



# RAPPORT RSE

ANNÉE 2021

# EDITO

Fondé en 1981 et porté par une équipe de plus de 500 collaborateurs dont l'exigence et le professionnalisme sont source de succès collectifs, le Groupe SGT – entreprise familiale – est aujourd'hui le partenaire privilégié des embouteilleurs.

---

Fière de son savoir-faire et des valeurs d'engagement, de responsabilité et d'innovation qui fédèrent ses équipes, la SGT met un point d'honneur à promouvoir sa démarche en **Responsabilité Sociétale de l'Entreprise** à travers :

- La qualité de ses produits,
- Le respect de l'environnement et des réglementations relatives à la plasturgie,
- La sécurité de son personnel,
- Le développement des compétences de ses collaborateurs,
- Le renforcement de sa compétitivité économique,
- Et enfin, la construction de relations pérennes avec l'ensemble des parties prenantes (clients, partenaires, fournisseurs et collaborateurs).

*« Conscient des enjeux relatifs à notre industrie et soucieux de préparer l'avenir, nous avons décidé de structurer nos engagements autour d'une politique RSE en accord avec nos valeurs et nos ambitions. Notre objectif est de construire, jour après jour, une économie à plus faible impact environnemental et à grand impact social. »*



**Frédéric MIGNOT**, Président du Groupe SGT

# TABLER DES MATTERES

<b>La Société Générale des Techniques</b>	5
Qui sommes-nous ? .....	5
Une entreprise familiale engagée .....	5
SGT France, en quelques chiffres .....	5
<b>Notre démarche RSE</b>	7
Le comité de pilotage RSE .....	7
Périmètre d'application et de reporting .....	7
Gestion de la crise sanitaire .....	8
Communication .....	9
<b>Notre stratégie RSE</b>	11
Préserver notre planète .....	13
Politique générale en matière d'environnement	
Les implications de la SGT dans l'économie circulaire	
Pollution et gestion des déchets	
Utilisation durable des ressources vers un emballage plus vertueux	
Changement climatique & notre bilan carbone	
Soutenir et valoriser l'être humain .....	22
L'emploi	
Organisation du travail	
Relations sociales	
Santé et sécurité	
Formation	
Égalité femmes-hommes	
Promotion et respect des conventions fondamentales de l'OIT relatives	
Construire l'avenir .....	28
Promotion et respect de l'Initiative d'éthique Commerciale (ETI)	
Prise en compte et liens avec nos parties prenantes	
Nos indicateurs de performance	



# LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES

## QUI SOMMES-NOUS ?

---

La SGT (Société Générale des Techniques) est spécialisée dans la fabrication de préformes en PET & RPET destinées au conditionnement de liquides alimentaires (lait, eaux, jus, sodas, huile, vinaigre, vin et spiritueux, sirop, sauce & condiment, yaourt ...) et non alimentaires (produits ménagers, produits d'hygiène, liquides automobiles ...).

Grâce à un savoir-faire pointu basé sur des équipements de dernière génération, la SGT est devenue au fil des années un acteur incontournable du marché de la plasturgie.

Aujourd'hui, le Groupe comptabilise 6 sites de production en France et en Algérie, dont une usine de recyclage des plastiques baptisée « SGR ». Cette nouvelle unité, pensée dans une démarche entièrement éco-responsable, intègre une ligne d'extrusion inédite en Europe permettant d'obtenir du PET recyclé (rPET) de haute qualité à partir de déchets de bouteilles en polyéthylène téréphtalate (PET).

Le Groupe SGT emploie actuellement plus de 500 personnes qui œuvrent chaque jour en accompagnant les embouteilleurs dans la conception de leurs préformes, la production et la livraison de leurs commandes en un temps record.

## UNE ENTREPRISE FAMILIALE ENGAGÉE

---

- Entreprise familiale créée en 1981
- 3 sites en France et 3 sites en Algérie
- 3 « produits phares » : les préformes, les bouchons et le CIRPET
- Capacités de production en 2021 : 7 milliards de préformes par an et 2.8 milliards de bouchons par an

## SGT FRANCE, EN QUELQUES CHIFFRES

- Effectif en 2021 : 170 salariés
- Catalogue préformes : plus de 260 références en PET & RPET, monocouche et multicouche
- CA en 2021 : 152.7 millions d'euros
- + de 400 clients répartis dans le monde



# NOTRE DÉMARCHE RSE

## LE COMITÉ DE PILOTAGE RSE

---

En 2019, La SGT a décidé de constituer un comité de pilotage RSE qui regroupe l'ensemble des Directions fonctionnelles expertes du Groupe à savoir : le PDG, le Directeur des Opérations, le Directeur du service R&D, le Directeur commercial, le Responsable recyclage, la Responsable Administrative, financière et RH, la Responsable Q-RSE. Les salariés désireux de participer se sont joints aux projets.

Ce comité est chargé de piloter la stratégie RSE du Groupe, de la déployer à tous les niveaux et de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs.

## PÉRIMÈTRE D'APPLICATION ET DE REPORTING

---

La stratégie RSE du Groupe s'applique sur les sites de Rezé (en Loire-Atlantique) et Chalon-sur-Saône (en Saône et Loire).

Le comité de pilotage RSE s'appuie sur des collaborateurs locaux chargés de déployer la stratégie, de suivre, d'animer les projets sur sites et de faire remonter les résultats.



# GESTION DE LA CRISE SANITAIRE

## Pour nos clients

Dès le début de la crise sanitaire, la SGT a constitué une cellule de crise qui s'est réunie quotidiennement pour veiller à la protection des collaborateurs et à la continuité de notre activité.

Un plan de continuité d'activité a donc été rédigé et publié afin d'assurer la livraison en temps voulu des commandes de nos clients et, principalement, ceux des secteurs dits « prioritaires » de l'agroalimentaire et de l'hygiène.



## Pour nos salariés

La SGT a pu compter sur l'entière mobilisation de ses salariés. Le télétravail a été déployé sur les postes le permettant comme les fonctions administratives et support.

L'implication des collaborateurs et la solidarité des équipes a permis de limiter l'absentéisme et de maintenir une productivité constante.

Un protocole sanitaire, des affichages réguliers et la mise en place de mesures barrières ont favorisé un environnement de travail sécuritaire pour l'ensemble des collaborateurs.

## Pour nos partenaires

Nos prestataires logistiques, résilients pendant la crise sanitaire, ont contribué au maintien de nos cadences de production. Pour les remercier, nous avons tenu à améliorer leur accueil sur

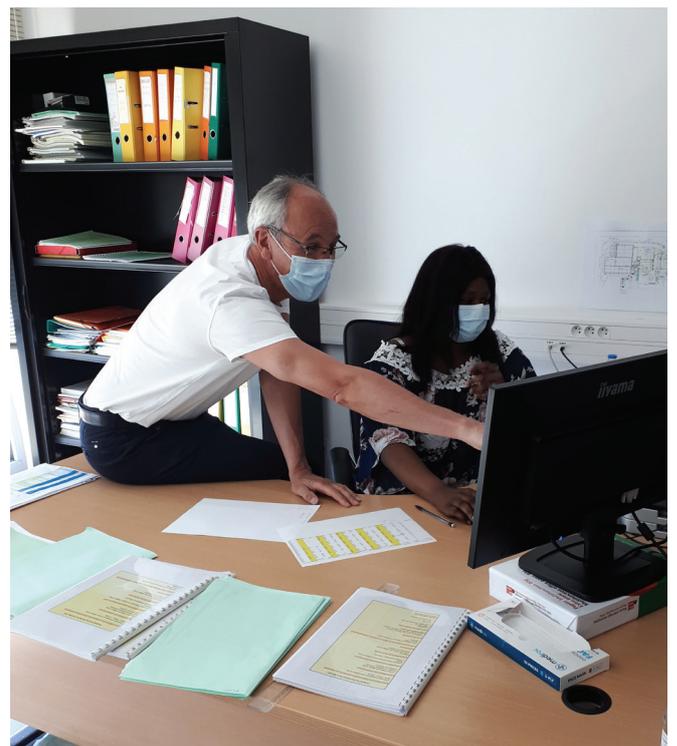
nos sites (boissons chaudes offertes pendant plusieurs mois, mots de remerciements affichés en plusieurs langues).



## Pour nos étudiants

Face à ce contexte inédit de crise sanitaire, nous avons maintenu l'accueil des alternants et stagiaires au sein de nos structures pour leur permettre de poursuivre leurs formations.

Grace à la mobilisation de toutes les équipes, la SGT a pu tenir ses engagements et livrer ses clients en temps voulu.



Formation d'une stagiaire au service contrôle de gestion

## COMMUNICATION

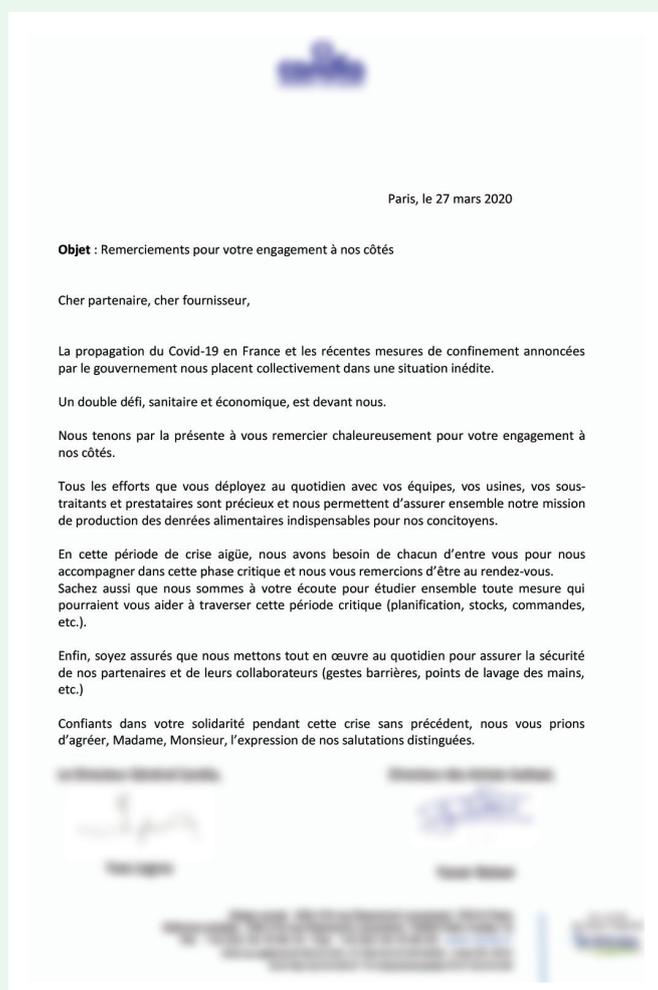
La crise sanitaire ayant imposé une distanciation sociale inédite, la direction de la SGT a tenu à garder le contact et le dialogue avec ses équipes, ses clients et ses partenaires.

Au-delà des mesures de protection mises en place sur nos sites, nous avons également tenu à informer, rassurer, encourager et, surtout, remercier toutes les équipes qui se sont mobilisées pour participer à l'effort collectif.

Un plan de communication interne a été déployé sur plusieurs supports : diffusion de messages sur des écrans TV, mise en place d'une signalétique au sol et aux murs, distribution d'un livret « protocole sanitaire » et diffusion par email de note de la direction à fréquence régulière.

Au plus fort de la pandémie, le secteur de l'emballage a été reconnu comme une « activité essentielle ». La SGT a très logiquement répondu à l'appel du gouvernement en priorisant sa production pour pouvoir livrer les embouteilleurs de l'agro-alimentaire et de l'hygiène en un temps record.

A ce titre, de nombreux clients nous ont adressé des messages d'encouragements et de remerciements qui ont été fortement appréciés par les équipes SGT.





# NOTRE STRATÉGIE RSE

La SGT promeut et respecte les principaux standards internationaux en matière de RSE dont certains principes se retrouvent dans les conventions de l'OIT ou dans le code de l'ETI. Le Groupe se conforme aux principes suivants.

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'homme
3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociations collectives
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchants à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
10. Agir contre la corruption y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

**Nous contribuons à 6 des 17 objectifs du développement durable.**



**ODD 3 :** Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.



**ODD 12 :** Etablir des modes de consommation et de production durables.



**ODD 8 :** Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



**ODD 13 :** Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



**ODD 9 :** Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourage l'innovation.



**ODD 14 :** Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.



# Stratégie RSE

La stratégie RSE de la SGT/SGR est fondée sur 3 enjeux majeurs déclinés en 6 axes stratégiques.

---



## Soutenir et valoriser l'être humain

- > Santé et sécurité des salariés
- > Compétences et capital humain



## Construire l'avenir

- > Gestion de l'innovation
- > Amélioration de la performance



## Préserver notre planète

- > Limitation de notre impact environnemental
- > Développement de l'économie circulaire

# PRÉSERVER NOTRE PLANÈTE

## Politique générale en matière d'environnement

Notre entreprise fabrique des préformes de qualité en garantissant la sécurité des consommateurs et en respectant les exigences réglementaires applicables à notre secteur d'activité.

Nous sommes conscients de l'impact environnemental de notre industrie, c'est pourquoi nous respectons les lois environnementales en tant qu'entreprise ICPE. Nous souhaitons aller encore plus loin : Des ressources financières et matérielles sont, chaque année, mobilisées pour améliorer notre impact environnemental.

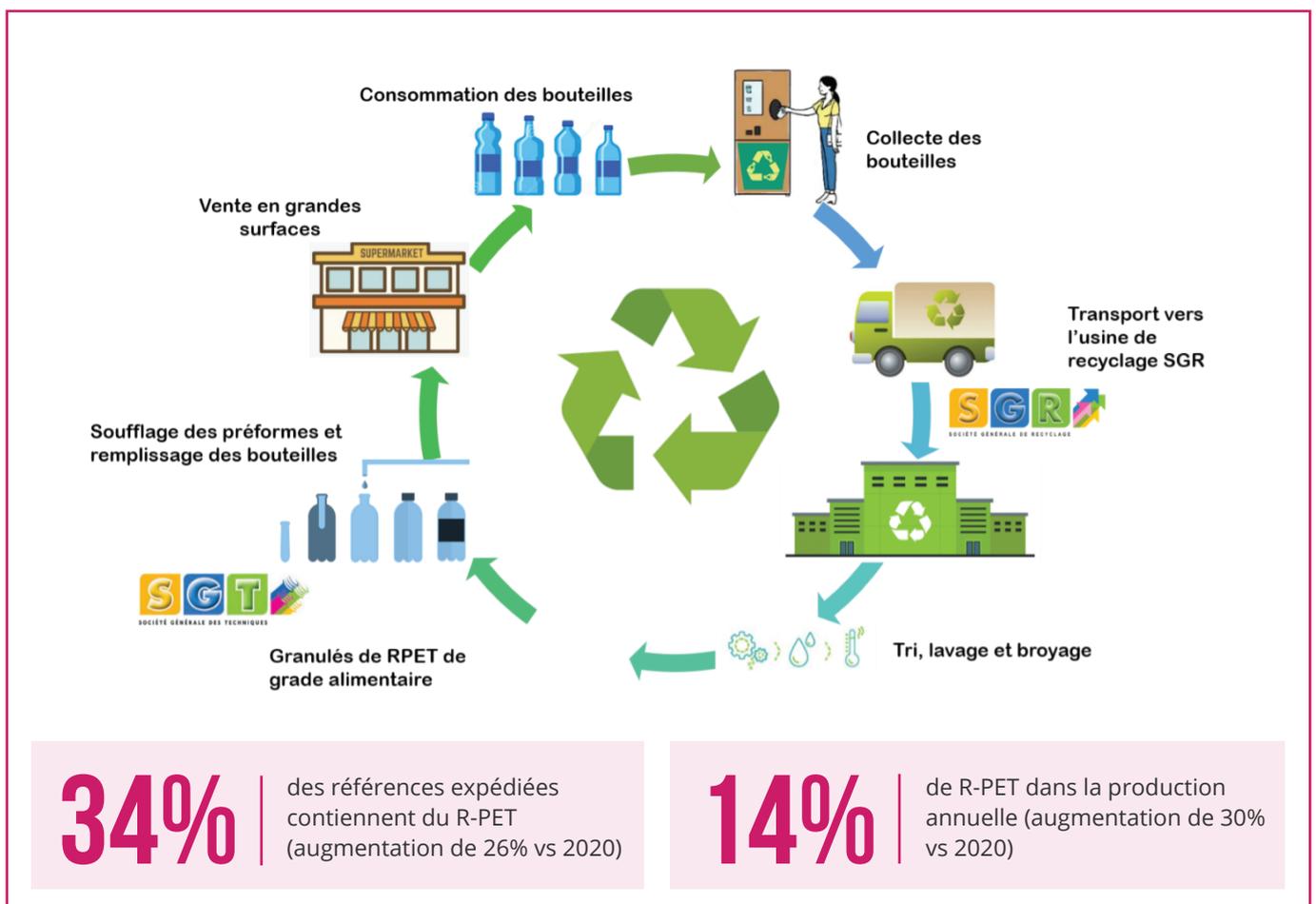
Grâce à une campagne de sensibilisation en interne et un programme de formation, nos

collaborateurs sont pleinement informés et impliqués à lutter contre les pertes et réduire l'empreinte de notre activité et de celles de nos clients sur la nature.

Vous pouvez consulter notre politique environnementale sur notre site internet :



## Les implications de la SGT dans l'économie circulaire



## Approvisionnement durable

La SGT est sensible à la consommation des ressources de la planète et encourage, depuis de nombreuses années, ses clients à incorporer du PET recyclé (R-PET).

Pour aller plus loin dans cette démarche et devenir un acteur de l'économie circulaire du PET, Frédéric MIGNOT- PDG du Groupe SGT, a pris la décision en 2019 de lancer sa propre unité de recyclage des plastiques : la SGR.

La SGR : Société Générale de Recyclage basée à Chalon-sur-Saône est, aujourd'hui, opérationnelle et dispose d'une capacité de production de 12000 tonnes de R-PET par an.



*Vue du site SGT et SGR de Chalon-sur-Saône (71).*

Le PET recyclé produit par la SGR a été baptisé CIRPET soit la combinaison entre « **CIR**culaire » et « **RPET** » .



*Granulés de CIRPET*



*Préformes et bouteilles fabriquées à partir de 100% de CIRPET*

## Éco-conception

A la SGT, nous travaillons depuis plus de 20 ans sur l'éco-conception de nos produits : nous avons ainsi allégé de plus de 30% nos préformes. Le groupe produit, par exemple, un col 33 mm pour certaines applications en remplacement du col 38 mm, plus lourd.

Même principe pour les grands formats : nos préformes pour bonbonnes de 20 litres ont perdu plus de 14% de leur poids en une seule fois.

Tous les secteurs sont concernés, le groupe SGT étudie actuellement une réduction supplémentaire de 2 grammes du poids de la bouteille de lait de 1 litre.



*Préformes et bouteilles fabriquées à partir de 100% de CIRPET*

*« L'allègement du poids de nos préformes est un pilier de notre ambition circulaire »*

Gilles Bouguen, Responsable R&D du Groupe SGT



*Collecte des déchets de papier par l'association Papiers de l'Espoir sur le site de Rezé.*

## Symbiose industrielle ou écologie industrielle et territoriale

La SGT adhère au club environnement de la CCI Nantes -Saint Nazaire et participe aux réunions visant à échanger sur les bonnes pratiques des industriels de la région.

Par le biais de ces échanges, nous avons ainsi décidé de mutualiser les collectes de déchets pour favoriser leur valorisation tout en diminuant leur coût de transport. Ainsi depuis 2020, la SGT fait don de ses déchets papier à une association humanitaire d'intérêt général située à proximité de son siège social : Les papiers de l'Espoir.

Ses membres sont des bénévoles retraités actifs qui, grâce aux fonds récoltés par la revente du papier pour recyclage, financent des projets éducatifs en France et dans le monde.

## Économie de la fonctionnalité

A la SGT, nous privilégions les achats incluant les prestations de service. Ainsi pour le nettoyage des pièces mécaniques nous louons une fontaine avec fourniture de consommables. Leur remplacement et l'évacuation des déchets sont gérés par le fournisseur.

Nous avons également fait le choix de louer, plutôt que d'acheter, une flotte de voitures de fonction.

Enfin, nous avons confié la collecte des déchets d'emballage ménagers à notre prestataire de nettoyage.

## Consommation responsable

Dans la mesure du possible nous favorisons le réemploi. Les emballages en carton qui contiennent nos préformes sont réemployés comme emballages jusqu'à 5 fois. Certains de nos clients préfèrent utiliser des boxes métalliques qui ont une durée de vie bien plus importante.

## Gestion efficace des matières et produits en fin de vie

Le PET est le polymère le plus valorisable, le plus collecté, facile à recycler et donc à réutiliser dans l'emballage alimentaire. Depuis de nombreuses années il est collecté dans les poubelles de tri chez les particuliers (bacs jaunes) ou dans des points de collecte.



## Actions partenaires en faveur de la collecte

La SGT en collaboration avec le distributeur E. Leclerc à Issoudun a installé, en février 2021, un kiosque de collecte de bouteilles en plastique pour sensibiliser les consommateurs au tri des bouteilles en PET 100% recyclables.



*« En développant ce service de collecte des bouteilles plastiques pour qu'elles soient réintroduites dans la fabrication de nouvelles préformes, la SGT répond à ses engagements de valorisation du PET »*

Laurent Masingue, Responsable Recyclage - Groupe SGT

## Actions partenaires en faveur de la collecte

La SGT en collaboration avec le distributeur E. Leclerc à Issoudun a installé, en février 2021, un kiosque de collecte de bouteilles en plastique pour sensibiliser les consommateurs au tri des bouteilles en PET 100% recyclables.



## Pollution et gestion des déchets

Nous travaillons quotidiennement à la réduction et l'amélioration du tri des déchets, des rebuts et de leur valorisation. Nous recyclons 97% de nos déchets sur notre site de Rezé et avons diminué de 6% la quantité de déchets générés par tonne de PET transformé.

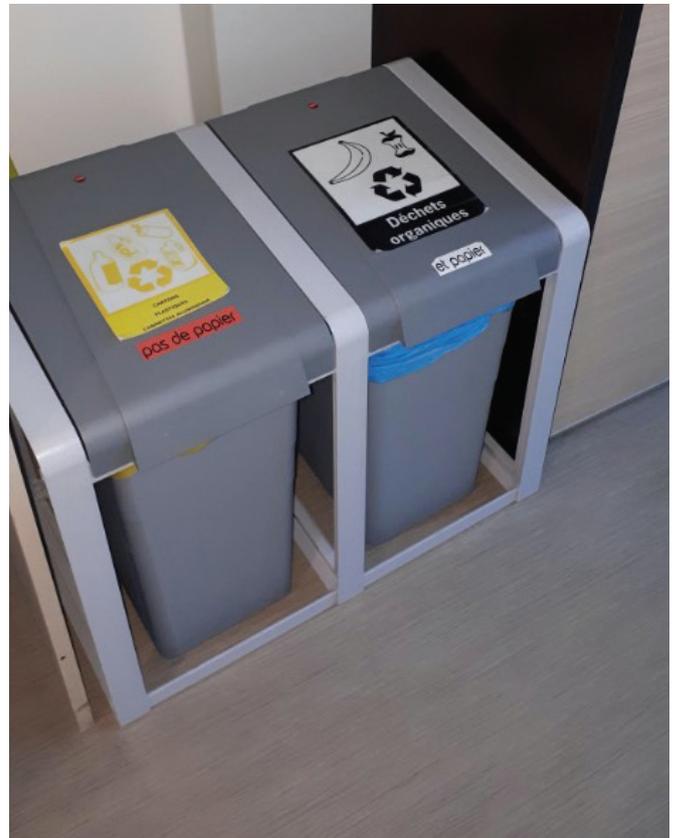
### Organisation de la collecte

Depuis 2 ans, nous avons mis un place un tri sélectif des déchets au sein de l'entreprise.

Nous nous sommes assurés que l'ensemble du personnel soit sensibilisé à l'enjeu du tri des déchets à travers une campagne d'information interne incluant de l'affichage, de l'étiquetage sur les poubelles et de l'information dans les espaces communs.

Aujourd'hui, nous disposons de 6 types de poubelles pour déchets spécifiques :

- 🗑️ Collecteurs de gobelets en plastique
- 🗑️ Collecteurs de papier
- 🗑️ Collecteurs de chiffons et dosettes à café
- 🗑️ Collecteurs de déchets organiques
- 🗑️ Collecteurs de cigarettes
- 🗑️ Collecteurs de piles et batteries



### Éviter la dispersion des microplastiques

La SGT adhère aux engagements de l'opération Clean Sweep depuis 2016.

Pour se faire, la société et ses salariés sont pleinement investis pour limiter la dispersion des granulés à l'intérieur et à l'extérieur des ateliers.

Nous participons également à des groupes de travail par le biais de syndicats ou fédérations pour partager les bonnes pratiques.

Nous adhérons aux engagements de l'Opération Clean Sweep®



Notre objectif  
**ZERO** perte  
de granulés

**Ensemble, évitons la dispersion des granulés dans la nature**

- Évitez les dispersions de granulés
- Nettoyez correctement la zone après votre passage
- Jetez les granulés dans un bac prévu à cet effet

Opération Clean Sweep® SGT SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DES TECHNIQUES



Affiche SGT pour sensibiliser le personnel.



## Utilisation durable des ressources vers un emballage plus vertueux

### Réduire notre Consommation Électrique

Sensibles aux économies d'énergie, nous remplaçons systématiquement nos équipements par du matériel moins énergivore. Sur notre site de Chalon-sur-Saône, les presses à injection installées en 2019 sont de dernière génération. Elles allient performance technique et énergétique.

### Limiter notre consommation d'eau

La SGT utilise de l'eau dans son système de refroidissement. Afin d'en limiter la consommation, le processus se fait en circuit fermé.

### Limiter nos déplacements

La pandémie nous a incité, comme de nombreuses entreprises, à revoir notre mode de fonctionnement et notre organisation de travail. Nous nous sommes équipés de matériels de visio-conférences afin de limiter nos déplacements intersites tout en conservant un lien visuel.

Une charte des déplacements professionnels responsables a été rédigée pour limiter l'empreinte carbone de nos déplacements et favoriser les modes de transport les plus écologiques.

## Changement climatique & notre bilan carbone

Un bilan énergétique nous a permis de mesurer notre bilan carbone au niveau du scope 2 sur le site de Rezé.

Consciente du défi climatique qui se joue actuellement, la SGT a décidé de prendre des mesures concrètes pour réduire ses émissions de CO<sub>2</sub>eq de 30% d'ici à 2030.

Nous projetons de réaliser une mesure plus précise de notre bilan carbone au niveau du scope 3 en 2022. Dans cette démarche, nous sommes accompagnés par des experts d'IPC et d'EVEA pour la réalisation de nos bilans d'émission de gaz à effet de serre.



# SOUTENIR ET VALORISER L'ÊTRE HUMAIN

## L'emploi

La SGT développe et structure ses effectifs de manière à accompagner sa croissance. Ainsi, elle réalise des vagues de recrutements régulières sur des postes techniques ainsi que sur des fonctions supports.

Soucieuse de permettre aux jeunes de se former de manière professionnalisante, la SGT accueille chaque année des jeunes en stage, contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation. Ces périodes d'alternance sont également propices à une embauche en CDI à l'issue de la formation. Un partenariat est instauré depuis de nombreuses années avec plusieurs écoles.

Outre les forums de recrutement auxquels nous participons régulièrement, nous menons également des actions de communication auprès de la population locale – à proximité de nos sites de production.



*Le Lycée Les Savarieres et l'ICAM*

En octobre 2021, nous avons ainsi réalisé une campagne d'affichage sur 120 bus du réseau nantais pour la promotion de nos offres d'emploi.



*Campagne d'affichage SGT sur les bus du réseau nantais*

## La couverture sociale

La SGT offre une couverture sociale à ses collaborateurs. Ainsi tout salarié bénéficie d'une assurance contre les risques d'incapacité de travail, d'invalidité et de décès. Par ailleurs, la prévoyance complémentaire est co-financée par le salarié et la SGT à hauteur de 50 %.

Les contrats prévoyance et frais de santé sont suivis et lorsqu'ils sont bénéficiaires de manière significative, nous sollicitons notre assureur pour améliorer les garanties et ainsi couvrir au mieux nos collaborateurs.

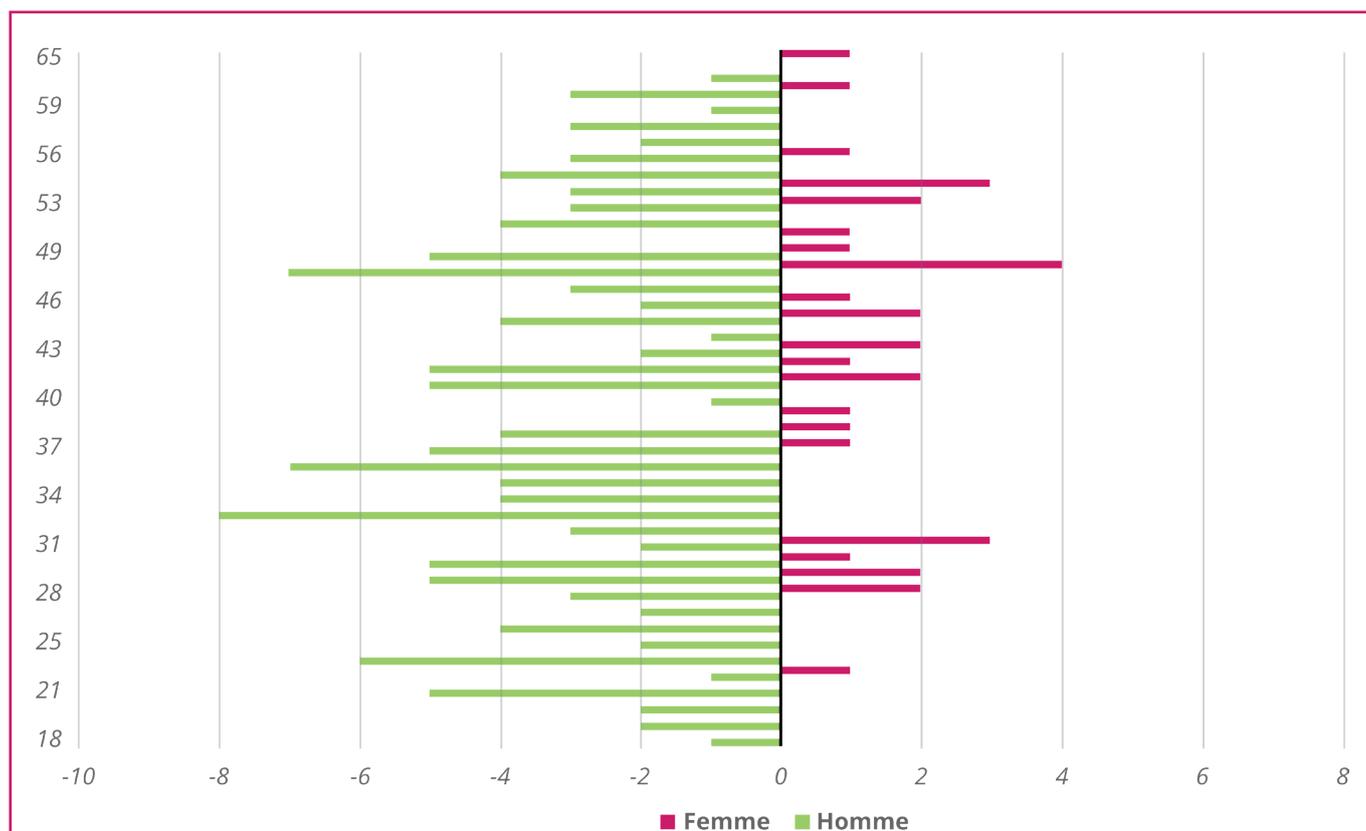
Implantée aux portes de Nantes, la SGT participe aux frais de restauration de ses collaborateurs par une contribution patronale prenant la forme de ticket restaurant ou indemnité de repas.

La société pilote finement la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Ceci permet de répondre à la croissance constante de la société et de pallier notamment les départs en retraite et à la difficulté de fidéliser sur du long terme les équipes de production travaillant en 5x8.

Un enjeu de transfert des savoir-faire anime donc la SGT depuis plusieurs années.

La SGT anticipe également les départs à la retraite en recrutant lorsque c'est possible plusieurs mois en amont de manière à assurer une période de recouvrement suffisante.

## Pyramide des âges au 31 décembre 2021



**170**

nombre de salariés au  
31 décembre 2021

**40,24**

âge moyen

**8,79**

ancienneté moyenne

**19%**

pourcentage de  
femmes

## Organisation du travail

Le process de fabrication de préformes par injection nécessite un fonctionnement de nos outils industriels de façon continue. Un cycle de travail sur 5 semaines a donc été défini pour les équipes de production conjointement avec le médecin du travail et les représentants du personnel. Il a été pensé pour limiter au maximum les impacts physiologiques de ce rythme de travail alterné.

La production est arrêtée 2 semaines en fin d'année pour réaliser les opérations de maintenance préventive et permettre aux collaborateurs de profiter des fêtes de fin d'année.

En référence à l'accord du 25 janvier 2001 applicable dans l'entreprise la durée du travail est fixée à 35 heures hebdomadaires. Les équipes hors production travaillent 37,5 heures par semaine à raison de 5 jours par semaine. Ils bénéficient de journées de repos en compensation.

Avec la croissance de l'entreprise et l'agrandissement des ateliers, l'implantation des locaux sociaux a été repensée pour améliorer la fluidité des déplacements et le bénéfice des pauses. Désormais implanté au centre des ateliers, l'espace de pause est doté d'une vaste terrasse et d'une salle de restauration lumineuse, isolée du bruit ce qui permet une meilleure qualité du temps de repos.

## Relations sociales

Le comité social et économique (CSE) est l'instance de représentation du personnel dans l'entreprise. Il permet de faire valoir les intérêts des salariés dans les décisions impliquant la gestion, l'évolution économique et financière de l'entreprise. Les représentants du personnel peuvent ainsi formuler leurs observations et apporter leur contribution aux projets.

Le CSE et la direction de la SGT se réunissent à fréquence régulière. A l'issue de ces rencontres, un compte-rendu est publié.

Par ailleurs, des temps d'échanges quotidiens sont également organisés entre les équipes de production et les services associés pour favoriser le partage d'informations et le déploiement de plans d'actions coconstruits.

## Santé et sécurité

La SGT implique ses équipes à tous niveaux pour animer la sécurité et améliorer les conditions de travail.

Un groupe de travail, constitué de représentants de la CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail), du service QHSE, du service QRSE et RH, se réunit chaque semaine pour analyser les risques et proposer des actions d'amélioration.

La société SGT alloue des ressources pour piloter la sécurité. Le service QHSE compte 11 personnes.

Chaque nouveau projet est pensé de façon à améliorer l'existant et, plus particulièrement, les postes sujets à des postures pénibles ou des actions à risque. C'est ainsi que le site SGT de Chalon a été entièrement conçu en s'appuyant sur les points forts de l'usine de Rezé et en automatisant les actions les plus contraignantes et accidentogènes.

A l'exemple de la ligne de préparation et de fermeture des boxes qui est entièrement automatisée sur le site de SGT Chalon-sur-Saône.

**35%**

de notre effectif (soit 58 personnes) ont été vues en visite médicale en 2021.



*Système automatisé d'emballage et de fermeture des boîtes sur le site de SGT Chalons-sur-Saône.*

## Formation

La politique RH de la société SGT favorise la mobilité interne. En effet, véritable vecteur de motivation et de la fidélisation des équipes, de nombreux collaborateurs sont promus à de nouvelles fonctions chaque année. Ces promotions s'accompagnent de formations internes et externes pour déployer les compétences nécessaires et permettre aux collaborateurs de s'épanouir dans leurs nouvelles fonctions.

En 2020 et 2021, la société est allée plus loin en proposant un accompagnement aux collaborateurs chefs d'équipes volontaires pour s'engager dans une démarche de **Certificat de Qualification Professionnelle**.

Cette expérience à la fois individuelle et collective est une véritable reconnaissance des compétences acquises en validant un titre RNCP.

Tout nouveau collaborateur qui rejoint la SGT bénéficie d'un parcours d'intégration lui permettant de disposer des informations et outils nécessaires à sa mission. Il s'imprègne de la culture d'entreprise et de son histoire en partageant avec les différents services de l'entreprise. Il dispose ainsi d'une vision globale des fonctions de l'entreprise et de sa propre contribution.

En production, les opérateurs injection suivent un parcours de formation interne dédié, 14 jours sont consacrés à la formation spécifique qualité.

Pour harmoniser les compétences des équipes terrain et faire monter en compétences techniques et réglementaires nos collaborateurs de production, un chef d'équipe a été détaché pour une mission de 4 mois au poste de formateur en 2021.

**34%**

de nos salariés (soit 59 employés) ont bénéficié d'une formation dont la durée moyenne était de 14 heures en 2021.

## Égalité femmes-hommes

La SGT a la volonté d'œuvrer en faveur de l'égalité femmes-hommes au sein de ses équipes. En 2020, elle obtenait l'équivalent d'une note de 85 sur 100 pour son index égalité salariale. La direction s'engage à poursuivre la mise en place d'actions permettant d'améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes tant sur la rémunération que sur les évolutions de carrières, l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle et les conditions de travail.

7 salariés bénéficiaires d'une Reconnaissance de Qualité de Travailleurs Handicapés accompagnent la SGT.

**SAPRENA**  
Créons ensemble notre richesse

Par ailleurs, la SGT a noué depuis de nombreuses années un partenariat avec la société SAPRENA, entreprise inclusive qui allie performance économique et richesse sociale. Désireuse d'intégrer de manière durable les collaborateurs en situation de handicap, ce partenariat a permis d'aller plus loin en recrutant en CDI un collaborateur issu de ce parcours d'insertion depuis 2013.

## Promotion et respect des conventions fondamentales de L'OIT relatives

La SGT adhère pleinement aux principes de la charte de l'OIT et œuvre quotidiennement à leur application au sein de toutes les entreprises du Groupe en veillant :

- Au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective
- À l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession
- À l'élimination du travail forcé ou obligatoire
- À l'abolition effective du travail des enfants
- À la promotion de la diversité et à l'absence de discrimination et harcèlement
- À la mise en place d'un dispositif d'alerte éthique



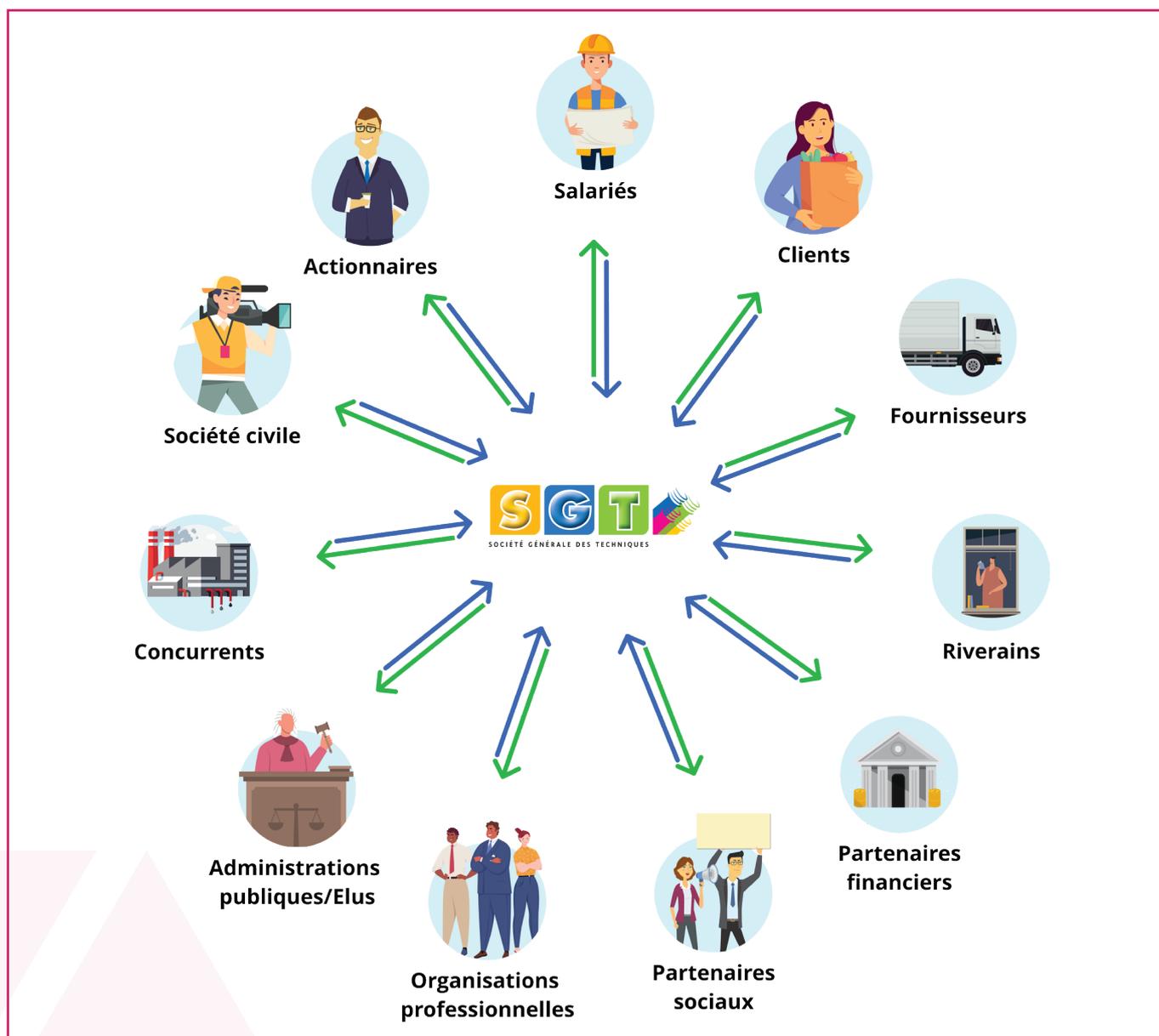
# CONSTRUIRE L'AVENIR

## Promotion et respect de l'Initiative d'Éthique Commerciale (ETI)

La SGT promeut et respecte le code de base de l'ETI :

1. L'emploi est librement choisi
2. La liberté syndicale et le droit de négociation collective sont respectés
3. Les conditions de travail sont saines et hygiéniques
4. Il ne sera pas fait recours au travail des enfants
5. Le minimum vital est payé
6. Les heures de travail ne sont pas excessives
7. Aucune discrimination n'est pratiquée
8. Un emploi régulier est fourni
9. Aucun traitement dur ou inhumain n'est autorisé

## Prise en compte et liens avec nos parties prenantes



## Partenariat avec nos clients

En accord avec nos engagements en faveur du développement durable, la SGT est très fière d'accompagner ses clients dans leur démarche éco-responsable. A l'image de BONNEVAL Waters qui a décidé de conditionner son eau minérale naturelle dans des bouteilles 100 % RPET.

Cette bouteille, exclusivement produite à partir des préformes SGT, est à la fois esthétique et écologique, reflétant ainsi les ambitions circulaires de BONNEVAL Waters.

Une fois consommée, la bouteille est 100% recyclable et peut emprunter un circuit vertueux de « bottle-to-bottle ».



*Photo bonneval®*

## La population locale

La SGT est fortement impliquée dans l'emploi et le développement régional, à Rezé comme à Chalon-sur-Saône. Elle emploie actuellement 170 salariés sur ces 2 sites et prévoit, pour accompagner sa croissance, de nouvelles embauches dans les mois à venir.

Nous faisons également appel à des prestataires et fournisseurs locaux autant que possible. Nous sommes guidés par des principes en accord avec notre responsabilité éthique, sociale et environnementale. Pour nous assurer que nos fournisseurs respectent nos valeurs et nos exigences en matière d'achats durables, nous leur demandons d'adhérer à Notre Charte des Achats Responsables.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de leurs salariés et qu'ils traitent ces derniers dans la dignité et le respect. Nous demandons spécifiquement à nos fournisseurs de ne pas pratiquer le travail forcé, l'asservissement ou le travail des enfants. Les fournisseurs ont l'obligation de s'assurer que leurs employés et l'ensemble de leurs sous-traitants et agents directs et indirects ont connaissance de ces principes et y adhèrent. Si les fournisseurs n'appliquent pas les principes de Notre Code de Conduite, des mesures adéquates seront prises.

Nous réalisons également des audits externes pour nous assurer de leurs implications en qualité, sécurité, environnement et RSE.

## Loyauté des pratiques

La SGT accorde une grande importance aux relations avec ses partenaires commerciaux elle exige :

- Le respect de la confidentialité des informations
- Le respect des règles de la libre concurrence
- Le rejet de toute forme de corruption
- Le respect des accords commerciaux

Ses comptes sont publiés et certifiés par des Commissaires Aux Comptes.

La société a mis en place depuis 2020 une procédure d'alerte éthique pour permettre à chaque partie prenante de lancer une alerte si elle est témoin ou victime d'une pratique contraire à l'éthique. Notre code de conduite reprend toutes les valeurs portées par l'entreprise.

**32%**

de nos fournisseurs se trouvent en région Pays de la Loire.



## Partenariat & mécénat



### Sourire un jour : 121 enfants opérés

Depuis 3 ans, la SGT soutient l'ONG Sourire Un jour présidée par le Dr Ali Bourji, chirurgien plasticien, qui organise des missions humanitaires en Côte d'Ivoire pour venir en aide aux patients atteints de la maladie de NOMA.

Cette maladie causée par la malnutrition est une forme de gangrène qui s'attaque aux tissus du visage. Les personnes atteintes de NOMA sont pour la plupart exclues de la société et vivent recluses, alors que des traitements existent.

La SGT, partenaire de l'association basée à Abidjan, a soutenu la dernière mission qui a permis d'opérer 41 patients dont 13 enfants.

*« Notre engagement aux côtés de l'association Sourire Un Jour était une évidence. Grâce à notre soutien et à ceux d'autres sponsors, des dizaines d'enfants sont opérés tous les ans. Rien n'est plus beau que de redonner le sourire à un enfant. La SGT s'y est engagée depuis 3 ans maintenant. »*

Lilia Jolly, Responsable Communication - Groupe SGT



ASSOCIATION HUMANITAIRE D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

La SGT soutient depuis 2 ans l'association locale Les Papiers de l'espoir.

Cette association fondée en 2004 récolte les papiers usagés auprès des entreprises pour les revendre aux filières de recyclage.

Les fonds dégagés permettent de financer des projets humanitaires et éducatifs.

Ainsi, une tonne de papier permet de financer une vingtaine de livres scolaires. L'objectif de cette association est également de sensibiliser sur les gestes écologiques pour préserver la planète : collecter le papier au lieu de le jeter.

La collecte de papier usagé permet d'économiser les ressources en eau et en énergie, soit en moyenne 200m<sup>3</sup> d'eau et plus de 250 litres de pétrole économisés par tonne de papier collecté.

L'association distingue plusieurs catégories de papier. Le papier blanc écrit a la plus grande valeur marchande. Il y a ensuite les papiers journaux, publicités et magazines.



Depuis 2015, la SGT est partenaire du parc à thème spatial de Toulouse : La cité de l'espace. Nous livrons régulièrement des boxes de préformes et de bouchons qui sont utilisés lors d'expériences en public. En contrepartie, la Cité de l'espace nous offre des billets d'entrée.

Ces entrées sont utilisées par nos salariés ainsi que par des associations locales comme « Les Apprentis d'Auteuil » de l'Ouest, une fondation

engagée dans la prévention et la protection de l'enfance qui accueille chaque année des centaines d'enfants en difficulté scolaire, sociale ou familiale.

Grâce à ce partenaire, la SGT a permis à une quarantaine d'enfants de la fondation de visiter ce parc toulousain.



*Equipe féminine du Pazennais Basket Club*

## Les associations sportives

Depuis plusieurs années, la SGT sponsorise les activités et passions de ses salariés à travers un programme de sponsoring interne.

En 2021, en raison de la pandémie, nous n'avons pas eu l'occasion de parrainer des salariés, beaucoup d'événements sportifs ayant été annulés.

De façon générale, nous accompagnons nos sportifs en prenant en charge les frais d'inscription aux courses et événements (comme les marathons, le Trophée 4L, etc.) et/ ou en fournissant les tenues sportives adaptées et personnalisées aux couleurs de la SGT.



*Maillot du club de handball de Vertou*

*« Nous sommes soucieux du bien-être de nos salariés, c'est pourquoi nous encourageons toutes activités sportives fédératrices qui permettent de partager les valeurs du goût de l'effort, du challenge et du dépassement de soi. »*

Marie-Gabrielle Lamoureux, Responsable RSE - Groupe SGT

## Partenariat & alliances stratégiques



## Nos indicateurs de performance

Pour garantir la sécurité des produits que nous commercialisons nous avons passé les certifications les plus exigeantes et les plus reconnues dans notre secteur d'activité :



La norme **FSSC 22000** est une norme sécurité alimentaire de la Global Food Safety Initiative (GFSI).

La norme FSSC 22000 est basée sur la norme ISO 22000 pour les systèmes de management de la sécurité des denrées alimentaires, sur le programme prérequis du secteur (ISO/TS 22002-4) et les exigences supplémentaires définies par le FSSC.



Afin d'évaluer notre performance RSE et dans l'objectif de nous améliorer en continue, nous adhérons à la plateforme d'évaluation **RSE ECOVADIS**.

Nous avons obtenu pour la deuxième année consécutive la médaille d'argent.



**Supplier Ethical Data Exchange** est une organisation à but non lucratif ayant pour vocation d'encourager les pratiques éthiques et responsables dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

L'audit SMETA se base sur le code ETI (Ethical Trading Initiative, un code de conduite basé sur les conventions internationales de l'OIT).



Nous sommes, depuis 2019, bénéficiaires du label **MORE**.

Ce label européen décerné par Polyvia est une véritable reconnaissance des investissements et des efforts entrepris par le groupe depuis plusieurs années en faveur de l'économie circulaire.

Cela se traduit aujourd'hui par une hausse constante du taux d'incorporation de PET recyclé dans la production de préformes.

*« Nous sommes fiers d'obtenir pour la 3ème année consécutive cette distinction qui témoigne de nos engagements pris à travers notre programme d'actions «3 R» (Réduire, Recycler et Réutiliser) porté par nos équipes SGT et SGR »*

Frédéric Mignot, Président du Groupe SGT



