'une promotion interne poursuivant ainsi leur évolution au sein de notre société en 2022.

Égalité femmes-hommes

Index égalité Femme/Homme 2022

La SGT a la volonté d'œuvrer en faveur de l'égalité femmes-hommes au sein de ses équipes. La direction s'engage à poursuivre la mise en place d'actions permettant d'améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes tant sur la rémunération que sur les évolutions de carrières, l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle et les conditions de travail.



Indicateur retour de congé maternité :
incalculable



Ecart d'augmentations individuelles :
35/35



Nombre de salariés sous représentés parmi les + 10 hautes :
0/10



35/45 *
* Index non calculable sur 100

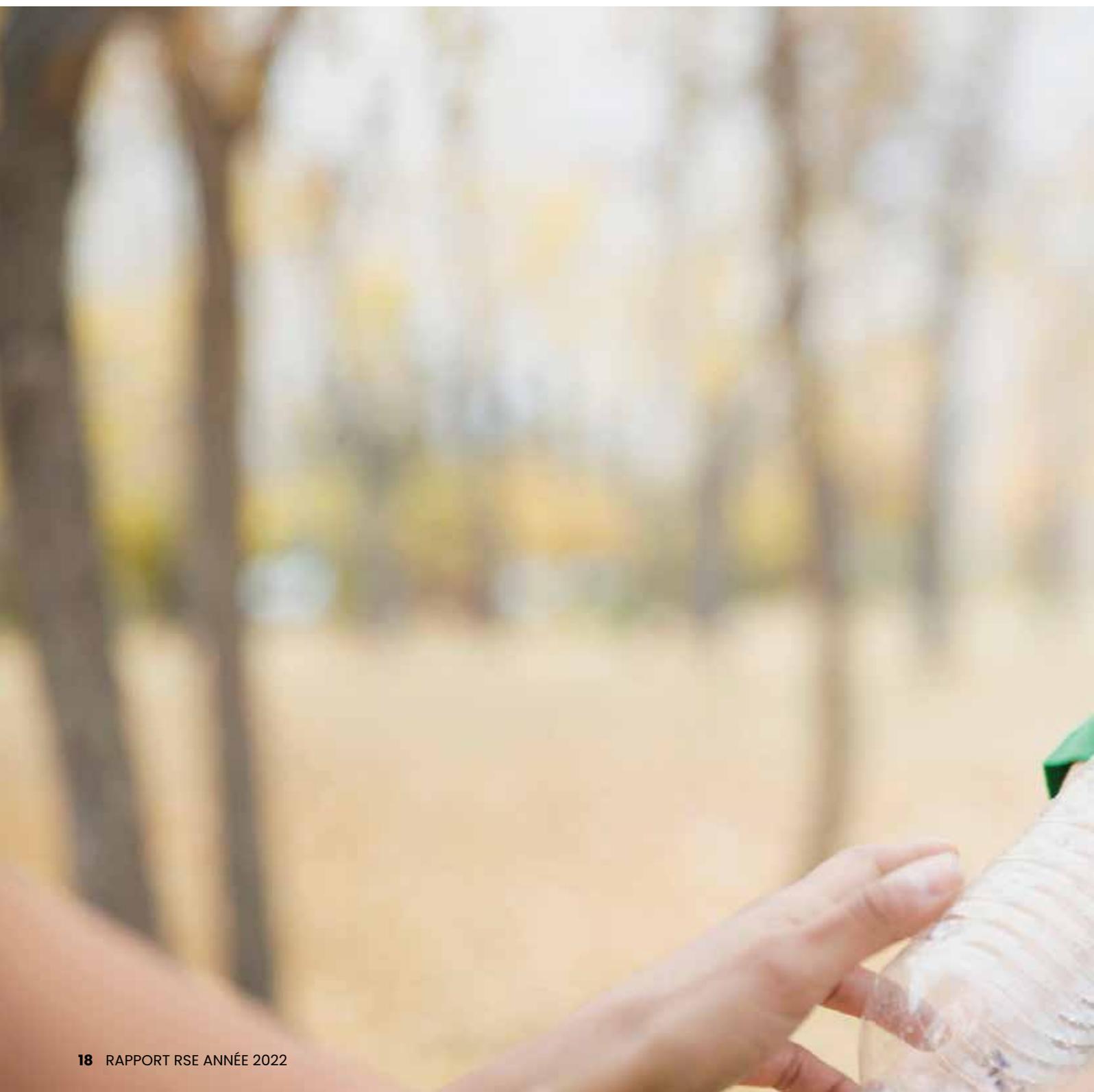
Index égalité F/H 2022

L'inclusion de salariés en situation de handicap dans nos effectifs

Neuf salariés bénéficiaires d'une Reconnaissance de Qualité de Travailleurs Handicapés accompagnent la SGT.

Notre service RH, en accord avec la direction, peut être amené à aménager les postes et l'organisation de travail de ses salariés en fonction de leur situation.

Par ailleurs, la SGT a noué depuis de nombreuses années un partenariat avec la société SAPRENA, entreprise inclusive qui allie performance économique et richesse sociale. Désireuse d'intégrer de manière durable les collaborateurs en situation de handicap, ce partenariat a permis d'aller plus loin en recrutant en CDI deux collaborateurs issus de ce parcours d'insertion depuis 2013.



Promotion et respect des conventions fondamentales de L'OIT

La SGT adhère pleinement aux principes de la charte de l'OIT et œuvre quotidiennement à leur application au sein de toutes les entreprises du Groupe en veillant :

- *Au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective*
- *À l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession*
- *À l'élimination du travail forcé ou obligatoire*
- *À l'abolition effective du travail des enfants*
- *A la promotion de la diversité et à l'absence de discrimination et harcèlement*
- *A la mise en place d'un dispositif d'alerte éthique*



PRÉSERVER NOTRE PLANÈTE

Politique générale en matière d'environnement

Notre entreprise fabrique des préformes de qualité en garantissant la sécurité des consommateurs et en respectant les exigences réglementaires applicables à notre secteur d'activité.

Nous sommes conscients de l'impact environnemental de notre industrie, c'est pourquoi nous respectons les lois environnementales en tant qu'entreprise ICPE.

Nous souhaitons aller encore plus loin :

Des ressources financières et matérielles sont, chaque année, mobilisées pour améliorer notre impact environnemental.

Vous pouvez consulter notre politique environnementale sur notre site internet :



Implications de la SGT dans l'économie circulaire



30%

des références expédiées contiennent du R-PET

16%

de R-PET dans notre production

Approvisionnement durable

La SGT est sensible à la consommation des ressources de la planète et encourage, depuis de nombreuses années, ses clients à incorporer du PET recyclé (R-PET).

Pour aller plus loin dans cette démarche et devenir un acteur de l'économie circulaire du PET, Frédéric MIGNOT- PDG du Groupe SGT, a pris la décision en 2019 de lancer sa propre unité de recyclage des plastiques : la SGR.

La SGR : Société Générale de Recyclage basée à Chalon-sur-Saône est, aujourd'hui, opérationnelle et a une capacité de production de 12000 tonnes de R-PET par an.

Le PET recyclé produit par la SGR a été baptisé **CIRPET** soit la combinaison entre « **CIR**culaire » et « **RPET** » .



Granulés de CIRPET



Préformes et bouteilles fabriquées à partir de 100% de CIRPET



A ce jour, nous avons la capacité de **recycler 16% de nos préformes** mises sur le marché ce qui représente environ **460 millions de bouteilles**.

Le Groupe envisage d'installer une seconde unité de régénération de PET sur le site de Rezé. Cette dernière aura une capacité de 16 000 tonnes par an et permettra la création d'une vingtaine d'emplois. Fort de cette 2ème usine de recyclage du PET, nous aurons alors **la capacité de recycler près de 40% des préformes** vendues à nos clients.

Une nouvelle demande d'autorisation est en cours auprès de la DREAL.

Même principe pour les grands formats : nos préformes pour bonbonnes de 20 litres ont perdu plus de 14% de leur poids en une seule fois.

Tous les secteurs sont concernés, le groupe SGT étudie actuellement une réduction supplémentaire de 2 grammes du poids de la bouteille de lait de 1 litre.

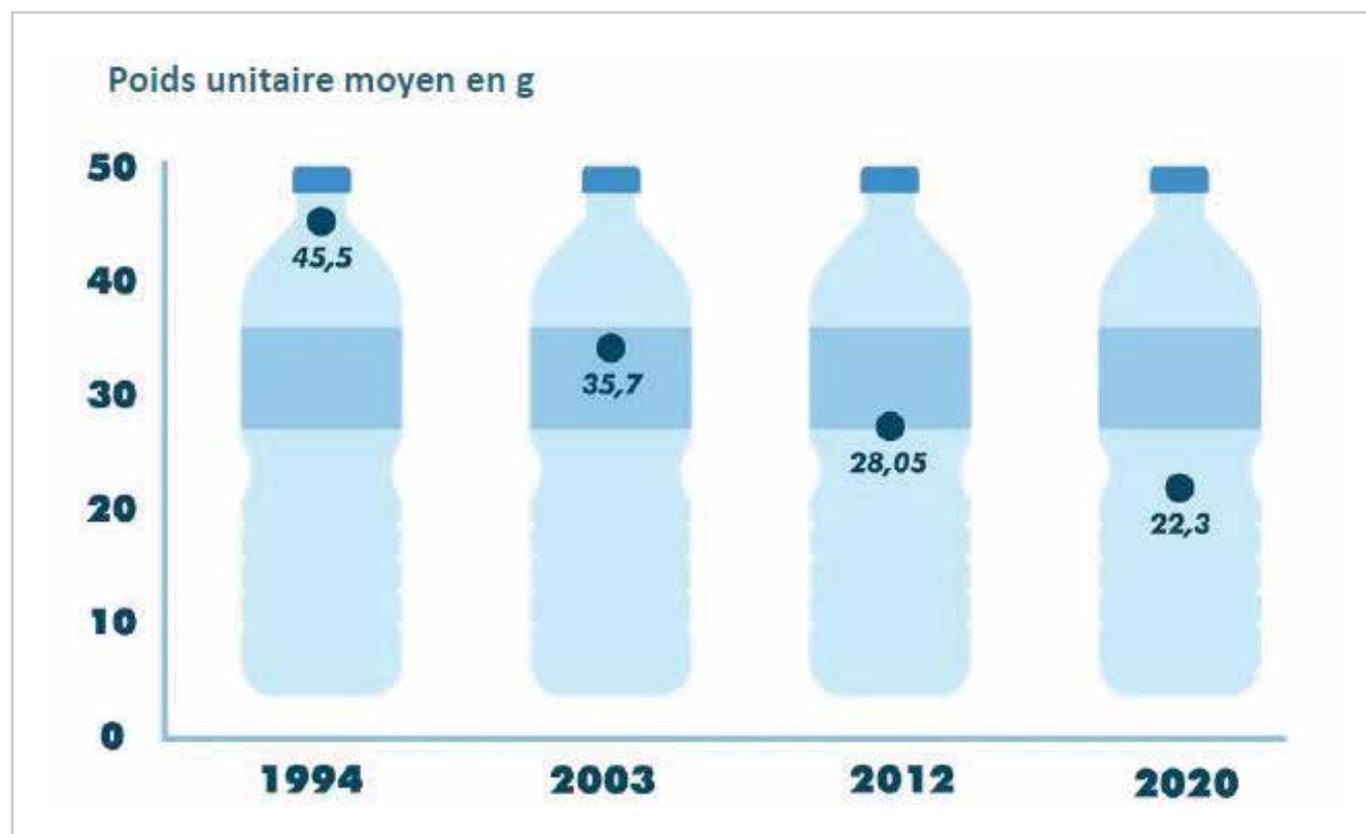
Aujourd'hui, ce format ne pèse plus que 19 g dans certaines marques.

1 g de PET en moins représente 4g de CO₂e_q de moins émis.

Éco-conception

A la SGT, nous travaillons depuis plus de 20 ans sur l'éco-conception de nos produits : nous avons ainsi allégé de plus de 30% nos préformes. Le groupe produit, par exemple, un col 33 mm pour certaines applications en remplacement du col 38 mm, plus lourd.

Exemple de l'évolution du poids unitaire des bouteilles de 1.5 L



Source : Syndicat des eaux de sources et des eaux minérales naturelles

Innovation

Nouvelle préforme laitière monocouche à moins de 4% de charge minérale

La SGT a développé en partenariat avec la société Avient, spécialiste de colorants, une nouvelle préforme laitière monocouche à très faible charge minérale (inférieure à 4%).

Destinée au marché des produits laitiers, cette préforme en col 38 mm intègre une nouvelle technologie additive baptisée ColorMatrix™ Lactra™ Four One Zero qui offre à la fois une blancheur supérieure à la bouteille et une haute protection pour les liquides photosensibles



La formule ColorMatrix™ Lactra™ Four One Zero permet, en effet, de bloquer la lumière jusqu'à 99.9%, même avec une faible épaisseur de paroi (200 microns). Les produits laitiers, tels que le lait UHT, sensibles à l'oxydation sont ainsi protégés et conservés plus longtemps, jusqu'à 6 mois, sans altération du goût ou des propriétés sensorielles et nutritionnelles.

Cette préforme monocouche 100% recyclable peut parfaitement s'intégrer dans un circuit fermé bottle-to- bottle et peut contenir jusqu'à 100% de RPET.

Toute la gamme en col 38 mm peut être produite en monocouche, avec des possibilités d'allégement, et s'adapte parfaitement à toutes les lignes de production.

Notre nouvelle préforme laitière a attiré l'attention du jury et a été sélectionnée dans la catégorie **solution durable et responsable** au concours All4Pack Innovation 2022.

« Cela reflète notre expertise en matière de conception et d'éco-conception de préformes »

Gilles Bouguen, Directeur R&D du Groupe

La préforme CUP

A l'heure où le polystyrène (PS), matériau dominant dans les rayons de yaourts et crèmes desserts est remis en question car il n'est pas recyclable, la SGT a développé une solution alternative entièrement recyclable et pouvant intégrer jusqu'à 100% de rPET.

La préforme « cup » est légère puisqu'elle ne pèse que 9g et est tout aussi transparente que le verre. Elle permet de souffler un pot incassable doté d'un opercule.

Cette version du pot de yaourt en PET se veut également « premium » puisqu'elle vise :

- à remplacer le pot en verre qui, lui, est bien plus lourd : 80 g contre 9 g pour son équivalent en plastique
- et à résoudre la problématique du recyclage du PS.

Notre préforme cup a été sélectionnée parmi plusieurs autres solutions innovantes au CFIA de Rennes en raison de sa recyclabilité. Elle a d'ailleurs été mise à l'honneur lors des « innovations talks ».



Collecte des déchets de papier pour l'association Papiers de l'Espoir sur le site de Rezé.

Symbiose industrielle ou écologie industrielle et territoriale

La SGT adhère au club environnement de la CCI Nantes -Saint Nazaire et participe aux réunions visant à échanger sur les bonnes pratiques des industriels de la région.

Par le biais de ces échanges, nous avons ainsi décidé de mutualiser les collectes de déchets pour favoriser leur valorisation tout en diminuant leur coût de transport.

Ainsi depuis 2020, la SGT fait don de ses déchets de papiers à une association humanitaire d'intérêt général située à proximité de son siège social : **Les papiers de l'Espoir**. Ses membres sont des bénévoles retraités actifs qui, grâce aux fonds récoltés par la vente du papier pour recyclage, financent des projets éducatifs en France et dans le monde.

280KG

de papier issus de nos bureaux ont été collectés en 2022 pour être valorisés par l'association.

La SAFAL, partenaire local :

La SAFAL, partenaire privilégié depuis des années et spécialisée dans l'organisation du transport, de la logistique et du stockage, a réalisé un covering de sa nouvelle remorque aux couleurs de la SGT.

Cet habillage nous permet de gagner en visibilité, au rythme des déplacements et des lieux que le véhicule traverse.

L'objectif de cette « publicité mobile » est de faire connaître notre Groupe, son activité et ses produits, à travers un visuel original, attractif et impactant.



Économie de la fonctionnalité

SGT et IPP fêtent leurs 20 ans de collaboration

Depuis 2011, la SGT utilise les palettes locatives brun-brique d'IPP pour approvisionner ses clients embouteilleurs dans toute la France.

En 2022, IPP et la SGT ont soufflé leurs 20 ans de collaboration.

Le locatif : un modèle vertueux qui séduit

Pour approvisionner ses clients, la SGT a fait le choix du modèle locatif de la palette bois et plus particulièrement celui d'IPP, filiale de Faber Group, comme l'explique Florian Nicoleau, Responsable achats : « depuis toujours, nous avons opté pour le modèle locatif des palettes bois d'IPP. D'abord parce que c'est une demande des embouteilleurs, marché sur lequel le loueur est présent depuis de nombreuses années. Ensuite, pour la qualité des palettes d'IPP. Enfin,

parce que son modèle s'inscrit dans le cercle vertueux de l'économie circulaire au même titre que le recyclage de bouteilles en PET que nous réalisons depuis 2019 via notre entité SGR. »

Depuis ces deux usines françaises, le groupe SGT achemine ses préformes sur des palettes de couleur brun-brique de format 100x120 jusqu'aux centres d'embouteillage de ses clients. De là, les palettes sont collectées par les équipes d'IPP afin d'être contrôlées, remises en conformité le cas échéant, puis réintroduites dans les circuits de distribution selon les normes de qualité strictes du secteur de l'agroalimentaire. La pénurie des matières premières due à la Covid-19 et, depuis plusieurs semaines, la guerre en Ukraine ont encore accentué les problématiques de disponibilité des palettes bois en Europe. En ayant fait le choix du locatif, la SGT sécurise ainsi ses approvisionnements dans ce contexte économique sous haute tension.



La location de palettes en bois est un modèle circulaire et souple qui nous convient depuis des années.

Florian Nicoleau, Responsable des achats SGT France

Consommation responsable

Dans la mesure du possible nous favorisons le réemploi. Les emballages en carton qui contiennent nos préformes sont réemployés en moyenne 3 fois. Certains de nos clients préfèrent utiliser des boxes métalliques qui ont une durée de vie bien plus importante.



Gestion efficace des matières et produits en fin de vie

Le PET est le polymère le plus valorisable, le plus collecté, facile à recycler et donc à réutiliser dans l'emballage alimentaire. Depuis de nombreuses années il est collecté dans les poubelles de tri chez les particuliers (bacs jaunes) ou dans des points de collecte (ECOBIX, B.BOT).

En avril 2022, la SGR, unité de recyclage du Groupe SGT, a officiellement obtenu un avis favorable de l'EFSA pour son procédé de recyclage des bouteilles PET.

« La boucle est ainsi bouclée, souligne Jean-Marc WIENCEK – Directeur d'usine SGT-SGR. L'aval de l'EFSA est une véritable reconnaissance

des efforts et de l'investissement du Groupe pour concrétiser sa transition vers un modèle circulaire. »

Notre unité de recyclage moderne et évolutive permet au Groupe SGT de confirmer son engagement en faveur du développement durable en recyclant les bouteilles en PET issues de la post-consommation et en augmentant la part de recyclé dans la production de nouvelles préformes.

A réception des paillettes de PET, la SGR effectue 4 tris supplémentaires : optique, métal, couleur et matière. Tout est minutieusement inspecté.

« Notre ligne de recyclage est à la pointe des dernières technologies disponibles à l'heure actuelle sur le marché et elle nous permet d'obtenir un rPET du plus haut niveau de qualité. »

Jean-Marc Wiencek, Directeur d'usine SGT-SGR



Actions partenaires en faveur de la collecte

La SGR s'implique depuis 2021 dans la collecte de bouteilles en PET.

Une machine ECOBOX est mise à disposition à l'hypermarché E. LECLERC d'ISSOUDUN. Ce kiosque de collecte de bouteilles en plastique été mis en place pour sensibiliser les consommateurs au tri des bouteilles en PET 100% recyclables. En contrepartie de leurs gestes écocitoyens, ils reçoivent des bons d'achats utilisables dans le magasin.

Les bouteilles vides insérées sont compactées ou broyées et transitent par une société de tri et de lavage avant d'arriver à la SGR sous forme de paillettes. Cette matière première sera transformée en CIRPET, un PET recyclé de grade alimentaire qui sera incorporé dans la production de nouvelles préformes.



Kiosque à collecte SGR installé sur le parking du E. Leclerc d'Issoudun (36).

Un partenariat a également été mis en place avec la SCAPALSACE pour permettre à la SGR de récupérer la matière broyée issue de machines ECOBOX et/ou B.BOT appartenant aux enseignes E. LECLERC d'Alsace.

102,5

tonnes de bouteilles ont ainsi été collectées pour être recyclées en rPET en 2022.

« En développant ce service de collecte des bouteilles plastiques pour qu'elles soient réintroduites dans la fabrication de nouvelles préformes, la SGT répond à ses engagements de valorisation du PET . »

Laurent MASINGUE, Responsable Recyclage – Groupe SGT

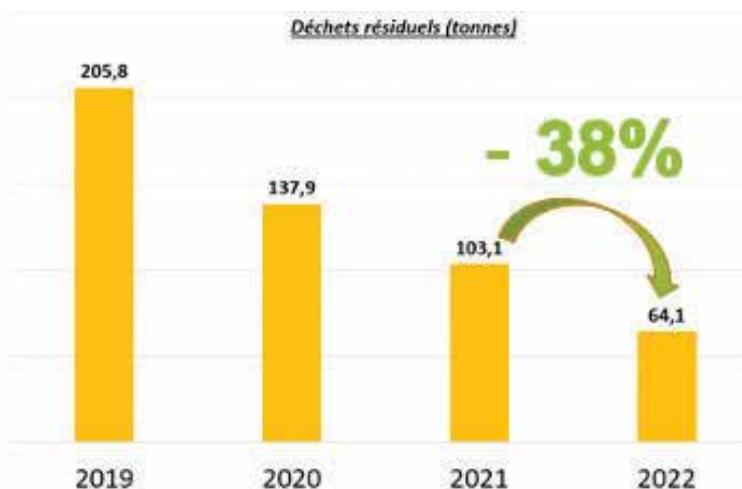
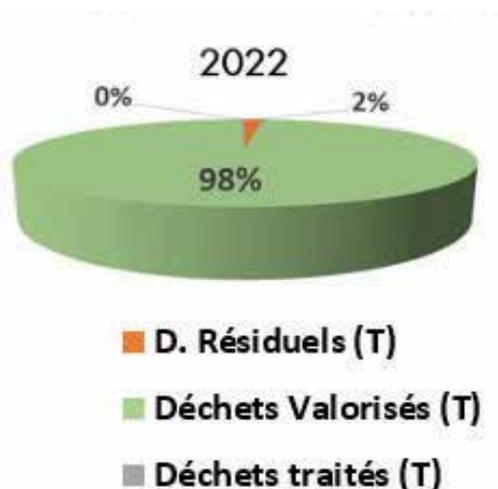


B.BOT installée dans le centre commercial E. Leclerc de Dôle (39)

Pollution et gestion des déchets

Nous travaillons quotidiennement à la réduction et l'amélioration du tri des déchets, des rebuts et de leur valorisation.

Nous recyclons 98% de nos déchets.



Organisation de la collecte

Depuis 3 ans, nous avons mis un place un tri sélectif des déchets au sein de l'entreprise.

Nous nous sommes assurés que l'ensemble du personnel soit sensibilisé à l'enjeu du tri des déchets à travers une campagne d'information interne incluant de l'affichage, de l'étiquetage sur les poubelles et de l'information dans les espaces communs.

Aujourd'hui, nous disposons de 6 types de poubelles pour déchets spécifiques dans les bâtiments administratifs et salles de pauses :

- 🗑️ Collecteurs de gobelets en plastique
- 🗑️ Collecteurs de papier
- 🗑️ Collecteurs de chiffons et dosettes à café
- 🗑️ Collecteurs de déchets organiques
- 🗑️ Collecteurs de cigarettes
- 🗑️ Collecteurs de piles et batteries

Des zones spécifiquement dédiées aux stockages des déchets en extérieur sont également aménagées.



Camion de balles de big-bags et de sacs PEBD chargés pour être recyclés.



Bennes de collecte de déchets sur le site de Chalon sur Saône

Éviter la dispersion des microplastiques



La SGT adhère aux engagements de l'opération Clean Sweep depuis 2016.

Grâce à une campagne de sensibilisation en interne et un programme de formation, nos collaborateurs sont pleinement informés et impliqués dans la lutte contre la dispersion de granulés dans l'environnement.

Nous participons également à des groupes de travail par le biais de syndicats ou fédérations pour partager les bonnes pratiques.

Nous avons été évalués en fin d'année par l'AFNOR qui nous a remis un certificat de conformité au décret n° 2021-461 relatif à la Prévention de la dispersion des granulés plastiques (GPI) pour chacun de nos sites.

Ces certificats sont accessibles sur notre site internet :



Utilisation durable des ressources vers un emballage plus vertueux

Réduire notre Consommation Électrique

Sensibles aux économies d'énergie, nous remplaçons systématiquement nos équipements par du matériel moins énergivore :

Sur notre site de Chalon-sur-Saône, les presses à injection installées en 2019 sont de dernière génération. Elles allient performance technique et énergétique.

Notre objectif est de **réduire de 1% par an** nos consommations à la tonne transformée.

Limiter notre consommation d'eau

La SGT utilise de l'eau dans son système de refroidissement. Afin d'en limiter la consommation, le processus se fait en circuit fermé.

Limiter nos déplacements

Le Groupe SGT a équipé chacun de ces sites d'une solution de visioconférence afin de limiter les déplacements. Ce système de visioconférence nous permet d'améliorer la productivité et la collaboration entre nos différents sites, de réaliser un précieux gain de temps et de réduire notre empreinte carbone.

Une charte des déplacements responsables a été rédigée pour limiter l'empreinte carbone de nos déplacements et favoriser les modes de transport les plus écologiques, elle intègre le plan de mobilité de l'entreprise et les déplacements professionnels.

Changement climatique & notre bilan carbone

Un bilan énergétique nous a permis de mesurer notre bilan carbone au niveau du scope 2 sur le site de Rezé en 2020, le prochain sera réalisé en 2024.

En 2022 nous avons réalisé un bilan des émissions de gaz à effet de serre sur le SCOPE 3.

Ce bilan a été initié avec un accompagnement de l'institut des plastiques et composites IPC et le cabinet conseil EVEA.

Notre Bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre, Cradle to Gate :

Scope 1	Scope 2	Scope 3
0%	1.7 %	98.3 %
0	4 279 T	247 263 T

Nos indicateurs à la tonne de PET transformée :

SGT France	SGR
3,24 tCO2eq/T transformée	1,9 tCO2eq/T transformée

Notre feuille de route en faveur de la réduction de notre BEGES :

ACHATS : favoriser les achats à plus faibles émissions		
Augmenter le taux d'incorporation de RPET	DÉCHETS	FRET
	Réduire la production de déchets Favoriser le tri pour mieux valoriser les déchets Favoriser les approvisionnement en vrac pour limiter les emballages	Favoriser les achats de proximité (biens et services) Produire le R-PET sur nos sites d'injection

Notre objectif de réduction :

- 7% d'émissions en 2025



Geste en faveur de la biodiversité

En accord avec notre réflexion RSE, nous étudions la possibilité d'installer des ruches sur notre site de Chalon-sur-Saône. Nous disposons, en effet, de près de 14 000m² de terrain nous permettant de réaliser une prairie fleurie mellifère, un lieu de pâturage idéal pour les abeilles. De cette façon, nous contribuons à la sauvegarde des abeilles et nous engageons en faveur de la biodiversité.

Ce projet original et largement plébiscité par les salariés permettra à l'entreprise de produire son propre miel.



CONSTRUIRE L'AVENIR

Promotion et respect de l'Initiative d'Éthique Commerciale (ETI)

La SGT promeut et respecte le code de base de l'ETI :

1. L'emploi est librement choisi
2. La liberté syndicale et le droit de négociation collective sont respectés
3. Les conditions de travail sont saines et hygiéniques
4. Il ne sera pas fait recours au travail des enfants
5. Le minimum vital est payé
6. Les heures de travail ne sont pas excessives
7. Aucune discrimination n'est pratiquée
8. Un emploi régulier est fourni
9. Aucun traitement dur ou inhumain n'est autorisé

Prise en compte et liens avec nos parties prenantes



La SGT accompagne ses salariés pour les faire monter en compétence

En 2020 et 2021, et pour répondre à leurs attentes, la société a proposé un accompagnement aux collaborateurs chefs d'équipes volontaires pour s'engager dans une démarche de Certificat de Qualification Professionnelle.

Cette expérience à la fois individuelle et collective est une véritable reconnaissance des compétences acquises en validant un titre RNCP. Ils ont ainsi obtenu deux diplômes :

Une Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Responsable d'équipe en plasturgie

Un Certificat de Qualification Professionnelle CQPI (interbranches) Animateur d'équipe

Quatre candidats, François-Xavier, Jimmy, Willy et Jérôme, ont donc suivi le parcours de plus de 150 heures formation, sur 10 mois, leur permettant d'obtenir un Certificat de Qualification Professionnelle Responsable d'équipe.

« Je mets quotidiennement en pratique les méthodes de management apprises lors de cette formation ». Willy qui depuis 2001 a occupé les postes de régleur sur presse, chef d'équipe, technicien de maintenance, monteur et, est aujourd'hui Responsable de service.

« Cette formation a permis de renforcer la communication au sein de mon équipe par le biais de la mise en place de « points 5 minutes » François-Xavier qui depuis 2009 a occupé les postes de régleur sur presse, monteur régleur, chef d'équipe et, est aujourd'hui Gestionnaire de production.

« Les bases de mes compétences ont été fortement consolidées. J'apprécie encore aujourd'hui de mener des projets et de mesurer l'amélioration continue ». Jimmy a démarré en qualité de stagiaire en 2005, il a occupé les postes de régleur et, depuis 2010, est Chef d'équipe.



Frédéric Mignot, PDG du Groupe SGT/SGR, remet les diplômes CQP à Willy, François-Xavier, Jimmy et Jérôme.

En 2022, la SGT a proposé et accompagné un collaborateur en mobilité interne au travers d'un parcours de formation CQP « technicien de maintenance ».

La SGT a proposé à ses collaborateurs un projet collectif riche de partages et d'expériences. L'enthousiasme et le professionnalisme des formatrices V. POUGET et M. ALLAIN-DUPRE associés à la méthode KPM est une garantie de réussite.



Organisation de jeux concours internes

Organiser un concours en interne a un impact positif sur le moral des salariés et sur l'ambiance générale dans l'entreprise.

En 2022, nous avons organisé un quiz sur les produits et chiffres-clés de la SGT ce qui nous a permis de vérifier le niveau de connaissances des salariés.

Ludique tout en étant compétitif, le quiz nous permet de rappeler certaines informations sur notre activité.

Les gains à remporter sont principalement des expériences culturelles et/ou sportives. L'idée, à travers ces jeux-concours, est de véhiculer les valeurs de notre Groupe, de créer une effervescence collective et de renforcer la cohésion.

Le taux de participation est à chaque fois très élevé et nous nous félicitons de l'intérêt et de la motivation que suscitent ces concours internes.

« Les jeux-concours organisés en interne sont une excellente initiative et une occasion réelle de renforcer les liens avec nos collaborateurs. »

Lilia Jolly, Responsable Communication du Groupe SGT

La population locale

La SGT est fortement impliquée dans l'emploi et le développement régional, à Rezé comme à Chalon-sur-Saône. Elle emploie actuellement 189 salariés sur ces 2 sites et prévoit, pour accompagner sa croissance, de nouvelles embauches dans les mois à venir.

Nous faisons également appel à des prestataires et fournisseurs locaux autant que possible. Nous sommes guidés par des principes en accord avec notre responsabilité éthique, sociale et environnementale. Pour nous assurer que nos fournisseurs respectent nos valeurs et nos exigences en matière d'achats durables, nous leur demandons d'adhérer à notre charte des achats responsables.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de leurs salariés et qu'ils traitent ces derniers dans la dignité et le respect. Nous demandons spécifiquement à nos fournisseurs de ne pas pratiquer le travail forcé, l'asservissement ou le travail des enfants. Les fournisseurs ont l'obligation de s'assurer que leurs employés et l'ensemble de leurs sous-traitants et agents directs et indirects ont connaissance de ces principes et y adhèrent. Si les fournisseurs n'appliquent pas les principes de notre code de conduite, des mesures adéquates seront prises.

Nous réalisons également des audits externes pour nous assurer de leurs implications en qualité, sécurité, environnement et RSE.

85%

de nos fournisseurs sont français et 36% se trouvent en région Pays de la Loire.

Loyauté des pratiques

La SGT accorde une grande importance aux relations avec ses partenaires commerciaux elle exige :

- Le respect de la confidentialité des informations
- Le respect des règles de la libre concurrence
- Le rejet de toute forme de corruption
- Le respect des accords commerciaux

Ses comptes sont publiés et certifiés par des commissaires aux comptes.

La société a mis en place depuis 2020 une procédure d'alerte éthique pour permettre à chaque partie prenante de lancer une alerte. Notre code de conduite reprend toutes les valeurs éthiques portées par l'entreprise.

Participation aux salons professionnels

En 2022, la SGT a participé à plusieurs salons en France et à l'étranger. L'occasion pour nos équipes commerciales d'échanger avec nos clients, de capter de nouveaux prospects et de sonder le marché des emballages.

Nous profitons de ces événements professionnels pour participer aux concours d'innovations :

Au salon All4Pack de Paris Nord Villepinte, notre préforme laitière à faible charge minérale a retenu l'attention du jury et a été sélectionnée parmi les « solutions durables et responsables ».

Au salon Drinktec de Munich, nous avons pu échanger avec la presse étrangère particulièrement intéressée par notre nouvelle préforme « cup » dédiée aux yaourts et desserts frais qui a été mise à l'honneur dans le magazine anglais ECO-PLASTICS IN PACKAGING.

A Alger, au salon Djazagro, nos équipes ont pu recevoir clients et prospects sur un stand aménagé de 50 m² avec en vitrine les dernières préformes en PET et bouchons en PEHD exclusivement dédiés au marché algérien.

Participation aux salons professionnels

En 2022, la SGT a participé à plusieurs salons en France et à l'étranger. L'occasion pour nos équipes commerciales d'échanger avec nos clients, de capter de nouveaux prospects et de sonder le marché des emballages.

Nous profitons de ces événements professionnels pour participer aux concours d'innovations :

Au salon All4Pack de Paris Nord Villepinte, notre préforme laitière à faible charge minérale a retenu l'attention du jury et a été sélectionnée parmi les « solutions durables et responsables ».

Au salon Drinktec de Munich, nous avons pu échanger avec la presse étrangère particulièrement intéressée par notre nouvelle préforme « cup » dédiée aux yaourts et desserts frais qui a été mise à l'honneur dans le magazine anglais **ECO-PLASTICS IN PACKAGING**.

A Alger, au salon Djazagro, nos équipes ont pu recevoir clients et prospects sur un stand aménagé de 50 m² avec en vitrine les dernières préformes en PET et bouchons en PEHD exclusivement dédiés au marché algérien.



Gilles Bouguen, Responsable R&D du Groupe SGT, au salon Drinktec de Munich.

Stand SGT France à All4Pack Paris Nord Villepinte – Novembre 2022.



Partenariat & mécénat

Partenariat MONT ROUCOUS

Les salons sont l'occasion de lier des partenariats. Ainsi en 2022, nous avons proposé à notre client MONT ROUCOUS, minéralier français qui commercialise son eau minérale naturelle dans des bouteilles en 100% rPET, de souffler une édition entièrement dédiée au salon DRINKTEC de Munich.

La bouteille MONT ROUCOUS a revêtu, le temps du salon, les couleurs de la SGT/SGR.

Distribuée à plus de 1000 exemplaires, les visiteurs ont ainsi pu découvrir une bouteille d'eau esthétique, transparente, légère, en 100% RPET et 100% recyclable.

L'objectif de ce partenariat : augmenter la notoriété de notre unité de recyclage et de notre rPET (CIRPET) et inciter l'incorporation de rPET dans les préformes à travers un modèle concret et réussi : la bouteille MONT ROUCOUS.



Bouteille d'eau minérale MONT ROUCOUS en 50 cl et 100% CIRPET.



La bouteille d'eau MONT ROUCOUS en 100% rPET mise à l'honneur sur le stand SGT (Drinktec - Munich, sept 2022).



Sourire un jour : 202 personnes opérées

Depuis 4 ans, la SGT soutient l'ONG Sourire Un jour présidée par le Dr Ali Bourji, chirurgien plasticien, qui organise des missions humanitaires en Côte d'Ivoire pour venir en aide aux patients atteints de la maladie de NOMA.

Cette maladie causée par la malnutrition est une forme de gangrène qui s'attaque aux tissus du visage. Les personnes atteintes de NOMA sont pour la plupart exclues de la société et vivent recluses, alors que des traitements existent.

La SGT, partenaire de l'association basée à Abidjan, a soutenu la 8ème mission qui a permis d'opérer 40 patients en mars 2022.



ASSOCIATION HUMANITAIRE D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Papiers de l'Espoir

La SGT soutient depuis 3 ans l'association locale Les Papiers de l'espoir.

Cette association fondée en 2004 récolte les papiers usagés auprès des entreprises pour les revendre aux filières de recyclage.

Les fonds dégagés permettent de financer des projets humanitaires et éducatifs. Ainsi, une tonne de papier permet de financer une vingtaine de livres scolaires.

L'objectif de cette association est également de sensibiliser sur les gestes écologiques pour préserver la planète : collecter le papier au lieu de le jeter.

La collecte de papier usagé permet d'économiser les ressources d'eau et d'énergie, soit en moyenne 200m³ d'eau et plus de 250 litres de pétrole économisés par tonne de papier collecté.

L'association distingue plusieurs catégories de papier. Le papier blanc écrit a la plus grande valeur marchande. Il y a ensuite les papiers journaux, publicités et magazines.



Gymnastes de l'Elan Gym des Sorinières (44) sur le podium au Championnat de France

Les associations sportives

Depuis plusieurs années, la SGT sponsorise les activités et passions de ses salariés à travers un programme de sponsoring interne.

Ainsi en 2022, nous avons participé financièrement à plusieurs projets sportifs impliquant nos salariés et/ou leurs enfants.

A l'exemple du Club ***l'Elan Gym des Sorinières*** qui est arrivé en seconde place du championnat de France de Gymnastique à Arnas (69).



Equipe de football des salariés de SGT/SGR Chalons-Sur-Saône



Equipe de football sponsorisée par la SGT France



Club de Rugby sponsorisé par la SGT France

« La SGT est une entreprise familiale qui partage les valeurs du goût de l'effort, du challenge et du dépassement de soi. »

Frédéric Mignot,
Président du Groupe SGT-SGR

Partenariat & alliances stratégiques



Nos indicateurs de performance

Pour garantir la sécurité des produits et maintenir un haut niveau de confiance nous avons choisi de passer une des certifications les plus exigeantes et les plus reconnues dans notre secteur d'activité.

Elle met en œuvre différentes analyses de risque (HACCP, évaluation de la fraude, de la malveillance...).

La certification FSSC 22000 est une norme internationale applicable au secteur agroalimentaire et de l'emballage reconnue par le GFSI (Global Food Safety Initiative).

Cette norme associe les exigences de l'ISO 22000 et de l'ISO 22002 pour l'alimentaire et du ISO 22002-4 pour l'emballage.

Notre site de Rezé est certifié et celui de Chalon en cours de certification.



Afin d'évaluer notre performance RSE et dans l'objectif de nous améliorer en continue, nous adhérons depuis 2019 à la plateforme d'évaluation RSE ECOVADIS.

Nous avons obtenu pour la troisième année consécutive la médaille d'argent.



Nous sommes aussi membre de SEDEX.

Supplier Ethical Data Exchange est une organisation à but non lucratif ayant pour vocation d'encourager les pratiques éthiques et responsables dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Un audit SMETA qui se base sur le code ETI (Ethical Trading Initiative, un code de conduite basé sur les conventions internationales de l'OIT) a été réalisé sur notre site de Rezé en 2019, en 2023, nous ferons auditer notre site de Chalon sur le même référentiel.



Nous sommes bénéficiaires du label MORE depuis 2019.

Ce label européen décerné par Polyvia est une véritable reconnaissance des investissements et des efforts entrepris par le groupe depuis plusieurs années en faveur de l'économie circulaire.

Cela se traduit aujourd'hui par une hausse constante du taux d'incorporation de PET recyclé dans la production de préformes.



« Nous sommes fiers d'obtenir pour la 4ème année consécutive cette distinction qui témoigne de nos engagements pris à travers notre programme d'actions «3 R» (Réduire, Recycler et Réutiliser) porté par nos équipes SGT et SGR. »

Frédéric Mignot, Président du Groupe SGT-SGR



